Webinar #InnovazioneDigitale

Le competenze digitali nell'Agenda Digitale di Roma Capitale

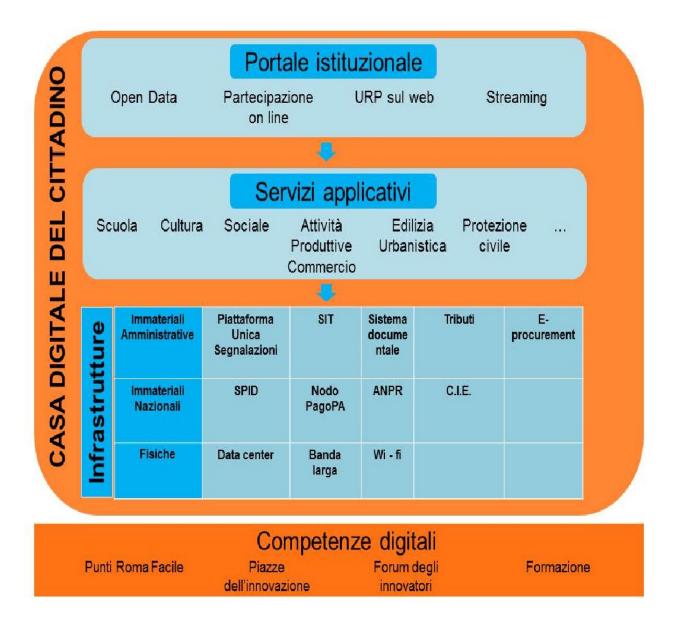
la strategia, l'attuazione

12 Giugno 2018

Giuseppe Iacono Capo segreteria tecnica Assessorato Roma Semplice













Cultura digitale

Competenze specialistiche ICT

Competenze di e-leadership

Competenze per la cittadinanza digitale

Competenze digitali per tutti i lavoratori

Competenze di e-leadership per la P.A.





Ingredienti per un'azione efficace

- Integrazione: allo stesso tempo, usabilità e convenienza dei servizi online, switch-off, formazione e assistenza
- Capillarità e sistematicità: presidi permanenti sul territorio con azioni non estemporanee;
- Approccio sistemico: interventi intergenerazionali, multicontesto (territorio, scuole, biblioteche, organizzazioni, ...) e multicanale (fisico, virtuale);
- **Apprendimento in azione**: formazione per un beneficio concreto immediato (fruire di un servizio, partecipare a una decisione, ...)
- •





Cultura digitale e dell'innovazione

√ 26 Punti Roma Facile

✓ Comunità degli Innovatori



√ Forum Innovazione











Gli assi di cambiamento della macchina amministrativa

VISIONE STRATEGICA

ORGANIZZA ZIONE OBIETTIVI E SISTEMA INCENTIVANTE-DISINCENTIVA NTE CONTROLLO DI GESTIONE

METODO DI LAVORO

COMPETENZE E CULTURA





Assessment competenze digitali personale capitolino

Tasso di partecipazione all'indagine

Tasso di risposta generale

Totale questionari inviati	Totale questionari completati	TASSO DI RISPOSTA GENERALE
4668	2620	55%

Tabella 1

Tasso di risposta per settori

	Questionari inviati	Questionari completati	TASSO DI RISPOSTA
STRUTTURE CENTRALI	203	146	72%
SETTORE EDUCATIVO SCOLASTICO	1918	1327	69%
SETTORE FORMAZIONE LAVORO	212	116	55% [†]
MUNICIPI	465	242	52%
POLIZIA LOCALE	1870	789	42%

Tabella 2





Distribuzione delle risposte

Tasso totale di risposta per genere

	Questionari inviati	Questionari completati	TASSO DI RISPOSTA
FEMMINE	3442	2117	62%
MASCHI	1123	503	41%

Tabella 3

Tasso di risposta per fasce d'età

	Questionari inviati	Questionari completati	TASSO DI RISPOSTA
29 - 40 ANNI	501	293	58%
41 - 50 ANNI	1562	935	60%
51 - 60 ANNI	1961	1087	55%
61 - 70 ANNI	644	305	47%

