



PIANO NAZIONALE DI
RIPRESA E RESILIENZA
#NEXTGENERATIONITALIA



FORMEZ
AL SERVIZIO DELLA PA

PNRR Missione 1 - Digitalizzazione, innovazione, competitività, cultura e turismo
Componente 1 – Digitalizzazione, innovazione e sicurezza nella PA
Investimento 2.3 -Competenze e capacità amministrativa
Sub-investimento 2.3.2 - Sviluppo delle capacità nella pianificazione, organizzazione e formazione strategica della forza lavoro



Progetto GRU

Innovazione organizzativa e strategie di gestione delle risorse umane

Verso un percorso di diagnosi organizzativa e professionale per le amministrazioni

Roma 19 aprile 2024

La nota metodologica

Analisi dei 381 comuni tra 25.000 e 250.000 ab.: fonte dati Conto annuale del personale a cura del MEF (2021)

L'efficacia organizzativa (EO) richiede coesione delle risorse, coesione del personale, efficienza operativa.



Comuni

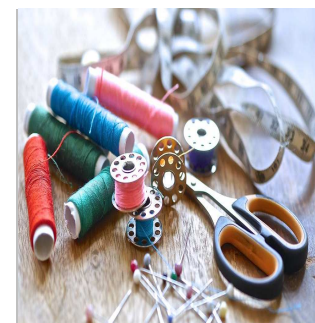
Area geografica
Dimensioni/mappa
tura
Lavoro flessibile
Assunzioni e
formazione del
personale
Lavoro agile



Ipotesi su efficacia organizzativa

Indicatori di
efficacia idealtipici

Ambiti su cui agire
per attuare il
miglioramento o.



KPI di GRU

Set di indicatori di
EO calibrati sulle
caratteristiche degli
enti target

La rilevazione dei dati attraverso il questionario

01 Anagrafica dell'amministrazione

Dimensioni, collocazione geografica, n. dipendenti
suddiviso per genere e TI e TD

02 Assessment organizzativo e gestione delle RU (*as is*)

Mappatura dei processi dei ruoli organizzativi e del dizionario
delle competenze, adozione PIAO, ruoli e flessibilità
organizzativa, fabbisogni di personale, sviluppo competenze e
carriere, formazione, lavoro agile, ...

03 Il futuro dell'ente (*to be*)

Opinioni su ruolo e priorità di RU, coinvolgimento dei dipendenti,
obiettivi, ambiti di sviluppo e valori di riferimento nell'ottica del
miglioramento o.

Indici di:

**Salute
organizzativa**

**Salute
professionale**



PIANO NAZIONALE DI
RIPRESA E RESILIENZA
#NEXTGENERATIONITALIA



FORMEZ
AL SERVIZIO DELLA PA



PNRR Missione 1 - Digitalizzazione, innovazione, competitività, cultura e turismo
Componente 1 – Digitalizzazione, innovazione e sicurezza nella PA
Investimento 2.3 -Competenze e capacità amministrativa
Sub-investimento 2.3.2 - Sviluppo delle capacità nella pianificazione, organizzazione e formazione strategica della forza lavoro

Grazie per l'attenzione

Progetto GRU
Innovazione organizzativa e strategie di gestione delle risorse umane
