

Il valore della formazione e la formazione che produce valore. La nuova Direttiva del Ministro per la pubblica amministrazione del 14 gennaio 2025

Le novità della Direttiva: formazione e performance

Prof. Riccardo Mussari, DISAG - UNISI

Coordinatore dell'unità di misurazione e valutazione formazione, *UISC-DFP*

29|01|2025

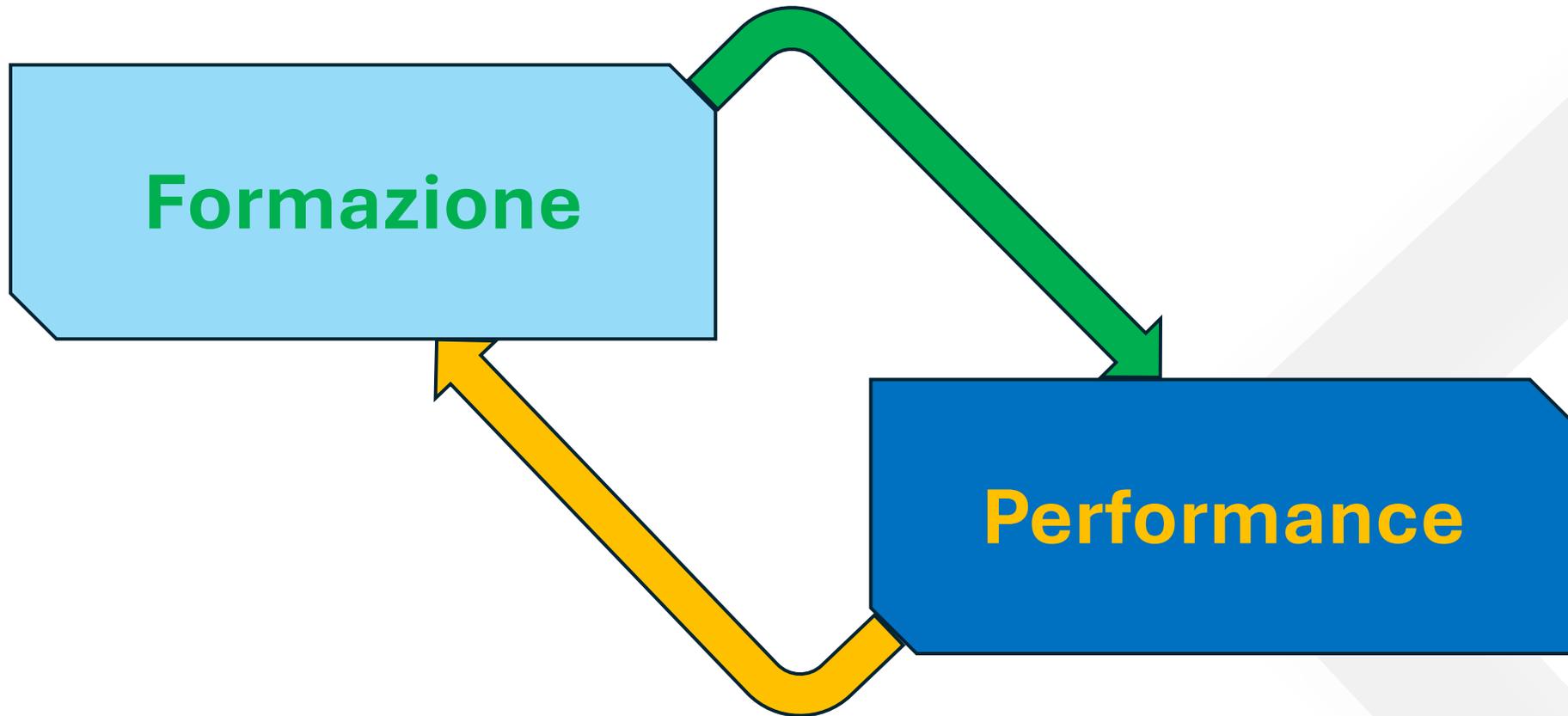


Dipartimento della
Funzione Pubblica

Tre principi guida

- 1 Il capitale umano, con il suo patrimonio di conoscenze, competenze, esperienze e valori, è la leva principale per la generazione di valore pubblico.
- 2 «Piegarlo il “fattore lavoro” alla sola funzionalità rispetto ad obiettivi di performance e di valore pubblico finirebbe per promuovere una visione del lavoro pubblico assai restrittiva».
- 3 «Le iniziative di sviluppo delle conoscenze e delle competenze devono produrre valore per tre insiemi di soggetti: le persone che lavorano nelle amministrazioni quali beneficiari diretti delle iniziative formative, innanzi tutto; le amministrazioni stesse; i cittadini e le imprese quali destinatari dei servizi erogati dalle amministrazioni».