Tabella 4

Tasso totale di risposta per livelli

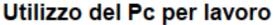
	Questionari inviati	Questionari completati	TASSO DI RISPOSTA
LIVELLO D	936	480	51%
LIVELLO C	3485	2050	59%
LIVELLO B	87	24	28%
ALTRO (personale della formazione professionale)	130	50	38%

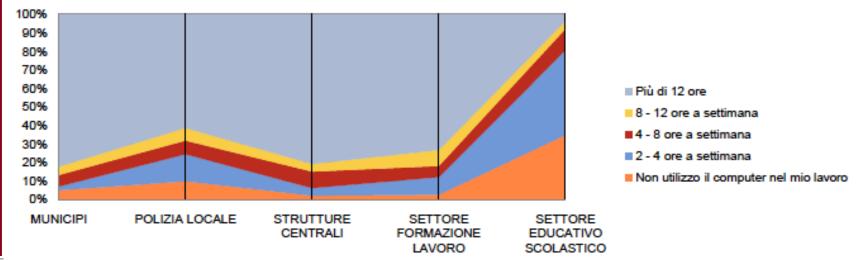
Tabella 5

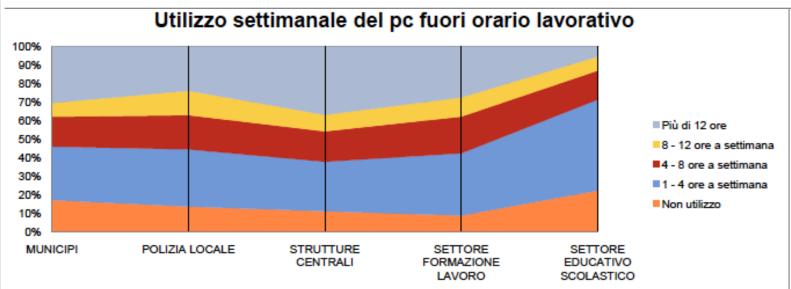




Utilizzo del computer al lavoro e fuori





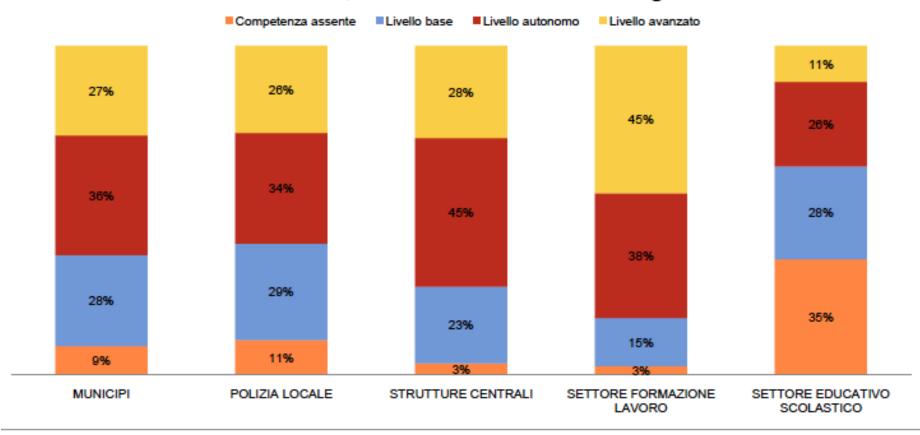






Mappatura competenze

Gestire dati, informazioni e contenuti digitali

