



AGID

Agenzia per l'Italia Digitale

FormezPA

FORMAZIONE AGID – FORMEZ SULLA TRANSIZIONE DIGITALE DELLA PA

Progetto Informazione e formazione per la transizione digitale della PA
nell'ambito del progetto «Italia Login – la casa del cittadino»

(A valere sul PON Governance e Capacità Istituzionale 2014-2020)



UNIONE EUROPEA
Fondo Sociale Europeo
Fondo Europeo di Sviluppo Regionale



*Agenzia per la
Coesione Territoriale*



Presidenza del Consiglio dei Ministri
**Dipartimento della
Funzione Pubblica**

pon GOVERNANCE
E CAPACITÀ
ISTITUZIONALE
2014-2020



AGID Agenzia per
l'Italia Digitale

Il corso RTD-AGID-3 sulla piattaforma AICA Digital Academy

Pierfranco Ravotto - AICA

COME ENTRARE

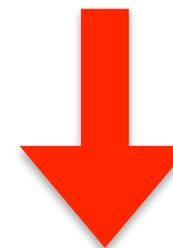
www.aicadigitalacademy.it

Biblioteca Sociale
Raccolta di Risorse Didattiche Aperte per approfondire i temi della cultura digitale secondo i syllabi delle certificazioni AICA.
Accedi alle risorse

Formazione
Il portale dei corsi dell'AICA Digital Academy.
Entra nel Portale eLearning

MiCertifico
Contenuti didattici strutturati per il tuo percorso di certificazione.
Accedi ai percorsi di certificazione

Log In



Username

Password

Ricorda username

Hai dimenticato lo username o la password?

Il browser deve avere i cookie abilitati [?](#)

È la prima volta che accedi qui?

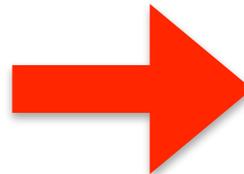
Per accedere al sito devi creare un account.

COME ENTRARE

Usate le credenziali che riceverete

La mail arriva da
Amministratore sistema (da AICA DA)
<noreply@aicadigitalacademy.it>

Se non la si riceve: **controllare nello SPAM**



The screenshot shows a login interface. At the top, a red box with the text "Log In" has a large red arrow pointing down to the form. The form itself is a white box with a blue border. It contains two input fields: "Username" and "Password". Below the "Password" field is a checkbox labeled "Ricorda username". To the right of the input fields, there is a link "Hai dimenticato lo username o la password?" and a note "Il browser deve avere i cookie abilitati" with a question mark icon. Below the input fields is a dark grey button labeled "Login". At the bottom of the form, there is a section titled "È la prima volta che accedi qui?" with the text "Per accedere al sito devi creare un account." and a dark grey button labeled "Crea un account". A large red "X" is drawn over the bottom section of the form, indicating that registration is not the intended path.

AL PRIMO INGRESSO

1. Cambiare la password

È necessario cambiare la password per proseguire.

Cambia password

Username

La password deve essere lunga almeno 8 caratteri, contenere almeno 1 numero(i), contenere almeno 1 lettera(e) minuscola(e), contenere almeno 1 lettera(e) maiuscola(e), contenere almeno 1 caratteri non alfanumerici, ad esempio *,-, oppure #.

