

La gestione delle risorse umane – Incontro di avvio della fase II del Progetto RiformAttiva

Roma, 15 luglio 2019

Sala Tarantelli – Dipartimento della Funzione Pubblica, Corso Vittorio Emanuele II, 167

PROGRAMMA



Obiettivo dell'incontro

Avviare le attività sui temi dell'Assessment delle competenze e del piano triennale dei fabbisogni di personale e della valutazione delle performance destinate alle amministrazioni aderenti alla fase II del Progetto delle regioni Abruzzo, Marche, Sardegna, Toscana, Umbria.

Partecipanti

Un massimo di due per amministrazione tra quelle provenienti dalle regioni del Centro e delle Isole che hanno aderito al progetto.

10.30 > 11.00 | Saluti istituzionali

Dipartimento Funzione Pubblica

11.00 > 11.15 | Stato dell'arte del progetto

Claudia MIGLIORE, Responsabile del progetto *FormezPA*

11.15 > 11.30 | La governance della nuova fase progettuale, il ruolo della PricewaterhouseCoopers

Bruno CARAPPELLA, Program Manager *FormezPA*

SESSIONE ASSESSMENT E PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE

11.30 > 12.00 | Il framework per i piani triennali dei fabbisogni: il quadro di riferimento e gli esiti delle check list

Francesco LONGO, Referente tematico *FormezPA* – *Università Bocconi*

Gianmario CINELLI, *Università Bocconi*

12.00 > 13.30 | La predisposizione dei piani di lavoro: contenuti e aspetti rilevanti

Spazio di lavoro di PricewaterhouseCoopers con le amministrazioni



SESSIONE VALUTAZIONE DELLE PERFORMANCE

11.30 >12.00 | Il ciclo della performance – Questioni chiave ed esiti della check list

Bruno CARAPPELLA, Referente tematico *FormezPA*

12.00 >13.30 | La predisposizione dei piani di lavoro: contenuti e aspetti rilevanti

Spazio di lavoro di PricewaterhouseCoopers con le amministrazioni