



Innovazione organizzativa e strategie di gestione delle risorse umane

PNRR Missione 1 - Digitalizzazione, innovazione, competitività, cultura e turismo

Componente 1 – Digitalizzazione, innovazione e sicurezza nella PA

Investimento 2.3 -Competenze e capacità amministrativa

Sub-investimento 2.3.2 - Sviluppo delle capacità nella pianificazione, organizzazione e formazione strategica della forza lavoro

Risultati dell'indagine sul Benessere Organizzativo del Comune di Grosseto

Materiale gentilmente concesso dal Comune di Grosseto



Finanziato
dall'Unione europea
NextGenerationEU



Presidenza del Consiglio dei Ministri
Dipartimento della
Funzione Pubblica

FORMEZ
AL SERVIZIO DELLA PA



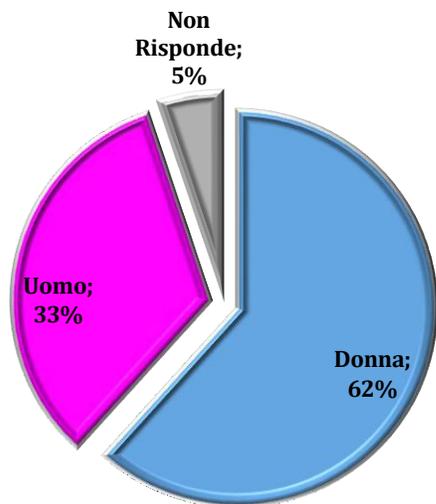


Risultati dell'indagine sul Benessere
Organizzativo
del Comune Grosseto



Dati Anagrafici

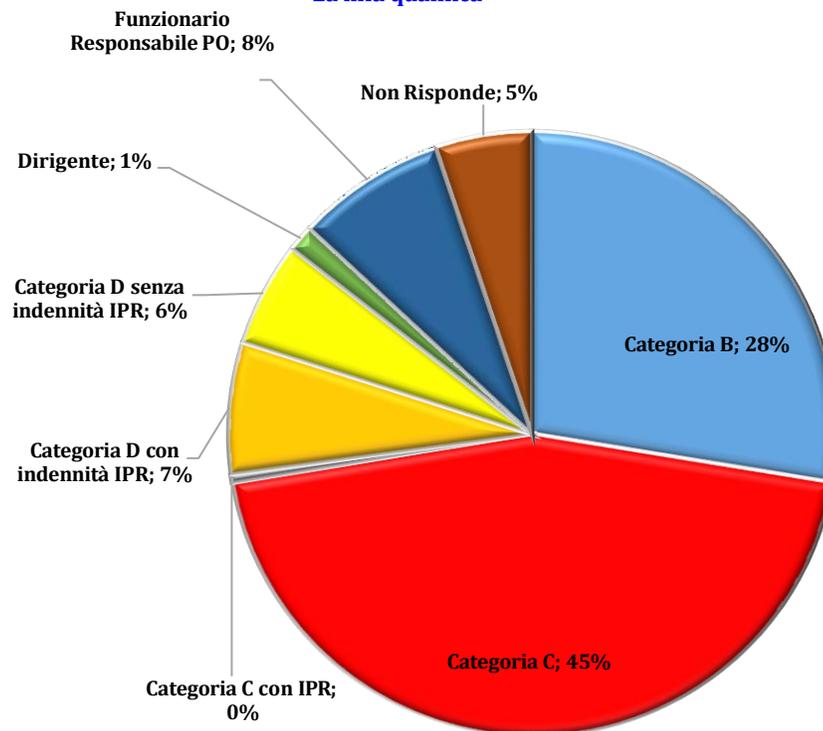
Genere



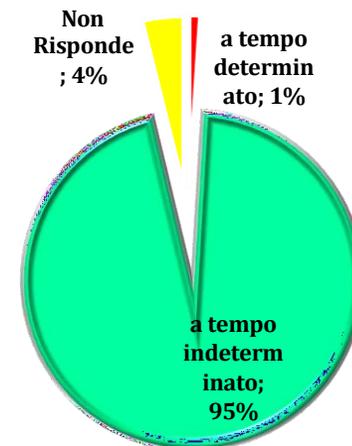
La mia età è:



