

## PROGETTO DELIVERY UNIT NAZIONALE

CUP J54B16000140007

**La tutela del dipendente pubblico che segnala illeciti - il cosiddetto whistleblower**

**Relatrice: Avv. Mariastefania De Rosa**

**Risposta rimasta in sospeso alle domande del webinar del 6 giugno 2023**

### **Qualche suggerimento sulla gestione delle segnalazioni orali o tramite messaggistica vocale?**

Suggerisco la consultazione dell'art. 4, co. 3 del d.lgs. n. 24/2023 che riporto di seguito: "3. Le segnalazioni sono effettuate in forma scritta, anche con modalità informatiche, oppure in forma orale. Le segnalazioni interne in forma orale sono effettuate attraverso linee telefoniche o sistemi di messaggistica vocale ovvero, su richiesta della persona segnalante, mediante un incontro diretto fissato entro un termine ragionevole." e dell'art. 7, co. 2 che sempre sul tema prevede: "Le segnalazioni esterne sono effettuate in forma scritta tramite la piattaforma informatica oppure in forma orale attraverso linee telefoniche o sistemi di messaggistica vocale ovvero, su richiesta della persona segnalante, mediante un incontro diretto fissato entro un termine ragionevole."

Inoltre, segnalo le linee guida ANAC in consultazione sul tema (non ancora definitive, dunque), che riprendono quanto disposto dalla legge. Riporto di seguito il link di accesso al sito dell'ANAC: <https://www.anticorruzione.it/-/schema.linee.guida.whistleblowing>.

Al di là di questi aspetti di disciplina, suggerisco di consultare il Piano triennale di prevenzione della corruzione della propria amministrazione per verificare come è stato organizzato e regolamentato il sistema delle segnalazioni del whistleblower e, in particolare, il canale orale.