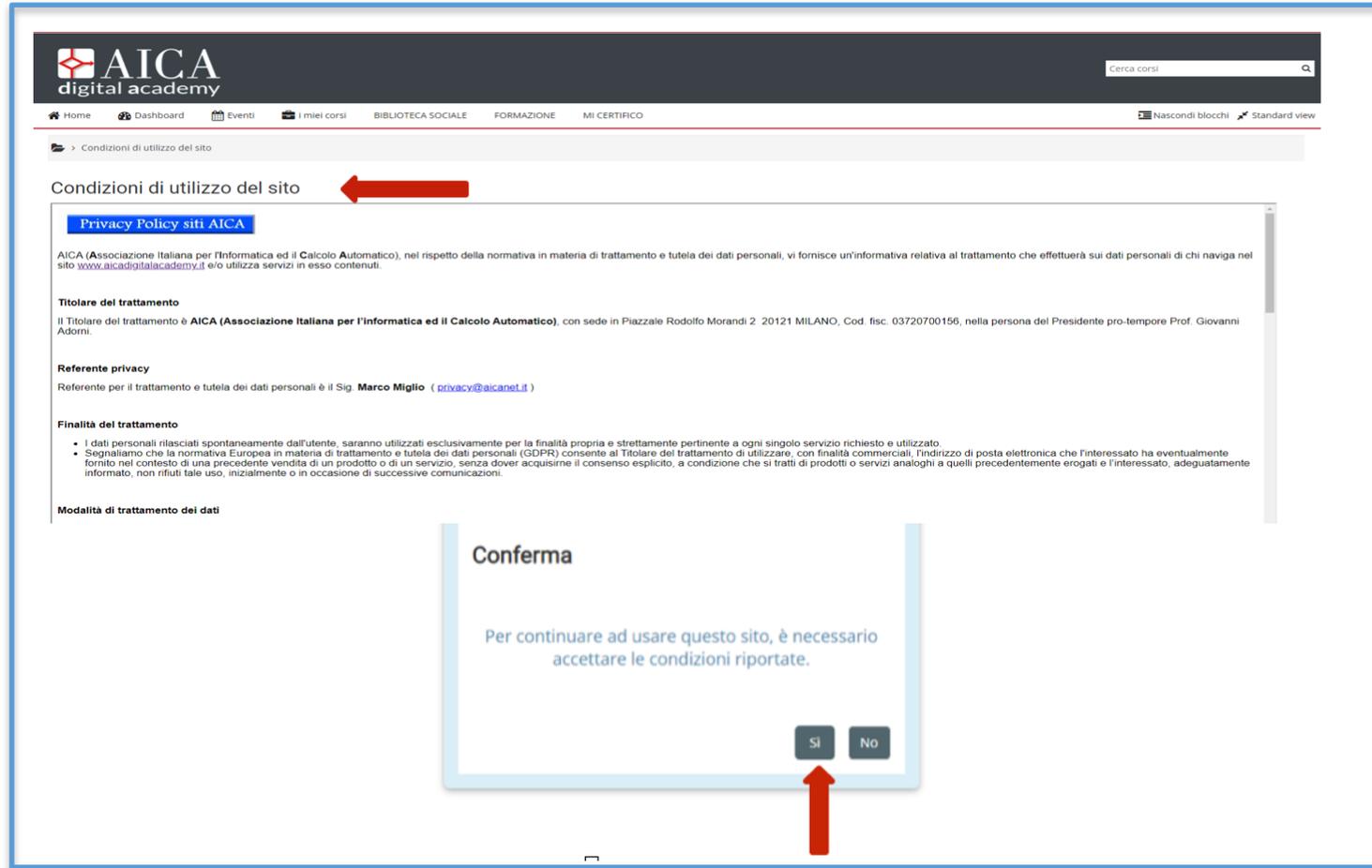
Password attuale 

Nuova password 

Nuova password (ancora) 

AL PRIMO INGRESSO

2. Accettare le condizioni relative al trattamento dati



The screenshot displays the AICA digital academy website. The header includes the AICA logo, a search bar, and navigation links: Home, Dashboard, Eventi, I miei corsi, BIBLIOTECA SOCIALE, FORMAZIONE, and MI CERTIFICO. The main content area is titled 'Condizioni di utilizzo del sito' and contains the 'Privacy Policy siti AICA'. The policy text includes sections for 'Titolare del trattamento', 'Referente privacy', and 'Finalità del trattamento'. A confirmation dialog box is overlaid on the page, asking the user to confirm their acceptance of the terms. The dialog box has a title 'Conferma' and the text 'Per continuare ad usare questo sito, è necessario accettare le condizioni riportate.' Below the text are two buttons: 'SI' and 'No'. A red arrow points to the 'SI' button.

Condizioni di utilizzo del sito

Privacy Policy siti AICA

AICA (Associazione Italiana per l'Informatica ed il Calcolo Automatico), nel rispetto della normativa in materia di trattamento e tutela dei dati personali, vi fornisce un'informativa relativa al trattamento che effettuerà sui dati personali di chi naviga nel sito www.aicadigitallacademy.it e/o utilizza servizi in esso contenuti.