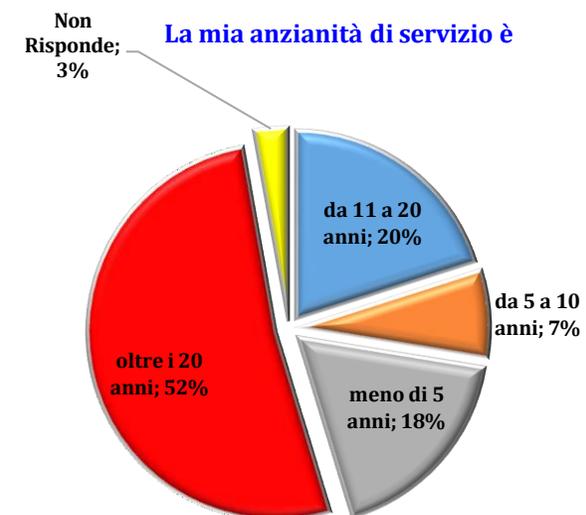
La mia qualifica



Il mio contratto è



La mia anzianità di servizio è

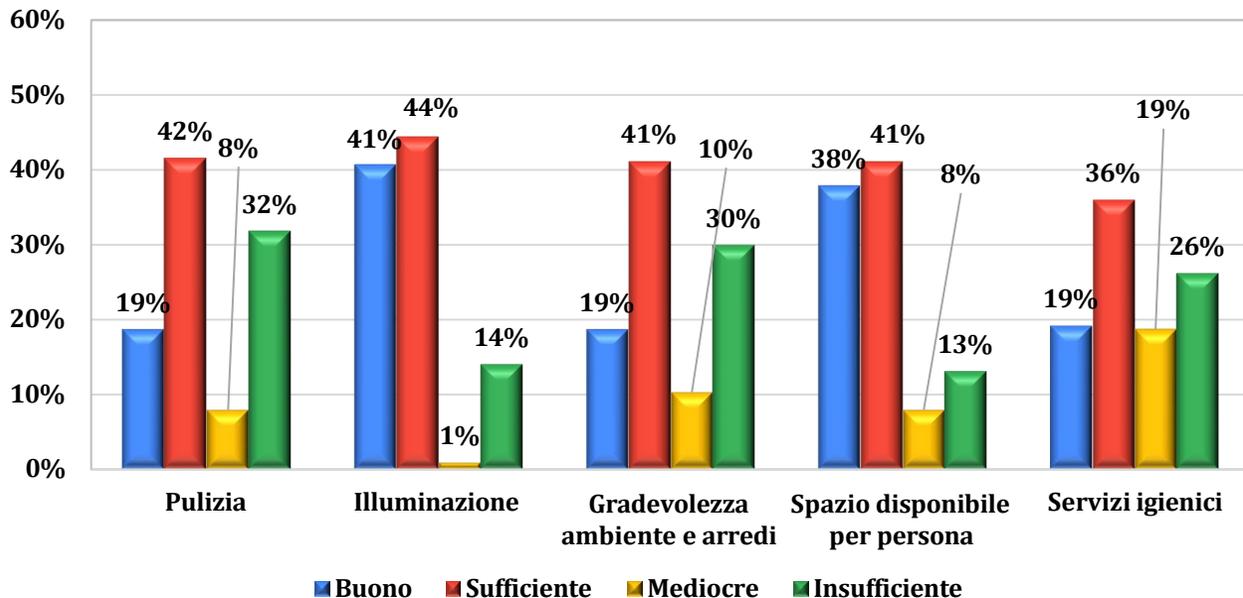


I partecipanti a questa indagine, svolta nel mese di gennaio 2021, sono 214 su 459 dipendenti in servizio al 31.12.2020.



PARTE PRIMA: CARATTERISTICHE DELL'AMBIENTE DI LAVORO

1 - Come valuti il confort dell'ambiente in cui lavori

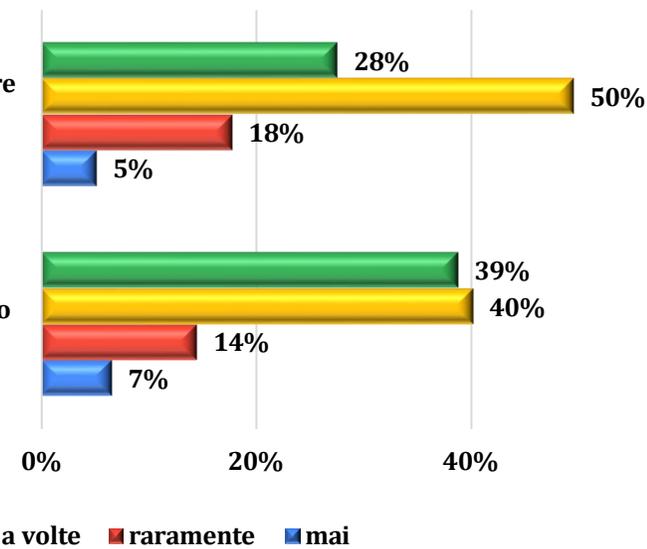


1. Il 28% dei dipendenti ritiene che i mezzi e le risorse siano adeguate per lo svolgimento del proprio lavoro.
2. Il 39% dei dipendenti ritiene che gli obiettivi dell'ente siano chiari e ben definiti.

2 - Con quale frequenza nella tua organizzazione si verificano le situazioni di seguito descritte?

Ci sono i mezzi e le risorse per svolgere adeguatamente il proprio lavoro

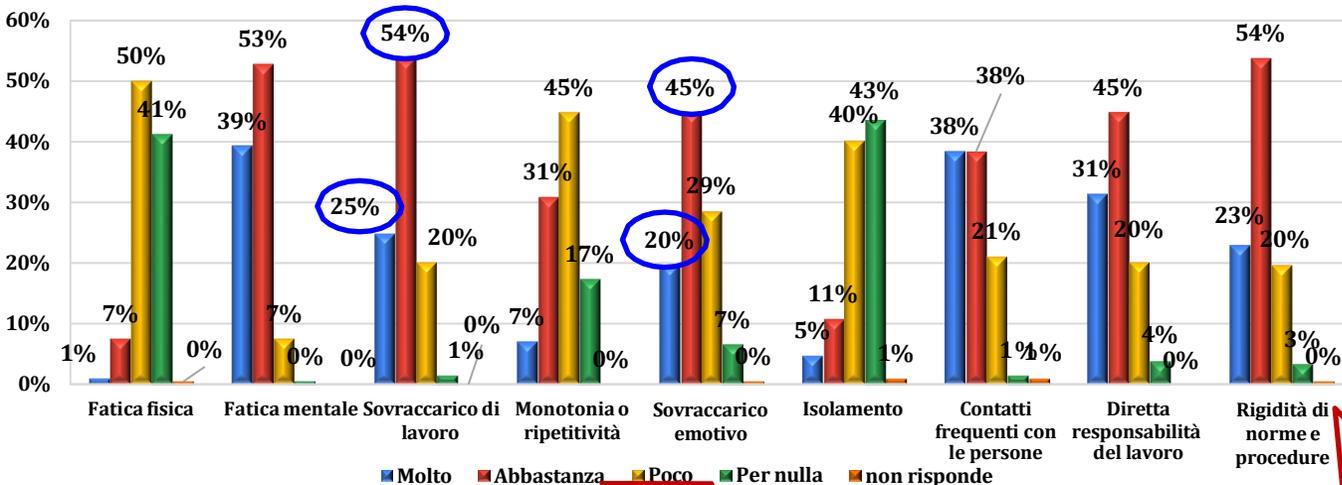
Gli obiettivi dell'organizzazione sono chiari e ben definiti