Pianificare la formazione nel PIAO



Formazione e/è performance

La formazione è un obiettivo di performance individuale

Per il dirigente

Per il dipendente

SMVP

OIV

Formazione e/è performance

Rafforzare coscienza del ruolo

Conoscenze

Competenze

Visione organizzativa e prospettiva relazionale

Dare valore al contributo individuale al raggiungimento degli obiettivi dell'unità organizzativa e dell'amministrazione nel suo complesso

SMVP

OIV

Formazione e/è performance

Le competenze trasversali del personale delle pubbliche amministrazioni

COMPETENZE DI LEADERSHIP (Direttiva del Ministro per la pubblica amministrazione 28 novembre 2023) e **SOFT SKILLS** (Decreti del Ministro per la pubblica amministrazione 28 settembre 2022 e 28 giugno 2023)

COMPETENZE per la
**TRANSIZIONE
AMMINISTRATIVA** delle
amministrazioni
pubbliche

COMPETENZE per la
TRANSIZIONE DIGITALE
delle amministrazioni
pubbliche

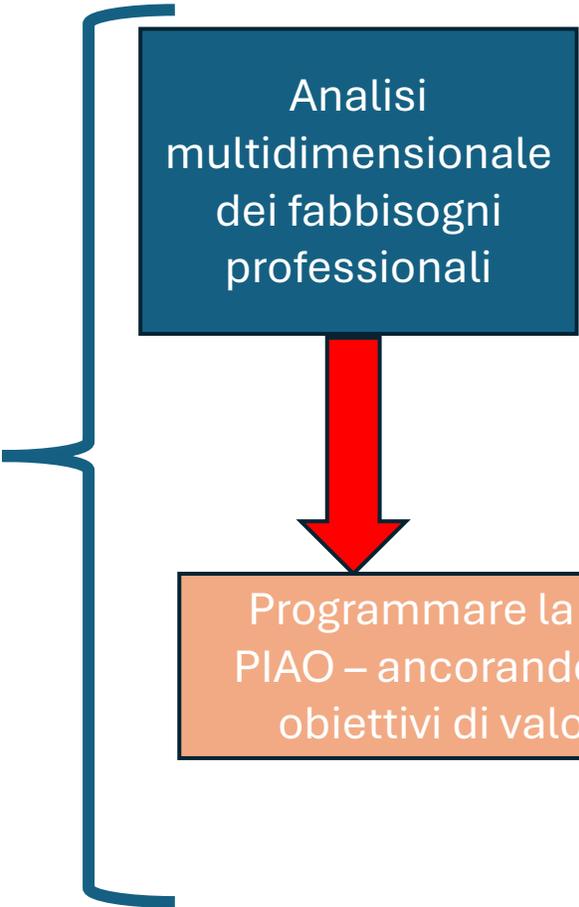
COMPETENZE per la
**TRANSIZIONE
ECOLOGIA** delle
amministrazioni
pubbliche

COMPETENZE in materia di **ETICA, INCLUSIONE, PARITÀ DI GENERE E CONTRASTO ALLA VIOLENZA, TRASPARENZA E INTEGRITÀ, PRIVACY, PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE, SALUTE E SICUREZZA SUI LUOGHI DI LAVORO**

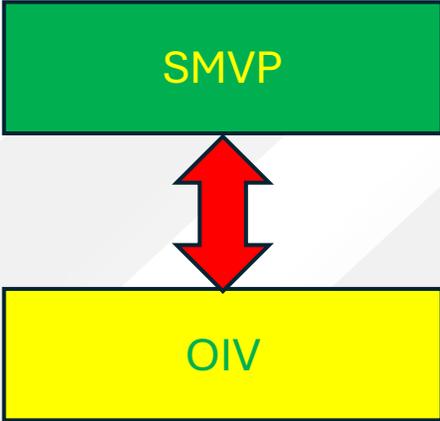


SYLLABUS è la risposta alla domanda di formazione che il DFP mette gratuitamente a disposizione delle amministrazioni.