Titolare del trattamento
Il Titolare del trattamento è **AICA (Associazione Italiana per l'informatica ed il Calcolo Automatico)**, con sede in Piazzale Rodolfo Morandi 2 20121 MILANO, Cod. fisc. 03720700156, nella persona del Presidente pro-tempore Prof. Giovanni Adorni.

Referente privacy
Referente per il trattamento e tutela dei dati personali è il Sig. **Marco Miglio** (privacy@aicanel.it)

Finalità del trattamento

- I dati personali rilasciati spontaneamente dall'utente, saranno utilizzati esclusivamente per la finalità propria e strettamente pertinente a ogni singolo servizio richiesto e utilizzato.
- Segnaliamo che la normativa Europea in materia di trattamento e tutela dei dati personali (GDPR) consente al Titolare del trattamento di utilizzare, con finalità commerciali, l'indirizzo di posta elettronica che l'interessato ha eventualmente fornito nel contesto di una precedente vendita di un prodotto o di un servizio, senza dover acquisirne il consenso esplicito, a condizione che si tratti di prodotti o servizi analoghi a quelli precedentemente erogati e l'interessato, adeguatamente informato, non rifiuti tale uso, inizialmente o in occasione di successive comunicazioni.

Modalità di trattamento dei dati

Conferma

Per continuare ad usare questo sito, è necessario accettare le condizioni riportate.

AL PRIMO INGRESSO

2. Accettare le condizioni relative al trattamento dati

Conferma

Per continuare ad usare questo sito, è necessario accettare le condizioni riportate.

AICA digital academy

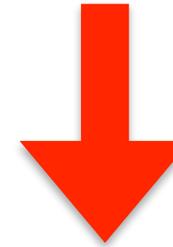
Home Dashboard Eventi **I miei corsi** BIBLIOTECA SOCIALE FORMAZIONE MI CERTIFICO

RTD-AGID-3

COME RI-ENTRARE

The screenshot shows the top navigation bar of the AICA Digital Academy website. The 'Log In' button is circled in red. Below the navigation bar is a search bar with the text 'Cerca corsi'. The main banner features a person's hands typing on a keyboard, with various educational icons like a graduation cap, a book, a medal, and a globe. The word 'Formazione' is prominently displayed, along with the subtitle 'Il portale dei corsi dell'AICA Digital Academy.' Below the banner are three red navigation cards: 'Biblioteca Sociale' (with a book icon), 'Formazione' (with a graduation cap icon), and 'MiCertifico' (with a laptop icon). Each card contains a brief description and a link to access the respective resource.

Log In



The screenshot shows the login form on the website. It includes input fields for 'Username' and 'Password', a checkbox for 'Ricorda username', and a 'Login' button. A red circle highlights the text 'Hai dimenticato lo username o la password?' and 'Il browser deve avere i cookie abilitati'. Below the login form is a registration section titled 'È la prima volta che accedi qui?' with the text 'Per accedere al sito devi creare un account.' and a 'Crea un account' button. A large red 'X' is drawn over the registration section, indicating it is not the focus of the current guide.

ENTRARE NEL CORSO



The image shows a screenshot of the AICA digital academy website. The header features the AICA logo and the text "AICA digital academy". Below the header is a navigation menu with the following items: Home, Dashboard, Eventi, i miei corsi (circled in red), BIBLIOTECA SOCIALE, FORMAZIONE, and MI CERTIFICO. A dropdown menu is visible under "i miei corsi", showing the course "RTD-AGID-3". The background of the page features a digital-themed graphic with circuit lines and data points.

RISORSE CON APERTURA CONDIZIONATA

e4jobPA - Introduzione alla cultura digitale

Progetto in collaborazione AGID - AICA - Umana

Le **competenze di e-leadership** sono le capacità di utilizzare al meglio le **tecnologie digitali** all'interno di qualsiasi tipo di organizzazione e di introdurre innovazione digitale nello specifico settore di mercato in cui si opera [AGID - Agenzia per l'Italia Digitale].

Le **competenze digitali** si integrano strettamente con le competenze trasversali tipiche del leader e con le competenze specifiche di settore. Esse includono anche le **competenze digitali per il lavoro**, che devono essere possedute da tutti i lavoratori, poiché tutti i lavori richiedono la capacità di utilizzare le tecnologie digitali. Si tratta di competenze necessarie sia nel settore privato che nel settore pubblico, entrambi in profonda trasformazione.