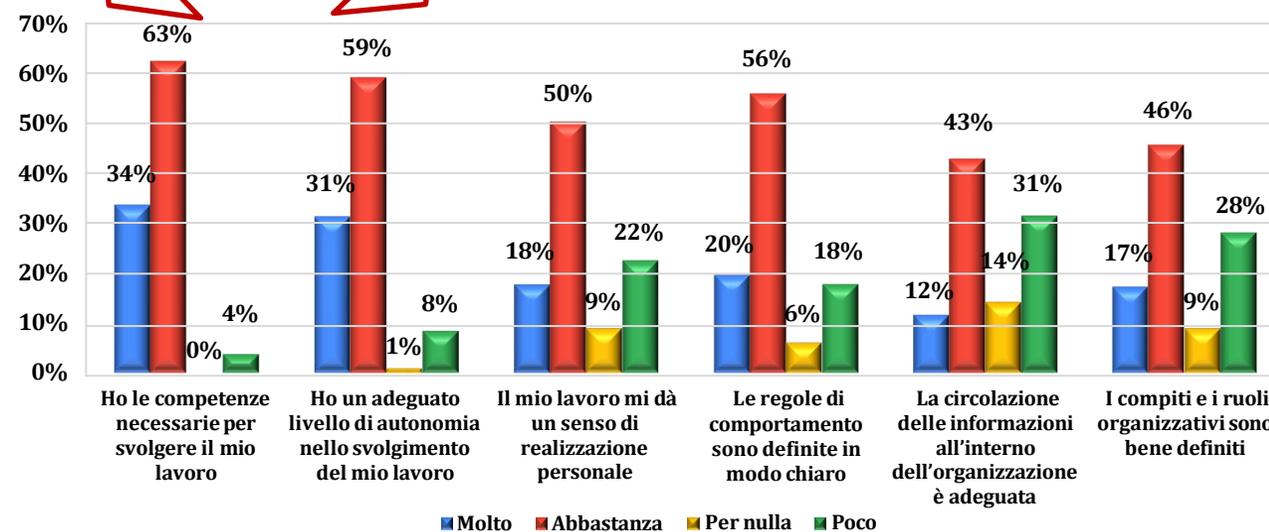
PARTE SECONDA: CARATTERISTICHE DEL PROPRIO LAVORO

3 - In che misura le caratteristiche di seguito elencate fanno parte dei compiti da te svolti?



Il 97% sostiene di avere le competenze necessarie per svolgere il proprio lavoro. Il 90% afferma di essere autonomo nello svolgimento del proprio lavoro.

4 - Quanto si trova in accordo con le seguenti affermazioni?