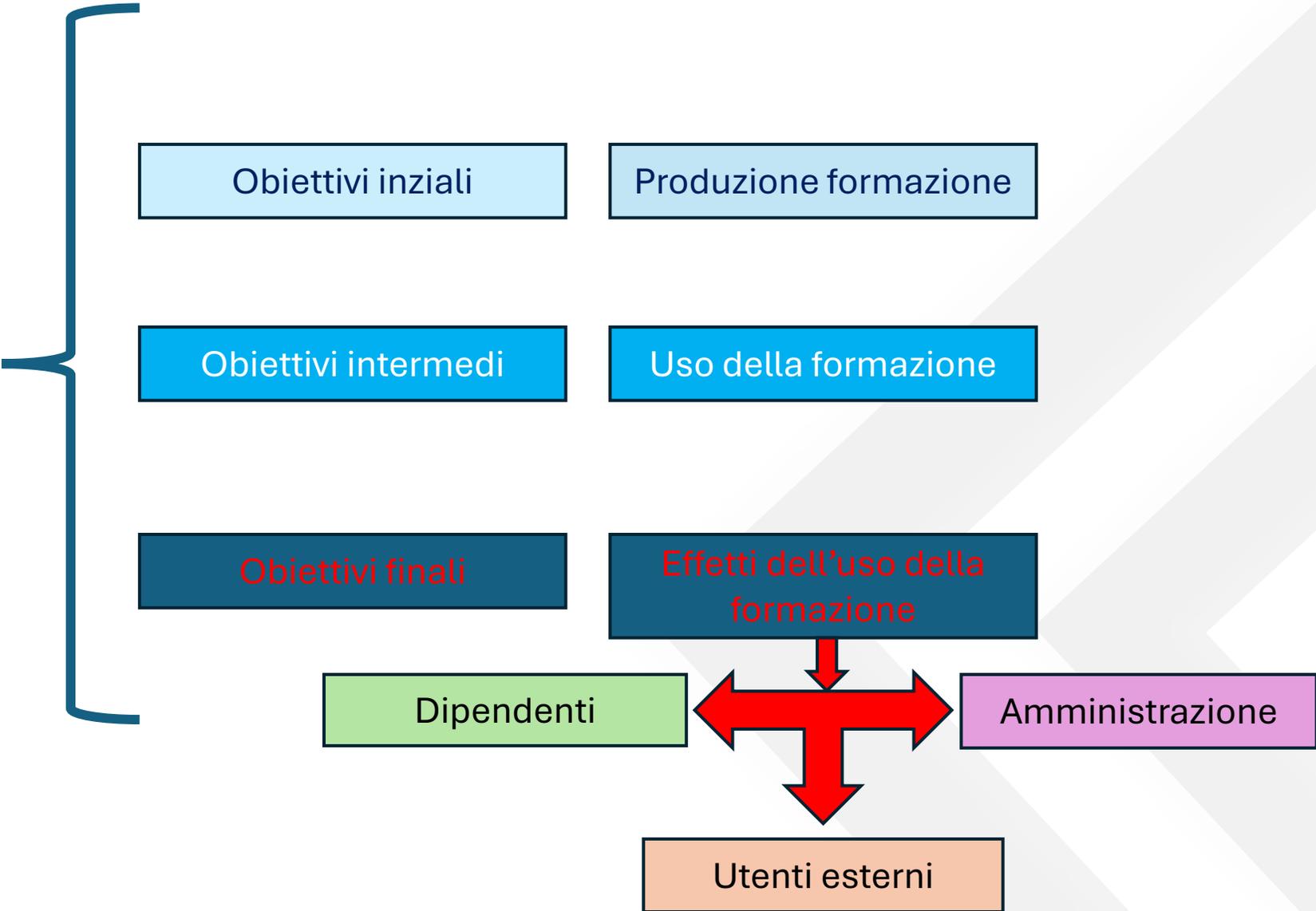
Performance della Formazione



- Organizzativa
- Professionale
- Individuale
- Di riequilibrio demografico



Performance della Formazione





Grazie per l'attenzione



Dipartimento della
Funzione Pubblica