L'**e-leader** è in grado di sfruttare le tecnologie digitali per definire e concretizzare progetti di innovazione digitale. La sua professionalità è il risultato di un'integrazione continua di competenze apprese nei percorsi formativi o acquisite nel percorso lavorativo.

Alla base dell'e-Leadership è fondamentale una robusta cultura digitale, che deve essere patrimonio di tutti i lavoratori e che dovrebbe essere sviluppata già nel percorso scolastico.

Il **Modulo E4JOB** mette a disposizione su questo portale una serie di strumenti per facilitare la crescita diffusa di **consapevolezza digitale**.

Clicca sul link sottostante. La piattaforma lo presenta tecnicamente come QUIZ, ma si tratta solo di una conferma dell'autorizzazione al trattamento dei dati.

L'accettazione permette l'accesso alle attività successive.

 [Conferma accettazione privacy](#)

Accesso vincolato

 Raccolta dati

Accesso vincolato

 
Accesso vincolato
Autovalutazione Diagnostica

 
Accesso vincolato
Risorse Didattiche

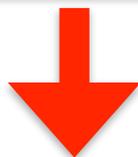
 
Accesso vincolato
Syllabus E4JOB

 
Accesso vincolato
Quaderno di Studio

 
Accesso vincolato
Test in autovalutazione di verifica delle competenze acquisite

CONFERMA ACCETTAZIONE PRIVACY

 Conferma accettazione privacy



Metodo di valutazione: Ultimo tentativo

Tenta il quiz adesso



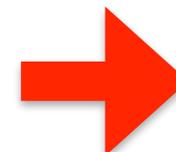
Confermo di aver letto e approvato l'informativa sulla privacy del sito AICA Digital Academy.

Nota: I dati forniti con il successivo questionario sono elaborati in modo statistico, non sono fornite a soggetti terzi informazioni sulle risposte individuali. Per la prosecuzione delle attività è necessario aver accettato l'informativa.

Scegli un'alternativa:

- Sì, confermo
- No

Termina il tentativo...



Conferma ×

Stai per completare questo tentativo. Una volta chiuso il tentativo non potrai più modificare le risposte.

Invia tutto e termina Annulla



Risposta salvata

Torna al tentativo

Invia tutto e termina

RACCOLTA DATI

Conferma accettazione privacy

Come prima cosa ti chiediamo di fornirci, tramite il sottostante questionario alcuni dati che saranno trattati secondo le norme della privacy e che ci servono unicamente a fini statistici.

Una volta che avrai risposto al questionario ti apparirà il Test di Autovalutazione diagnostica.

Raccolta dati

Raccolta dati

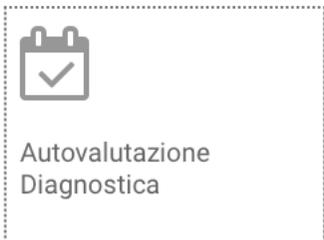
Rispondi alle domande...

Raccolta dati

- Indica, per favore, il tuo anno di nascita
Non utilizzare il separatore delle migliaia.
- Indica, per favore, se sei maschio o femmina
- Indica, per favore, il tuo titolo di studio
- Indica, per favore il tipo di laurea o diploma
- Con riferimento al tuo luogo di lavoro
1. indica la macroarea

2. indica la regione
3. indica la provincia
- Indica, per favore, l'anno della tua entrata in ruolo nella Pubblica Amministrazione
Non utilizzare il separatore delle migliaia.
- Indica, per favore, il tipo di Pubblica Amministrazione in cui sei inserito
- Indica, per favore, il tuo ruolo
- Se alla domanda precedente hai risposto "altro", per favore indica il tuo ruolo

AUTOVALUTAZIONE



 Autovalutazione Diagnostica x
Consente al candidato di verificare il suo stato di consapevolezza e conoscenza della Cultura Digitale necessaria per il lavoro.

