

# 4.01 PARITÀ DI GENERE NEI SETTORI PUBBLICO E PRIVATO

## DA DOVE PARTIAMO

L'inclusività dei processi di partecipazione e consultazione è un elemento fondamentale per assicurare che questi siano svolti con qualità ed efficacia così come la disponibilità di dati che evidenzino l'impatto delle politiche pubbliche per genere e sulle politiche per la parità di genere. È importante che barriere culturali e stereotipi siano superati nei processi partecipativi.

IMPORTANTE: la parità di genere è una delle **priorità trasversali del PNRR**

## DOVE ARRIVIAMO

I risultati attesi sono:

- 1) assicurare garanzia di pari rappresentanza di genere in seno al futuro Forum Multistakeholder di OGP
- 2) definizione di momenti strutturati di confronto tra l'Osservatorio Nazionale per l'integrazione delle politiche per la parità di genere e il futuro Forum Multistakeholder di OGP
- 3) trasparenza delle misure attuative del sistema di certificazione della parità di genere nelle imprese

# CHI?

## AZIONI IMPEGNO 4.01

### RESPONSABILI

- Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento Pari Opportunità (DPO),  
Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento Funzione Pubblica (DFP)

### ALTRI (PUBBLICO – PRIVATO)

- Roma Capitale, Regione Emilia-Romagna, Unioncamere, Università di Salerno - Lab Diritto di Accesso Civico - Osservatorio OCIPA  
Associazione Impegno Donna, Fondazione Sodalidas, Period Think Tank, Save the Children

**Consolidamento della partnership pubblico-privato □ supporto ad un processo di cambiamento culturale in termini di *gender mainstreaming***

# COME?

## AZIONI IMPEGNO 4.01



Mappatura e proposta di ampliamento delle rappresentanze femminili nel Forum Multistakeholder di OGP a cura del DFP, in collaborazione con le PA e le OSC partecipanti alla realizzazione dell'impegno

Individuazione e valorizzazione, a cura del DFP e del DPO, di momenti strutturati di confronto tra l'Osservatorio nazionale per l'integrazione delle politiche per la parità di genere e il Forum Multistakeholder

Realizzazione e sviluppo a cura del DPO di una piattaforma che renda accessibili e trasparenti i dati sulla attuazione del sistema di certificazione per la parità di genere nelle imprese.

# FOCUS - CERTIFICAZIONE DI GENERE

La misura ha lo scopo di assicurare una maggiore partecipazione delle donne al mercato del lavoro e ridurre il gender pay gap attraverso la creazione di un sistema nazionale di certificazione della parità di genere, che dovrà migliorare le condizioni di lavoro delle donne anche in termini qualitativi, di remunerazione e di ruolo e promuovere la trasparenza sui processi lavorativi nelle imprese.

## PNRR + STRATEGIA NAZIONALE PER LA PARITÀ DI GENERE

### UNI/PdR 125:2022

La prassi di riferimento definisce le linee guida sul sistema di gestione per la parità di genere che prevede la strutturazione e adozione di un insieme di indicatori prestazionali (KPI) inerenti le politiche di parità di genere nelle organizzazioni e riflette gli esiti del confronto svoltosi nel Tavolo di lavoro sulla certificazione di genere delle imprese previsto dal PNRR Missione 5, coordinato dal Dipartimento per le Pari Opportunità ed in cui sono state coinvolte altre amministrazioni competenti.

Al fine di garantire una misurazione olistica del livello di maturità delle singole organizzazioni, sono state individuate 6 Aree di indicatori attinenti alle differenti variabili che possono contraddistinguere un'organizzazione inclusiva e rispettosa della parità di genere quali: Cultura e strategia, Governance, Processi HR, Opportunità di crescita ed inclusione delle donne in azienda, Equità remunerativa per genere, Tutela della genitorialità e conciliazione vita-lavoro.

**GRAZIE!**

Mariella Pagliuca

[m.pagliuca@governo.it](mailto:m.pagliuca@governo.it)

DIPARTIMENTO PER LE PARI  
OPPORTUNITA'



#opengovitaly  
#OpenGovWeek  
open.gov.it

ITALIA

 OPEN GOV

 **UNIONE EUROPEA**  
Fondo Sociale Europeo  
Fondo Europeo di Sviluppo Regionale

 *Agenzia per la  
Coesione Territoriale*

 *Presidenza del Consiglio dei Ministri*  
Dipartimento della  
Funzione Pubblica

 **GOVERNANCE  
E CAPACITÀ  
ISTITUZIONALE  
2014-2020**

**FormezPA**