

CHECK LIST FONDAMENTI DI UNA CULTURA ETICA DELL'AMMINISTRAZIONE¹

Esercitazione di autovalutazione

La tabella contiene un **repertorio di affermazioni** ripartite per dimensione di analisi, rispetto alle quali occorre fornire un giudizio valutativo su una scala a cinque posizioni. Al valore 1 della scala è associata la descrizione “Questo aspetto costituisce un evidente punto di debolezza della nostra amministrazione”, mentre al valore 5 è associata la descrizione “Questo aspetto costituisce un evidente punto di forza della nostra amministrazione”. I valori dal 2 al 4 indicano valutazioni intermedie più o meno positive.

DIM. DI ANALISI	AFFERMAZIONI	MISURAZIONE indicare un numero da 1 a 5	NOTE ESPLICATIVE
1. CHIAREZZA	Mi è stato spiegato come utilizzare le attrezzature di lavoro in modo responsabile (art. 11 CdC)		
	Mi è stato spiegato come comportarmi in servizio (art. 11 CdC)		
	Mi è stato spiegato come comportarmi con doni, regalie altre utilità (art. 4 CdC)		
	Mi è stato spiegato come gestire le risorse a me assegnate in modo responsabile (art. 3 CdC)		
	Mi è stato spiegato come comportarmi nei confronti delle altre amministrazioni in modo responsabile (art. 3 CdC)		
	Mi è stato spiegato come comportarmi nei rapporti privati (art. 10 CdC)		
	Mi è stato spiegato come usare internet / e-mail in modo responsabile (art. 11 CdC)		
	Mi è stato spiegato come affrontare i conflitti di interesse in modo responsabile (art. 6 CdC)		
	Mi è stato spiegato come gestire informazioni riservate in modo responsabile (art. 3 CdC)		
	Mi è stato spiegato come segnalare il comportamento fraudolento di un mio collega (art. 8 CdC)		

¹ matrice adattata da: KAPTEIN M., (2007) "Developing and Testing a Measure for the Ethical Culture of Organizations: The Corporate Ethical Virtues Model"

2. FATTIBILITA'	Non mi viene mai chiesto di fare cose che sono in conflitto con la mia coscienza		
	Per avere successo non sono mai costretto a fare cose contrarie al mio sistema di valori		
	Ho informazioni sufficienti per svolgere i miei compiti in modo responsabile		
	Ho mezzi adeguati per svolgere i miei compiti in modo responsabile		
	Ho tempo sufficiente per svolgere i miei compiti in modo responsabile		
	Gli obiettivi che devo raggiungere sono realistici		
3. ACCOMPAGNAMENTO	Nel mio ambiente di lavoro tutti sono impegnati a seguire le norme ed i principi etici di comportamento		
	Nel mio ambiente di lavoro prevale un clima di fiducia reciproca		
	Nel mio ambiente di lavoro ognuno persegue gli interessi dell'organizzazione		
	Se i miei colleghi osservano che qualcuno si comporta in modo non etico, ne chiederanno conto all'interessato		
	I miei colleghi mi trattano con rispetto		
	Se un collega si comporta in modo non conforme, potrò comunque confrontarmi con lui		

4. TRASPARENZA	Se un collega, all'interno del mio ambiente di lavoro, pone in essere un comportamento illecito, il dirigente lo scoprirà certamente		
	Se un collega, all'interno del mio ambiente di lavoro, pone in essere un comportamento illecito, io (o un altro collega) lo scopriremo certamente		
	Se un dirigente, all'interno del mio ambiente di lavoro, pone in essere un comportamento illecito, io (o un altro collega) lo scopriremo certamente		
	Se metto in discussione il comportamento di un mio collega sarò messo a conoscenza di qualsiasi provvedimento preso in conseguenza della mia azione		
	Nel mio ambiente di lavoro vengono effettuati controlli adeguati per rilevare comportamenti in violazione delle regole		
	Il dirigente è al corrente delle specifiche tipologie di violazioni che possono avere luogo nel mio ambiente di lavoro		
5. POSSIBILITA' DI DISCUTERE	Nel mio ambiente di lavoro c'è ampia possibilità di discutere dilemmi etici		
	Nel mio ambiente di lavoro c'è ampia possibilità di esprimere le proprie opinioni		
	Se ho segnalato una violazione, so che non ci saranno ritorsioni		
	Se ho segnalato una violazione al mio dirigente e non ho avuto risposte, so che posso segnalare la stessa violazione altrove		

6. SANZIONABILITA'

Nel mio ambiente di lavoro le persone sono chiamate a rispondere del loro operato		
Nel mio ambiente di lavoro l'integrità (il comportamento etico) viene considerata ai fini della valutazione della performance		
Nel mio ambiente di lavoro vengono presi in considerazione per una promozione solo chi ha dimostrato di essere integro (comportarsi in maniera etica)		
Le persone di maggior successo all'interno del mio ambiente di lavoro sono coloro che si comportano in maniera eticamente corretta		
Nel mio ambiente di lavoro l'integrità di una persona (il comportamento etico) viene premiata		
Il mio dirigente verrà certamente sanzionato se si comporterà in violazione delle regole (in maniera non etica)		
I miei colleghi verranno certamente sanzionati se si comporteranno in violazione delle regole (in maniera non etica)		
Se segnalo una violazione sono sicuro che, a prescindere dal ruolo e dalla posizione ricoperta, i responsabili saranno sanzionati nella giusta maniera		
Se qualcuno è chiamato a sanzionare un comportamento, lo farà responsabilmente ma in maniera da non lasciare dubbi		
Nel mio ambiente di lavoro le segnalazioni di comportamenti non etici vengono trattati con la dovuta attenzione e cautela		

7. CONGRUENZA DELLA COMPONENTE AMMINISTRATIVA	Il mio dirigente rappresenta un buon esempio in termini di comportamento etico		
	Il mio dirigente comunica l'importanza dell'etica e dell'integrità in maniera chiara e convincente		
	Il mio dirigente non autorizzerebbe mai una pratica non etica o illegale al fine di raggiungere un obiettivo		
	Il mio dirigente fa quello che dice (fa quello che si impegna a fare)		
	Il mio dirigente assolve alle proprie responsabilità lavorative		
	Il mio dirigente è onesto e affidabile		
8. CONGRUENZA DELLA COMPONENTE POLITICA	La componente politica rappresenta un buon esempio in termini di comportamento etico		
	La componente politica comunica l'importanza dell'etica e dell'integrità in maniera chiara e convincente		
	La componente politica non autorizzerebbe mai una pratica non etica o illegale al fine di raggiungere un obiettivo		
	La componente politica fa quello che dice (fa quello che si impegna a fare)		
	La componente politica assolve alle proprie responsabilità lavorative		
	La componente politica è onesta e affidabile		