 **Assesement e4job** x
Dopo aver risposto al test diagnostico avrai accesso al Syllabus e4job e ai materiali didattici x



Tentativi permessi: 1
Limite di tempo: 1 ora
[Tenta il quiz adesso](#)

AUTOVALUTAZIONE

Domanda 1
Risposta non ancora data
Punteggio max.: 1,00
Contrassegna domanda

(1.1.1)
Quali fra i sottostanti sono elementi della "competenza digitale"?
A. Saper usare il computer e dispositivi quali tablet e smartphone
B. Saper usare una App o un programma
C. Saper cercare informazioni in rete e saper valutare l'affidabilità dei risultati
D. Saper gestire le problematiche relative alla propria privacy e alla sicurezza dei dati

Scegli un'alternativa:
 A, B, C
 B, C, D
 Tutte
 A, B, D

Pagina successiva

Domanda 40
Risposta non ancora data
Punteggio max.: 1,00
Contrassegna domanda

(10.1.2)
Quale settore produttivo può implementare il modello di industria 4.0?
Scegli un'alternativa:
 a. La pubblica amministrazione
 b. Il settore dei servizi
 c. Tutti i settori produttivi
 d. Il settore industriale e quello agricolo

Pagina precedente

Termina il tentativo...

≡ Navigazione quiz

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30
31	32	33	34	35	36	37	38	39	40					

Termina il tentativo...

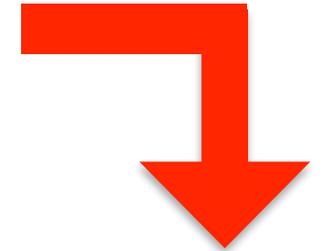
Tempo rimasto 0:59:45

≡ Navigazione quiz

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30
31	32	33	34	35	36	37	38	39	40					

Termina il tentativo...

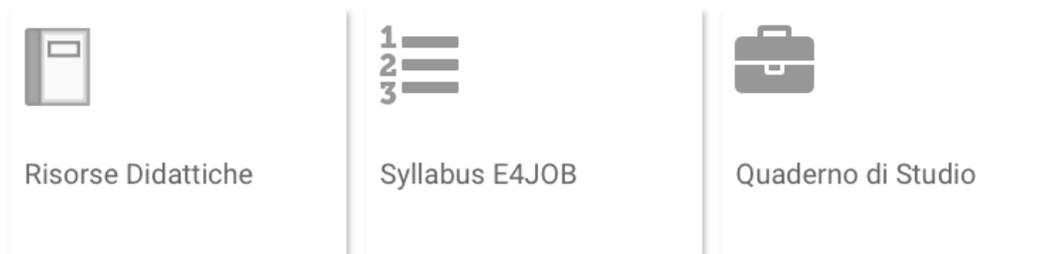
Tempo rimasto 0:58:49



Torna al tentativo

Invia tutto e termina

STUDIO DEI CONTENUTI



Risorse Didattiche

Materiali didattici e risorse per prepararsi adeguatamente all'esame di certificazione finale.

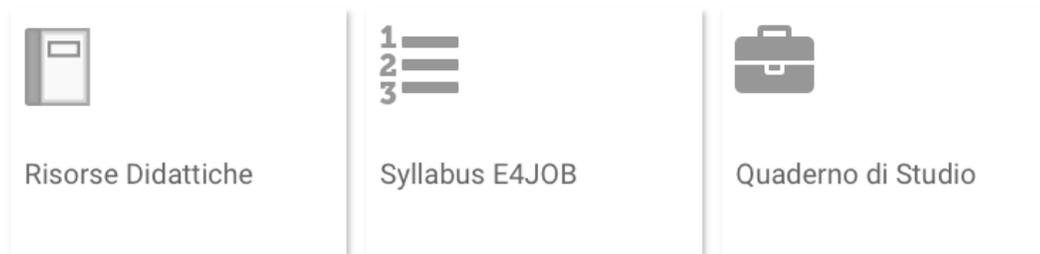
- **Manuale E4JOB:** definisce i concetti e le competenze fondamentali necessari per comprendere come il digitale stia introducendo cambiamenti in tutti i contesti e a chi, nella scuola e altrove, voglia organizzare e promuovere attività formative relative a una cultura digitale per il lavoro (con una impostazione anche critica) che è diversa dalla competenza digitale - più centrata sugli aspetti tecnici e sulle abilità operative - e che ad essa si deve accompagnare.
 - **e4job - Cultura e Competenze Digitali per il Lavoro, seconda edizione**
- **U4JOB:** Percorso di formazione e-learning realizzato in collaborazione con l'Agenzia per il Lavoro Umana, con la partnership scientifica di AICA, conforme al syllabus E4JOB.
 - **Corso e-learning U4JOB**

