

**#InclusioneDonna**

---

***Alleanza di Associazioni e  
Ambassador, rappresentanti +58K  
donne italiane, impegnate e attive per  
incrementare l'occupazione e la  
rappresentanza femminile in Italia***

Per info: [inclusionedonnaitalia@gmail.com](mailto:inclusionedonnaitalia@gmail.com)

Linkedin: <https://www.linkedin.com/company/13998867/admin/feed/posts/>

- ✓ Fondata il **3 dicembre 2018**
- ✓ Alleanza di Associazioni ed Ambassador
- ✓ Rappresentante **donne** (impiegate, libere professioniste, imprenditrici) di diverse aree geografiche, età, settori economici
- ✓ Si impegna per assicurare che l'azione del Governo e l'uso dei fondi del PNRR e non solo siano indirizzati con efficacia verso **l'aumento della occupazione** e della **rappresentanza femminile nel nostro Paese**

**75** Associazioni/Community e **50** Ambassador *che si incontrano in plenaria ogni tre mesi*

**1 «Core Team»** che si incontra ogni mese

**1 «Advisory Board»** in rappresentanza delle diverse categorie di **Associazioni / Mestieri**

**2 Obiettivi comuni declinati in 10 istanze prioritarie:**  
**Occupazione e Rappresentanza**

## Le nostre 10 Istanze Obiettivo

### OCCUPAZIONE - Sette istanze obiettivo:

1. Eliminazione del Gender Pay-Gap
2. Sostegno al reddito delle lavoratrici madri
3. Congedo parentale e congedo di paternità obbligatorio
4. Favorire la conoscenza delle misure volte ad incentivare l'assunzione di donne e le imprese femminili
5. Agevolazioni e accesso al credito per le imprese femminili
6. Adeguamento misure di conciliazione vita-lavoro ed estensione dei benefici alle libere professioniste
7. Incentivi a favore delle donne nelle professioni

### RAPPRESENTANZA - Tre istanze obiettivo:

1. Estensione della disciplina sulle quote di genere nei CDA a tutte le organizzazioni private e pubbliche
2. Previsione di quote minime di rappresentanza nei livelli di top e middle management
3. Istituzione Commissione Bicamerale per la Valutazione e Monitoraggio dell'Impatto di Genere

Per info: [inclusionedonnaitalia@gmail.com](mailto:inclusionedonnaitalia@gmail.com)

