

# Laboratorio B - Aggiornamento profilo E-Leadership

Servizio Redazione Piano Triennale

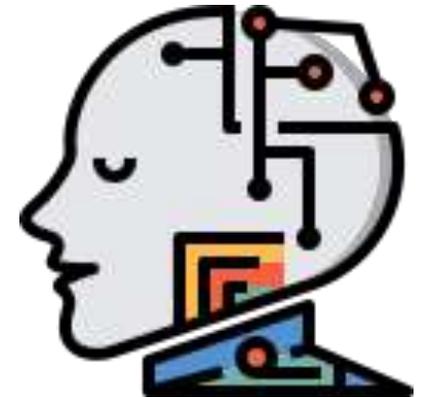
# Il Laboratorio - Perché

Punti di riferimento



Dove ci muoviamo?

- cambiamento e innovazione
- l'innovazione è fatta dalle **persone**
- la base di tutto è la cultura **digitale**



**E-leadership:** capacità di una leadership che serve in un mondo che cambia

# Il Laboratorio - Perché



## Evoluzione del concetto-definizione di E-Leadership

Capacità di utilizzare al meglio le tecnologie digitali in qualsiasi organizzazione e di introdurre innovazione digitale nello specifico settore di mercato in cui si opera.

Le competenze digitali si integrano con le competenze trasversali tipiche del leader e con le competenze specifiche di settore (Linee Guida E-Leadership)

# Il Laboratorio – Per chi? Con chi?

Rivolto a



RTD e personale degli Uffici Transizione digitale e Ufficio Risorse Umane e Sviluppo Organizzativo



**Gruppo di lavoro Laboratorio** = circa 15 Amministrazioni:

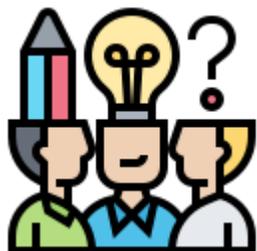
- ❖ 3 Amministrazioni Centrali
- ❖ 3 Regioni e/o Province Autonome
- ❖ 3 Comuni
- ❖ 2 Province
- ❖ 2 Città Metropolitane
- ❖ 2 Unioni di Comuni

\*max 2 partecipanti per Ente

# Il Laboratorio – Con chi?

Partecipanti  **Caratteristiche e criteri**

- Enti portatori di contenuti (modelli, pratiche, strumenti)
- Enti che esprimono un fabbisogno e contribuiscono alla realizzazione



- Enti in fase di progettazione della tematica oggetto del laboratorio
- Enti partner con competenze di tipo trasversale che possono fornire informazioni su esperienze realizzate e tutorship

# Il Laboratorio – Obiettivi

## Finalità del laboratorio



supportare la **Community RTD** e le attività relative al Piano Triennale per l'Informatica, coinvolgendo le amministrazioni pubbliche sulle proprie necessità di intervento in tema di transizione digitale.

fornire soluzioni e strumenti per migliorare la gestione e la Governance della trasformazione digitale, sia dal lato degli interventi organizzativi, sia lato **profili e competenze** necessarie a guidare il cambiamento



# Il Laboratorio – Cosa e come? – Obiettivi 1/2

- Individuare lo **scenario** e le **strategie dell'innovazione** e a che punto siamo in ambito **competenze**
- Confrontarsi alcuni **modelli e strumenti** che possono essere utilizzati/adequati dalle amministrazioni in una logica integrata del cambiamento, in particolare sulle **competenze**
- Fornire una chiave di lettura e indicazioni per una efficace «**gestione dell'innovazione**»