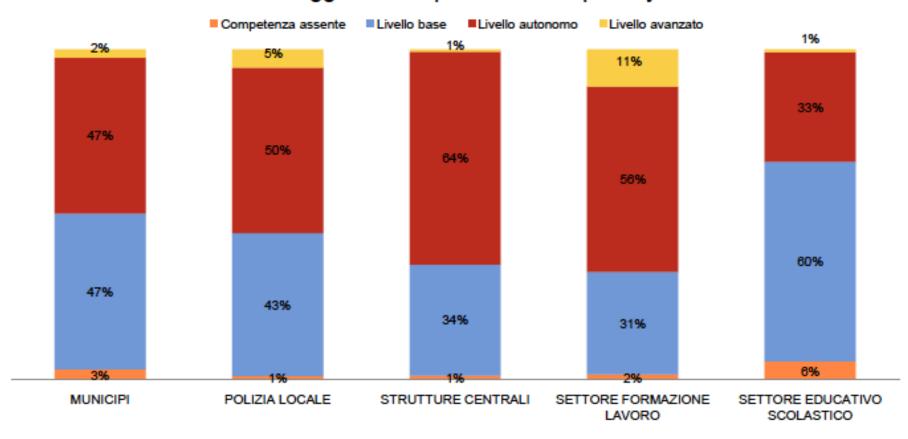






Mappatura competenze

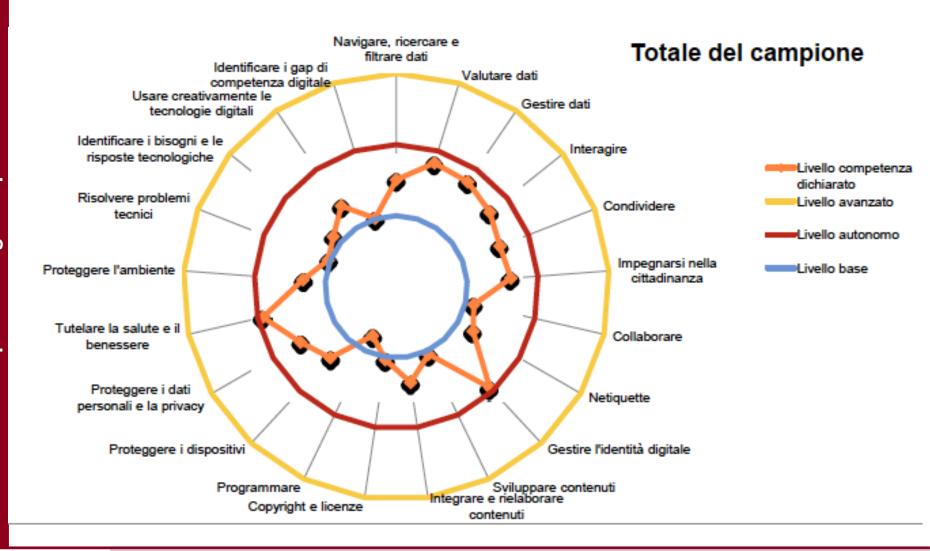
Proteggere i dati personali e la privacy







Mappatura competenze

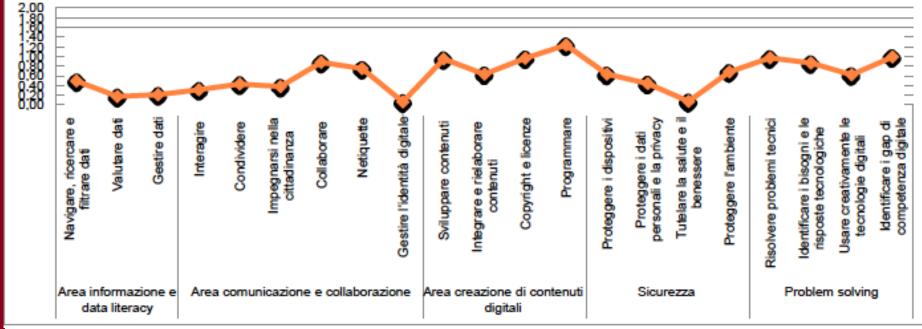






Il Fabbisogno formativo

Gap tra livello posseduto e livello autonomo di competenza







Grazie dell'attenzione



Giuseppe Iacono – giuseppe.iacono@comune.roma.it



Questa presentazione, nelle sue parti originali, è coperta da licenza Creative Commons Attribuzione, Condividi allo stesso modo http://creativecommons.org/licenses/by-sa/3.0/it/legalcode