Dichiarazione di completamento del Corso e-learning U4JOB (Cliccare qui solo DOPO aver completato di visionare i materiali)

La dichiarazione di completamento dello studio è condizione per accedere al test conclusivo



STUDIO DEI CONTENUTI



Risorse Didattiche

Materiali didattici e risorse per prepararsi adeguatamente all'esame di certificazione finale.

- Manuale E4JOB:** definisce i concetti e le competenze fondamentali necessari per comprendere come il digitale stia introducendo cambiamenti in tutti i contesti e a chi, nella scuola e altrove, voglia organizzare e promuovere attività formative relative a una cultura digitale per il lavoro (con una impostazione anche critica) che è diversa dalla competenza digitale - più centrata sugli aspetti tecnici e sulle abilità operative - e che ad essa si deve accompagnare.
 - [e4job - Cultura e Competenze Digitali per il Lavoro, seconda edizione](#)
- U4JOB:** Percorso di formazione e-learning realizzato in collaborazione con l'Agenzia per il Lavoro Umana, con la partnership scientifica di AICA, conforme al syllabus E4JOB.
 - [Corso e-learning U4JOB](#)

[Dichiarazione di completamento del Corso e-learning U4JOB \(Cliccare qui solo DOPO aver completato di visionare i materiali\)](#)

La dichiarazione di completamento dello studio è condizione per accedere al test conclusivo

AGID trasmette un codice di accesso

U4JOB è un corso multimediale specificamente dedicato alla diffusione della cultura digitale in azienda. Realizzato con la partnership scientifica di AICA, l'Associazione Italiana per l'Informatica che da 1991 promuove la qualificazione e la certificazione delle competenze, dalla scuola al mondo del lavoro. Il corso e-learning è conforme al syllabus E4JOB sviluppato da AICA.

Accedi

email:

password:

[Accedi](#) [Recupera password](#)

Registrati

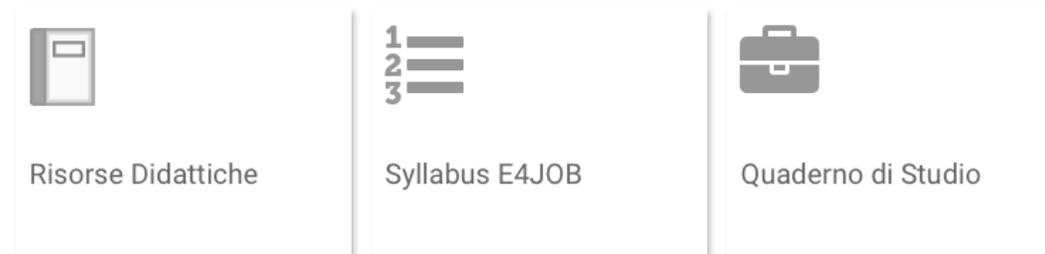
Per effettuare la registrazione, dovrai inserire il **codice di registrazione** che ti è stato assegnato e compilare il form con i tuoi dati.

[Registrati](#)

Per maggiori informazioni su come ricevere il tuo codice di registrazione al portale U4JOB

[Contattaci](#)

STUDIO DEI CONTENUTI



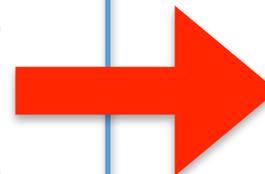
Risorse Didattiche

Materiali didattici e risorse per prepararsi adeguatamente all'esame di certificazione finale.