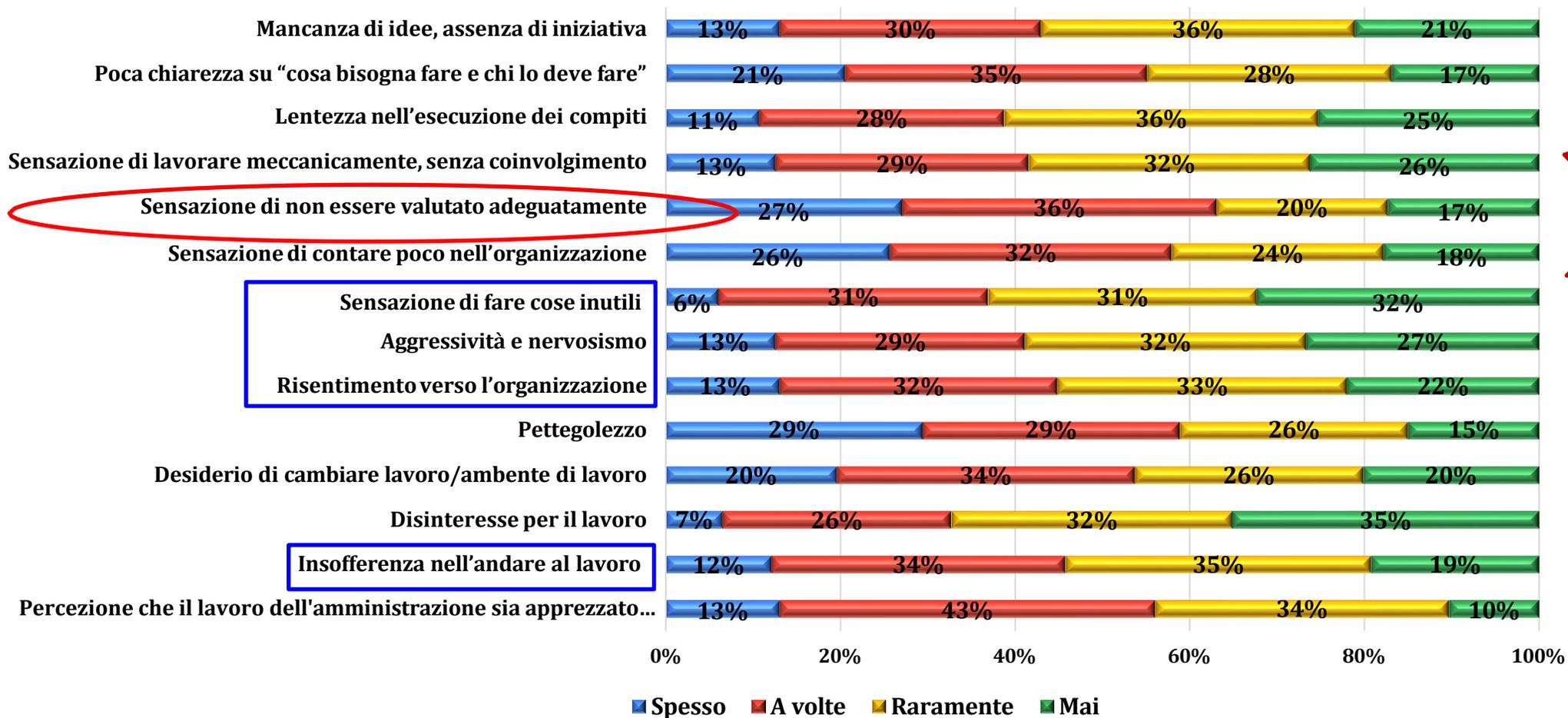


Il 79% indica un sovraccarico di lavoro.
Il 65% indica un sovraccarico emotivo.



PARTE TERZA: INDICATORI POSITIVI E NEGATIVI DEL BENESSERE ORGANIZZATIVO

5 - In che misura ti capita di osservare nei colleghi i fenomeni seguenti nell'ambiente di lavoro? PARTE 2

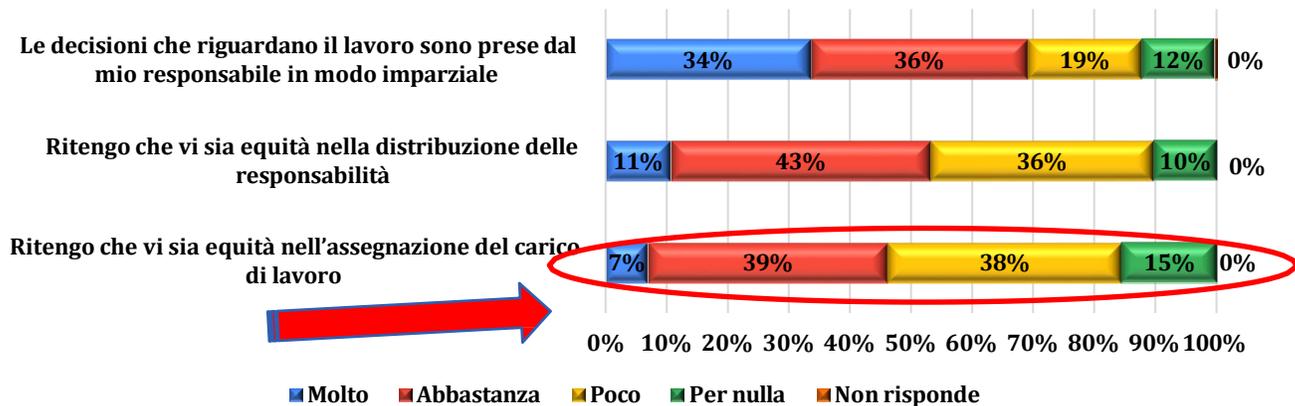


Il 63% ritiene di non essere valutato adeguatamente.



L'EQUITÀ NELLA MIA AMMINISTRAZIONE

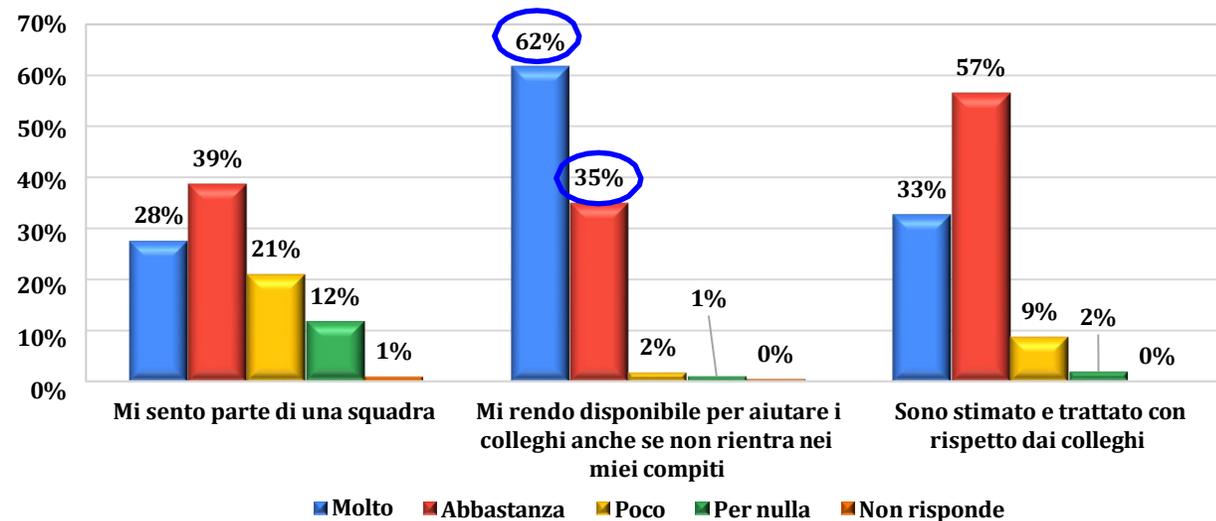
6 - Quanto si trova in accordo con le seguenti affermazioni?