Linkedin: <https://www.linkedin.com/company/13998867/admin/feed/posts/>

## Le Associazioni aderenti .....



## ... e le Ambassador



✓ AIDA  
PROIETTI



✓ ANDRA  
MOCANU



✓ ANDREA  
CATIZONE



✓ ANDREA  
PIETRINI



✓ ANIA LOPEZ



✓ ANNA  
BENINI



✓ ANTONELLA  
NINCI



✓ BARBARA  
MARTINI



✓ Beatrice  
Delfrate foto



✓ CARLO PARIS



✓ CARLOTTA  
VENTURA



✓ CARMEN  
RISTUCCIA



✓ CAROLINA  
GIANARDI



✓ CATERINA  
VERTOVA



✓ CHRYSTELL  
SIMON



✓ CINZIA  
TEDESCO



✓ CLAUDIA  
TORLASCO



✓ CORINNA  
MARZI



✓ DELIA  
GRAVILESCU



✓ ELENA  
MIRANDOLA



✓ Elena  
Rabaglio foto



✓ EMANUELA  
PORCELLI



✓ Eugenio  
Luciani foto



✓ FILOMENA  
FLORIANA  
FERRARA



✓ FIONA  
GUIDUCCI



✓ FRANCESCA  
SABETTA



✓ GIULIA  
LAPERTOSA



✓ Ilaria Ricci  
foto



✓ LAURA  
FRATTARI



✓ LUCIA  
FIORAVANTI



✓ LUISA DE  
VITA



✓ MARCELLA  
MALLEN



✓ MARTINA  
ROGATO



✓ MARZIA  
MARTINO



✓ MONICA  
PERUZZI



✓ ORIANA  
CALABRESI



✓ PAOLA  
PROFETA



✓ PATRIZIA  
BELLAVIA



✓ PATRIZIA  
GIANGUALAN  
O



✓ ROBERTA  
RABELLOTTI



✓ ROMINA  
PIERANTONI



✓ SANDRA  
MORI



✓ SECONDINA  
GIULIA  
RAVERA



✓ SILA MOCHI



✓ SILVIA PRETE



✓ SILVIA  
TASSAROTTI



✓ Simonetta  
Molinaro  
foto



✓ STEFANIA  
DOGLIOLI



✓ STEFANIA  
GREA



✓ VALERIA  
MANGANI

Lavoriamo continuamente con il Governo, i Membri del Parlamento, le principali Istituzioni del Paese e i policy makers per assicurare l'implementazione di **azioni concrete finalizzate a**

1

**Rendere obbligatoria la Valutazione Impatto di Genere Ex ante (ed ex post) da parte dello Stato su Piani e Programmi di investimento e Misure legislative attraverso:**

- ❑ La redazione e pubblicazione di una nuova **Prassi di Riferimento UNI** che indichi linee guida e KPI per una corretta **Valutazione Impatto di Genere** ex ante (ed ex post) da parte delle Amministrazioni pubbliche (centrali e locali) da applicare nella Redazione del Bilancio di genere resa obbligatoria dalla **legge 196/2009**
- ❑ La trasformazione da sperimentale a **strutturale e definitivo** la redazione del Bilancio di genere integrandolo con la Valutazione preventiva di impatto di genere (VIG) in coerenza con quanto indicato nella Prassi di Riferimento di cui sopra, attraverso **l'emendamento dell'Art. 38-septies della medesima legge**

La istituzione di una **Commissione Parlamentare permanente per le Pari Opportunità** con compiti di indirizzo, vigilanza e controllo su tutte le misure poste in essere dal governo, **verificandone la effettiva Valutazione di Impatto di Genere (ex-ante) e monitorandone (ex-post) l'effettiva efficacia**, in termini di miglioramento di predefiniti indicatori di gender equality riferiti alla già citata *realizzanda* Prassi di riferimento UNI

Lavoriamo continuamente con il Governo, i Membri del Parlamento, le principali Istituzioni del Paese e i policy makers per assicurare l'implementazione di **azioni concrete finalizzate a**

2

- ❑ **Governare e stimolare** la conoscenza e l'applicazione della Prassi **UNI/PdR 125:2022** sia nel settore privato che nel pubblico;
- ❑ **Verificare e monitorare** il rilascio delle Milestones di progetto «**Certificazione di Genere**» del PNRR e della **Strategia nazionale della parità di genere 2021-2026**
- ❑ **Monitorare** la piena applicazione da parte delle Stazioni Appaltanti delle norme che favoriscono l'occupazione femminile e le pari opportunità attraverso **condizionalità** per le aziende affidatarie di contratti pubblici finanziati con fondi europei (art. 47 DL 77/2021) e **premieria** per le aziende certificate con Pdr125:2022 (**D.Lgs 36/2023**)

3

Sostenere l'**imprenditoria e la libera professione femminili** nel periodo di azione del PNRR attraverso:

- ❑ La calendarizzazione del **DDL S 342** (*Modifiche al capo I del titolo II del libro III del codice delle pari opportunità tra uomo e donna, di cui al decreto legislativo 11 aprile 2006, n. 198, in materia di azioni positive per l'imprenditoria femminile*), incardinato nella 9° commissione permanente del Senato, e l'accoglimento delle nostre proposte di emendamento
- ❑ L'adozione dei **decreti attuativi** alla legge 160 del 27/10/2023 in merito alla definizione di un sistema organico per l'attivazione del sostegno pubblico mediante incentivi alle imprese nelle forme più idonee ed efficaci

# **#InclusioneDonna**

---

Per info: [inclusionedonnaitalia@gmail.com](mailto:inclusionedonnaitalia@gmail.com)  
Linkedin: <https://www.linkedin.com/company/13998867/admin/feed/posts/>