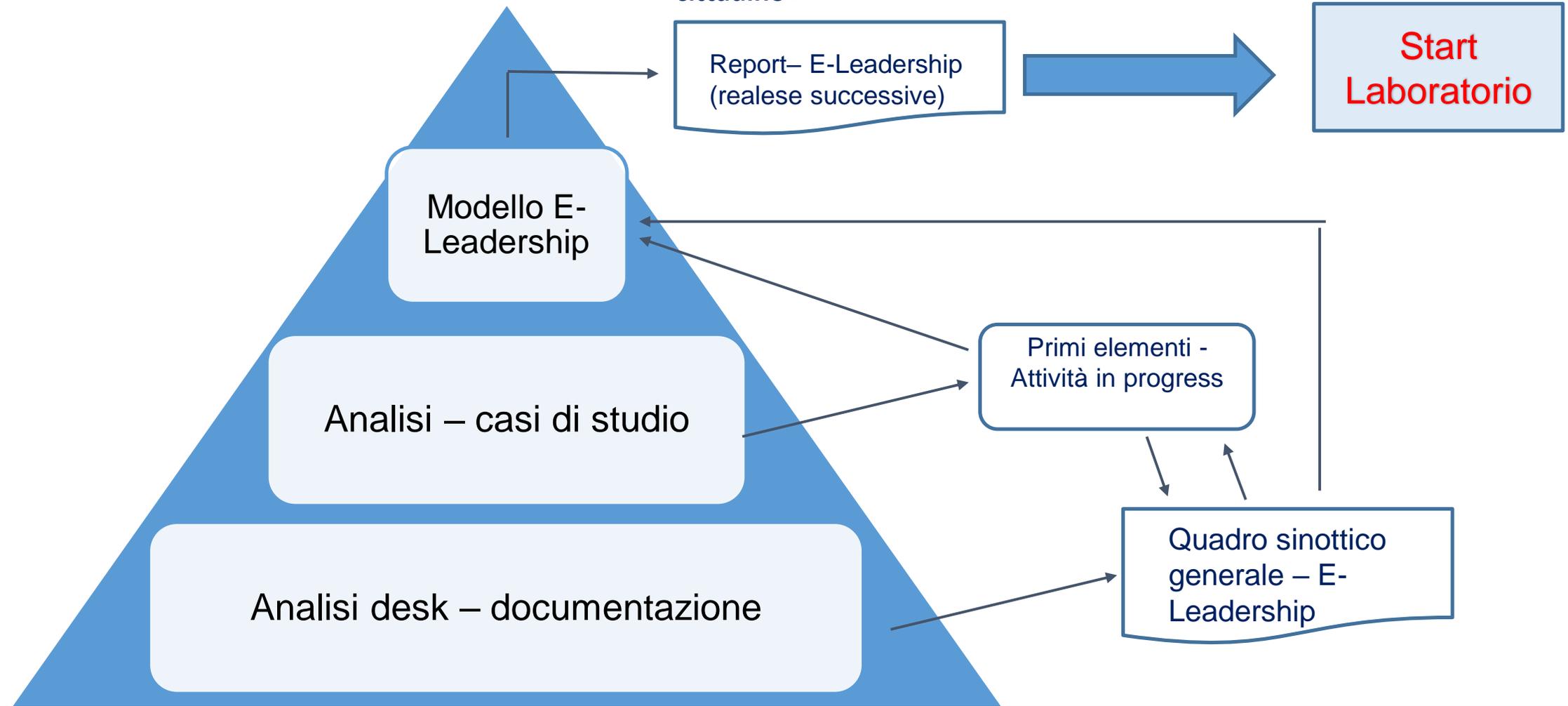
# Il Laboratorio – Cosa e come? – Obiettivi 2/2



- Acquisire elementi di novità in ambito **E-Leadership**, attraverso i risultati del percorso (framework aggiornato E-Leadership)
- Offrire una panoramica delle **iniziative di sostegno** alle Pa in tema di competenze per la transizione digitale e di **proposta formativa**
- Condividere l'idea che “innovazione” e “cambiamento” siano una necessità per un'amministrazione pubblica che vuole contribuire a creare valore per la collettività