Il 54% ritiene che i carichi di lavoro siano mal distribuiti.

Il 97% aiuta i colleghi.

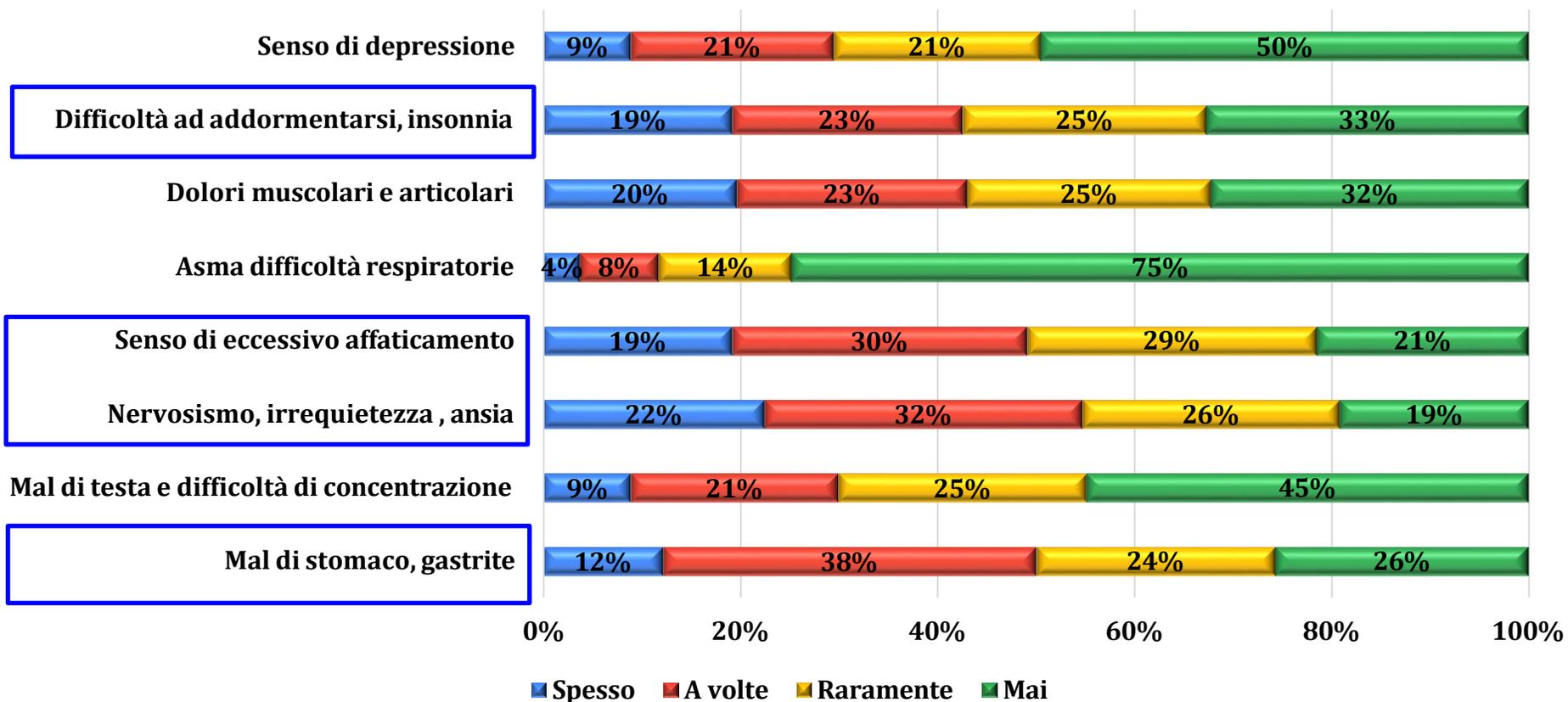
7 - Quanto si trova in accordo con le seguenti affermazioni?





PARTE QUARTA: IL BENESSERE PSICOFISICO

9 - Negli ultimi 6 mesi ti è capitato di avvertire:

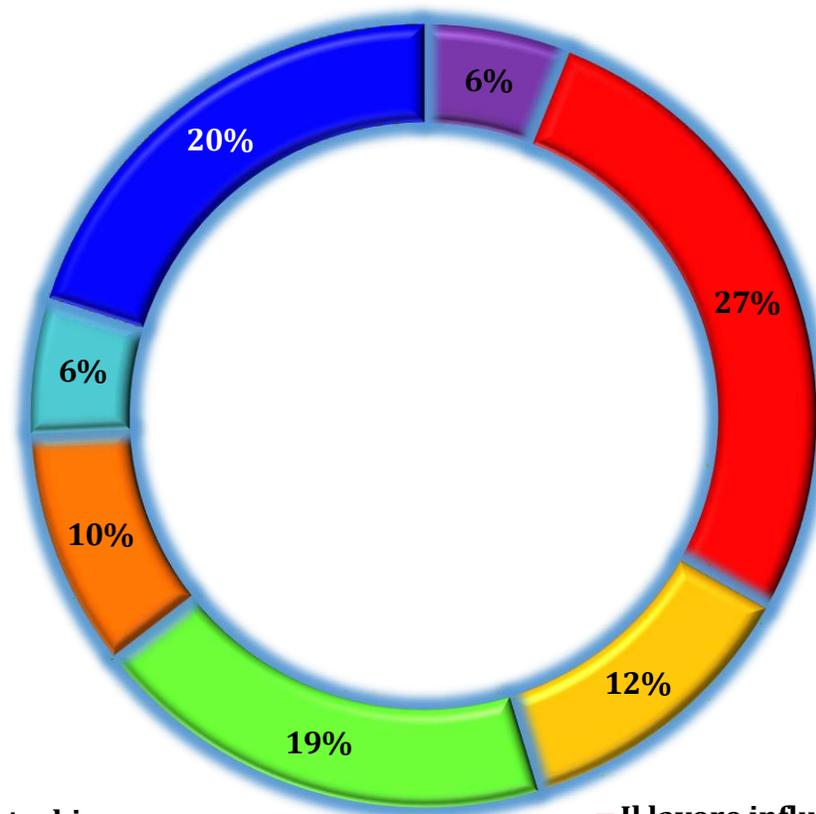


- ✓ Il 50% è affetto da mal di stomaco;
- ✓ un altro 50% presenta nervosismo;
- ✓ un 49% manifesta un senso di eccessivo affaticamento;
- ✓ un 43% presenta rispettivamente dolori muscolari e difficoltà ad addormentarsi.



PARTE QUINTA: L'APERTURA ALL'INNOVAZIONE

10 - In che percentuale attribuisce i disturbi segnalati alla domanda precedente al lavoro che svolge?

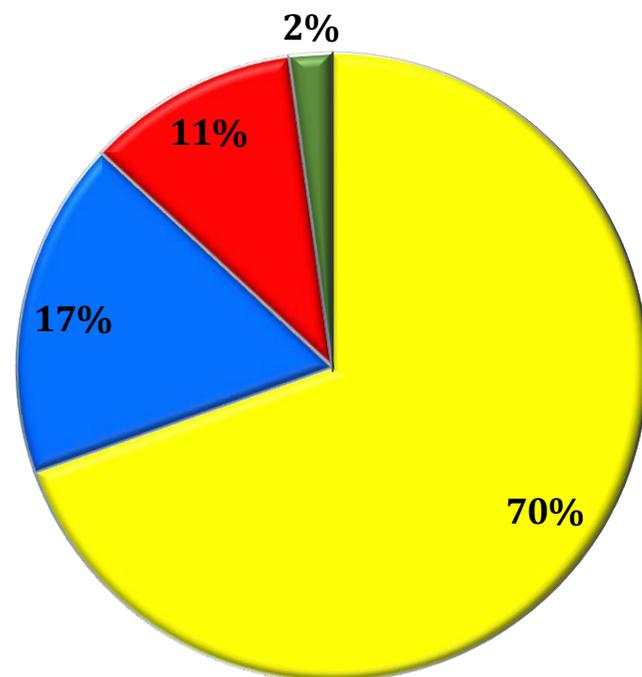


- Il lavoro non influenza i disturbi
- Il lavoro influenza i disturbi tra 2% e 40%
- Il lavoro influenza i disturbi tra 61% e 80%
- Non risponde
- Il lavoro influenza i disturbi tra 1% e 20%
- Il lavoro influenza i disturbi tra 41% e 60%
- Il lavoro influenza i disturbi tra 81% e 100%



PARTE SESTA: DISCRIMINAZIONI

Sono trattato correttamente e con rispetto in relazione alle mie prescrizioni o limitazioni nello svolgimento della prestazione lavorativa



■ Spesso ■ A volte ■ Raramente ■ Mai

Coloro che presentano prescrizioni si sentono discriminati nel 13% dei casi.

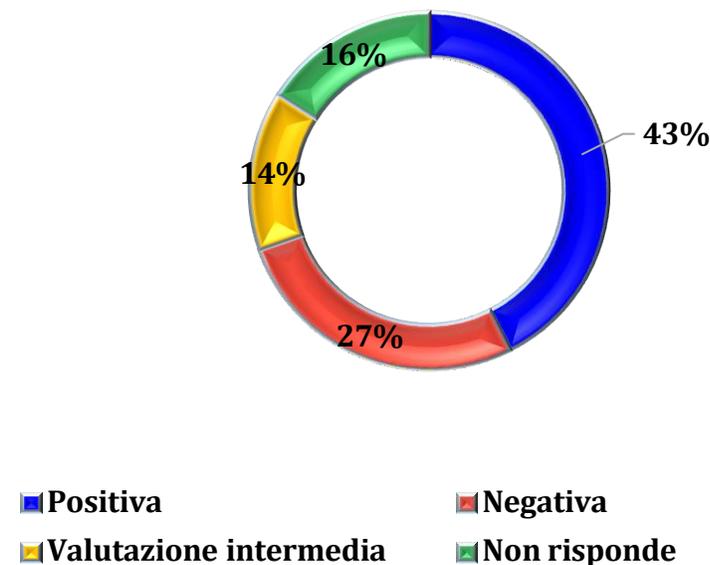


PARTE SETTIMA: SUGGERIMENTI

13 - Quali sono, secondo te, le cose più urgenti da migliorare nell'amministrazione?