- Manuale E4JOB:** definisce i concetti e le competenze fondamentali necessari per comprendere come il digitale stia introducendo cambiamenti in tutti i contesti e a chi, nella scuola e altrove, voglia organizzare e promuovere attività formative relative a una cultura digitale per il lavoro (con una impostazione anche critica) che è diversa dalla competenza digitale - più centrata sugli aspetti tecnici e sulle abilità operative - e che ad essa si deve accompagnare.
 - [e4job - Cultura e Competenze Digitali per il Lavoro, seconda edizione](#)
- U4JOB:** Percorso di formazione e-learning realizzato in collaborazione con l'Agenzia per il Lavoro Umana, con la partnership scientifica di AICA, conforme al syllabus E4JOB.
 - [Corso e-learning U4JOB](#)

[Dichiarazione di completamento del Corso e-learning U4JOB \(Cliccare qui solo DOPO aver completato di visionare i materiali\)](#)

La dichiarazione di completamento dello studio è condizione per accedere al test conclusivo



Grazie per aver compilato il questionario.

[Continua](#)



Prova

1 Con la presente dichiaro di

SI



[Rispondi alle domande...](#)

TEST CONCLUSIVO

 Autovalutazione Diagnostica

 Risorse Didattiche

 Syllabus E4JOB

 Quaderno di Studio

 Test in autovalutazione di verifica delle competenze acquisite

Test in autovalutazione di verifica delle competenze acquisite

Domanda 1
Risposta non ancora data
Punteggio max.: 1,00
Contrassegna domanda

Quali tra queste sono architetture digitali?
A. Server
B. Monitor
C. Client/Server
D. Client/Client
E. Three-tier (3 livelli) o n-tier (n° livelli)

Scegli un'alternativa:
- B, C, E
- B, C, D
- C, D, E
- A, B, D

Navigatione quiz
17 18 19 20 21 22 23 24 25 26 27
Termina il tentativo...
Tempo rimasto 0:59:18

Domanda 27
Risposta non ancora data
Punteggio max.: 1,00
Contrassegna domanda

Bisogna sviluppare un software in una situazione in cui il cliente è molto flessibile rispetto ai termini contrattuali, ma in cui i requisiti di sicurezza ed affidabilità sono molto elevati (induce possibili responsabilità penali) e in cui vi sono molti aspetti legati alla fattibilità che potranno essere chiariti solo in una fase avanzata dello sviluppo, quale modello di ciclo di vita (lifecycle model) conviene scegliere?
Scegli un'alternativa:
- Il modello a missione (mission model)
- Il modello a spirale (spiral model)
- Il modello a cascata (waterfall model)
- Il modello incrementale (incremental model)

Navigatione quiz
17 18 19 20 21 22 23 24 25 26 27
Termina il tentativo...
Tempo rimasto 0:58:49

Pagina precedente

Termina il tentativo



Avvia il tentativo

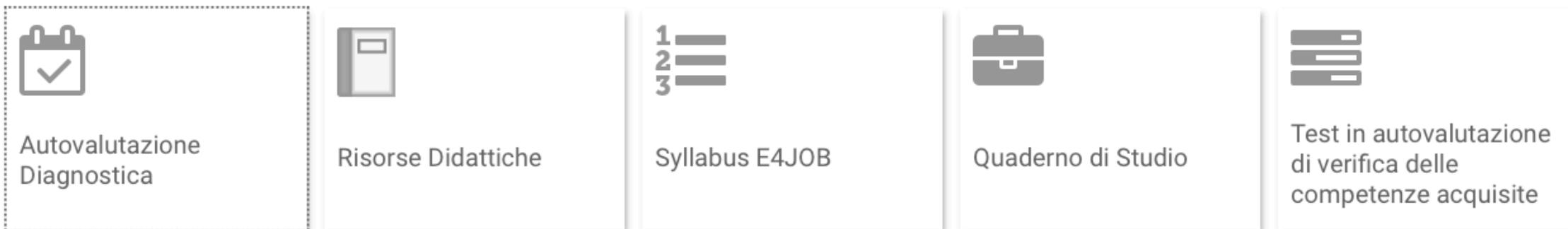
Tempo limite

Il quiz ha un limite di tempo di 1 ora. Il tempo sarà conteggiato a partire dall'inizio del tentativo senza possibilità di metterlo in pausa e il quiz dovrà essere inviato prima della scadenza. Sei sicuro di iniziare?

Avvia il tentativo

Annulla

RIASSUMENDO



p.ravotto@aicanet.it

www.agid.gov.it