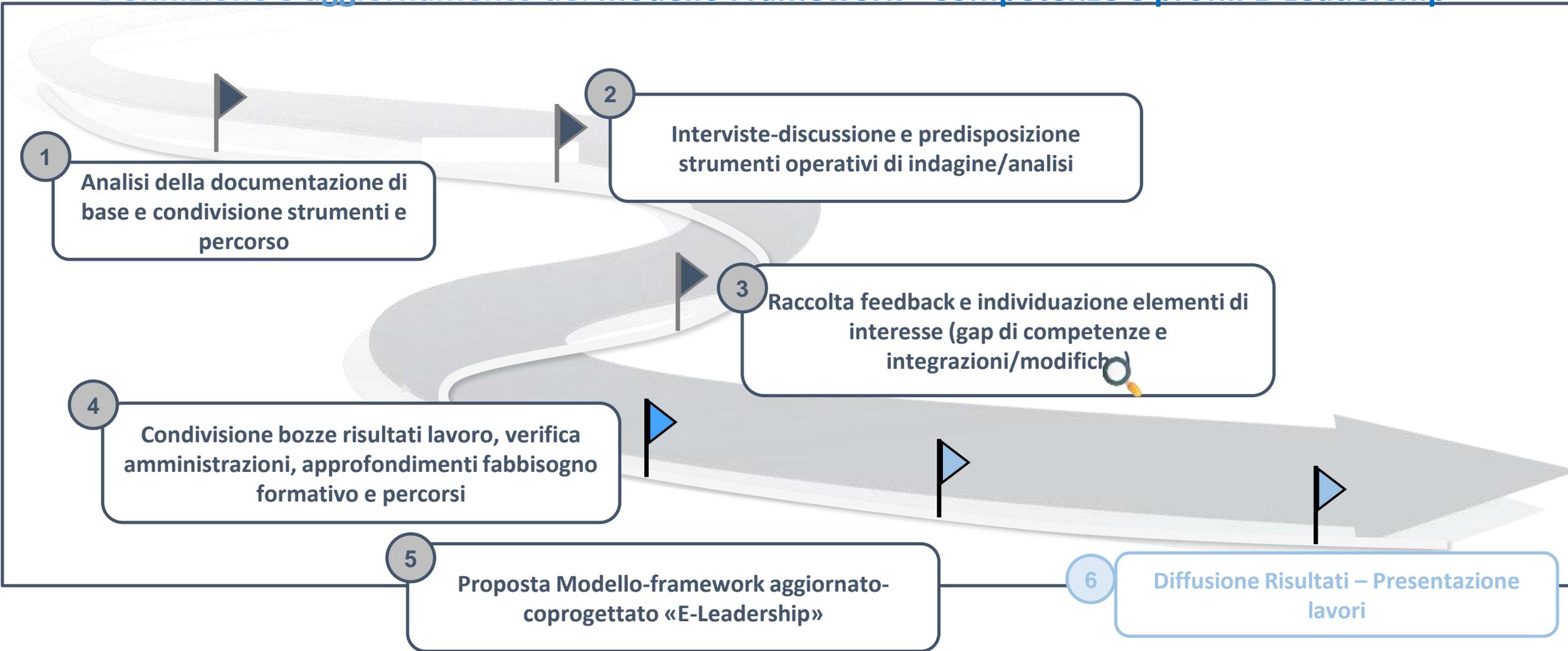
# Il progetto e il percorso di analisi – Stato dell’arte – Start percorso

Dal Progetto Informazione e formazione per la transizione digitale della PA nell'ambito del progetto «Italia Login – la casa del cittadino»

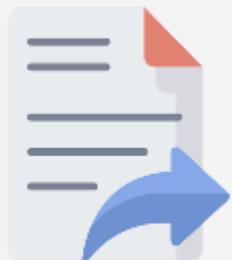


# Percorso Attività Laboratorio

## Definizione e aggiornamento del modello Framework «Competenze e profili E-Leadership»



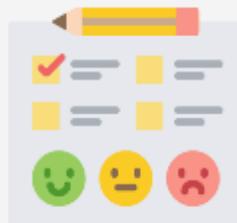
# Prossimi passi



**Condivisione del primo schema di riferimento E-Leadership**



**Incontri di Laboratorio**



**Raccolta dei feedback e project work**



**Aggiornamento del modello**



**Condivisione e diffusione del modello consolidato**

[www.agid.gov.it](http://www.agid.gov.it)

[redazionepianotriennale@agid.gov.it](mailto:redazionepianotriennale@agid.gov.it)