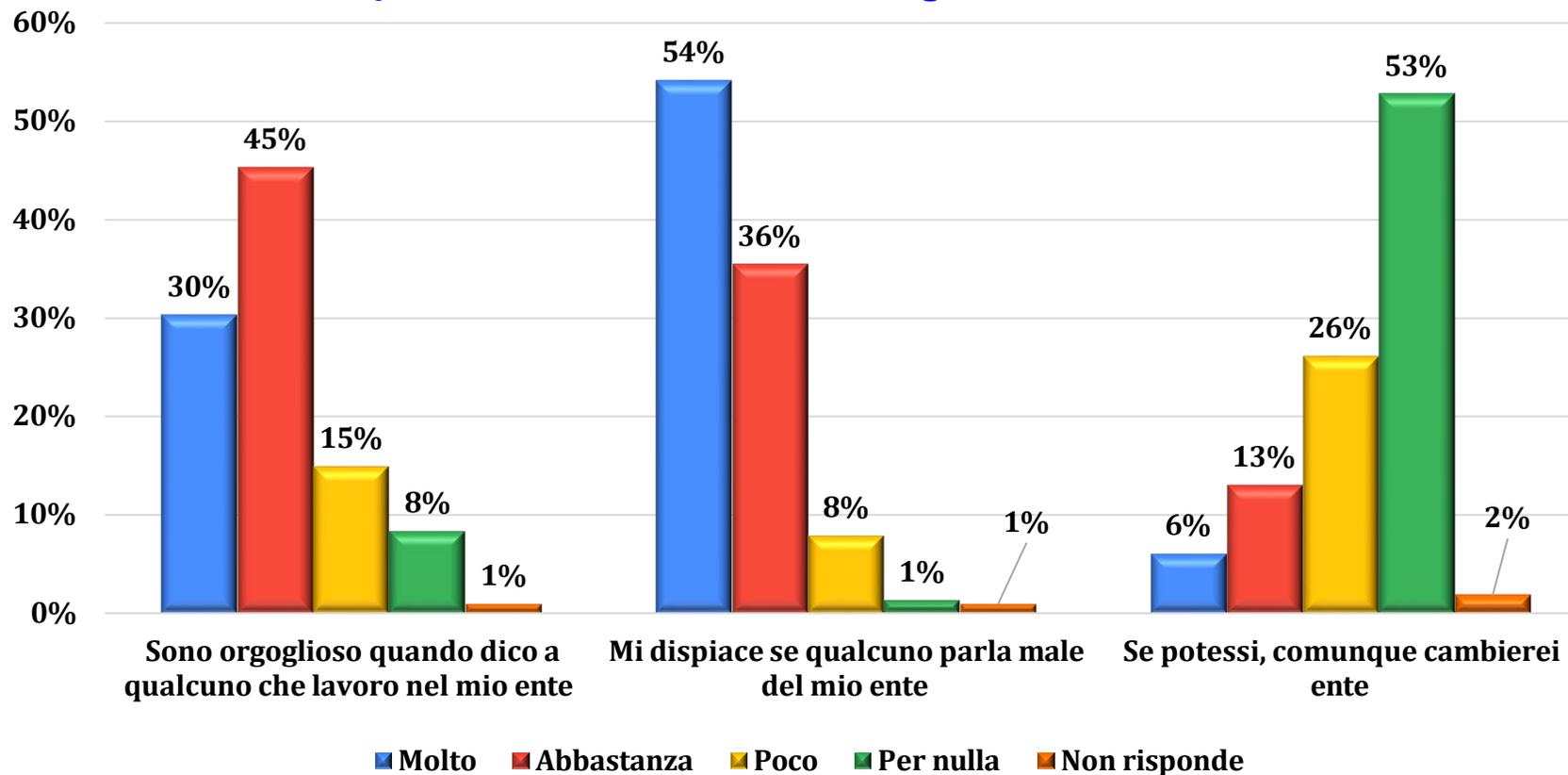
14 - In poche righe, qual è la sua opinione sullo smart working?





IL SENSO DI APPARTENENZA

15 - Quanto si trova in accordo con le seguenti affermazioni?

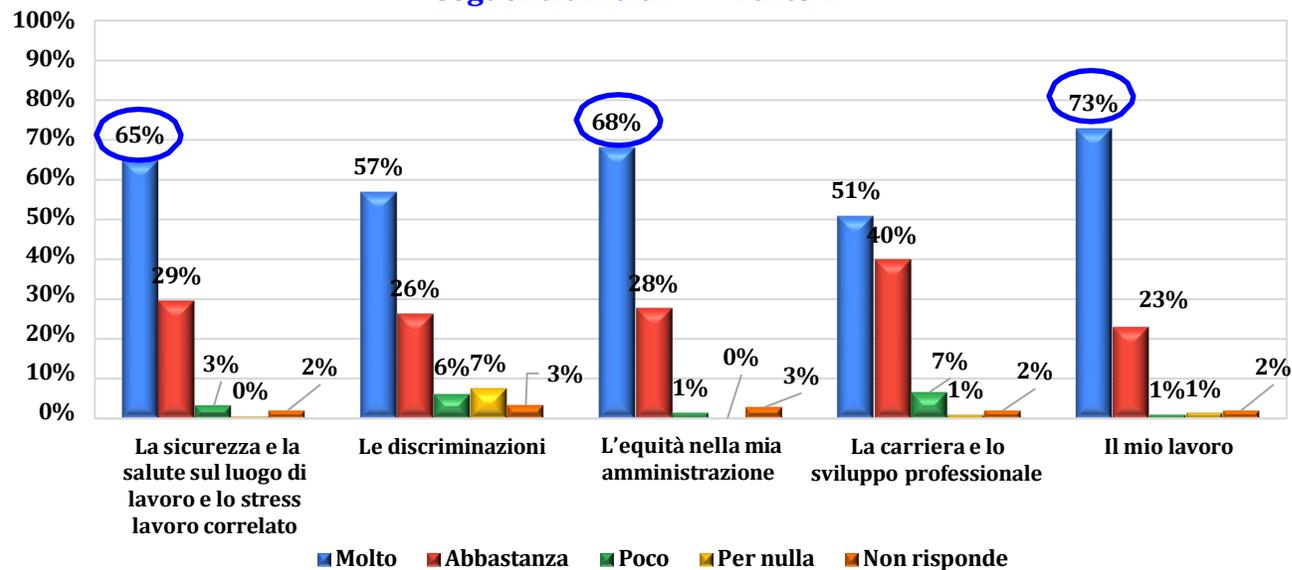


Questa sezione dimostra che i dipendenti comunali sono orgogliosi del proprio ente.

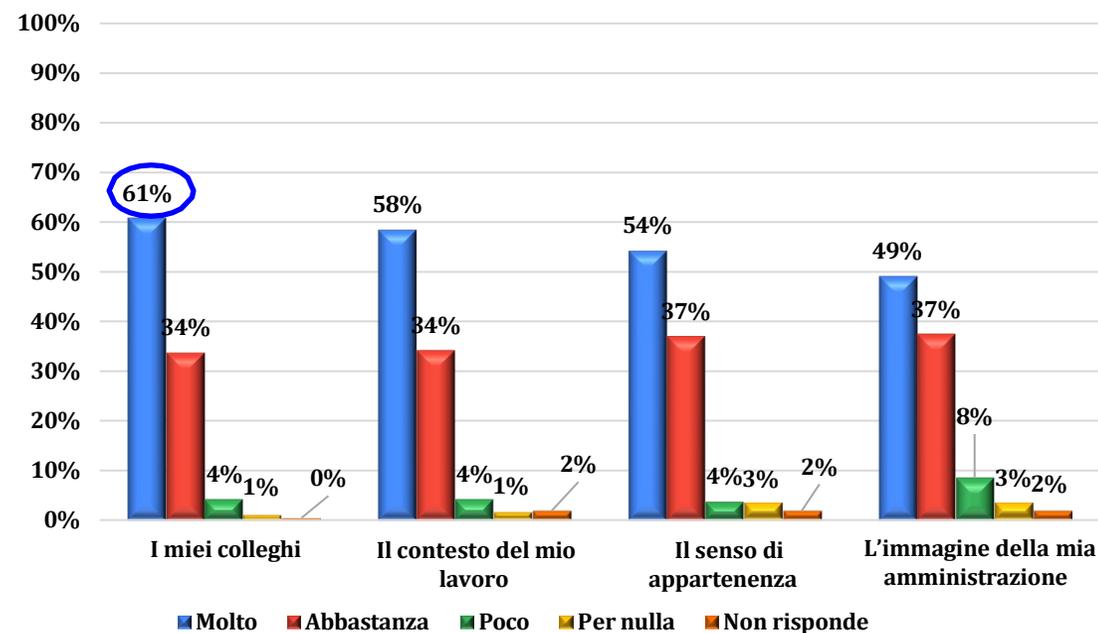


IMPORTANZA DEGLI AMBITI DI INDAGINE

16 - Quanto considera importanti per il suo benessere organizzativo i seguenti ambiti? Parte 1

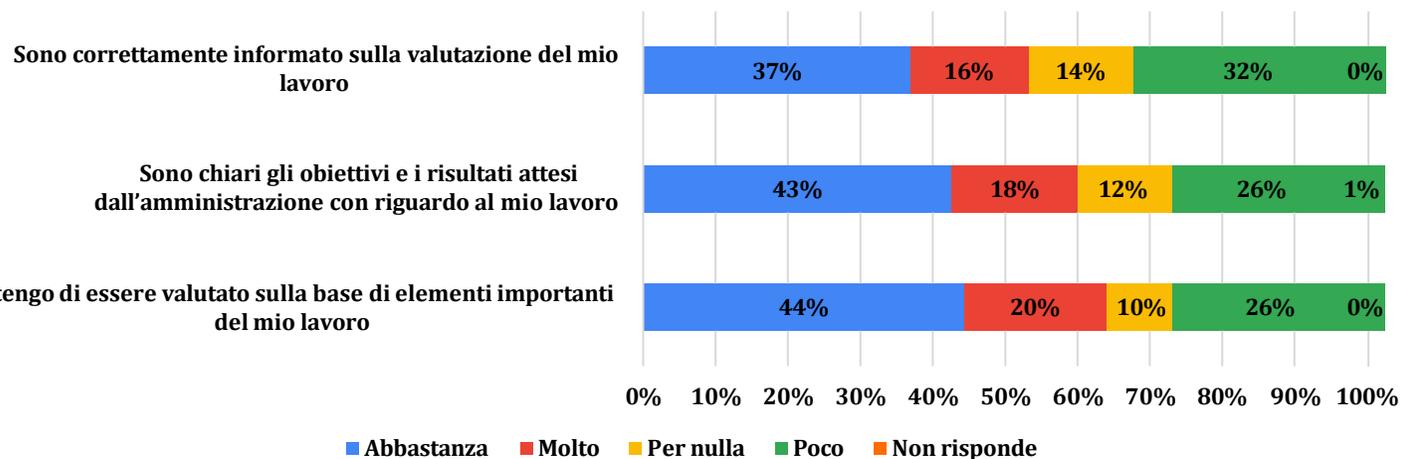


16 - Quanto considera importanti per il suo benessere organizzativo i seguenti ambiti? Parte 2





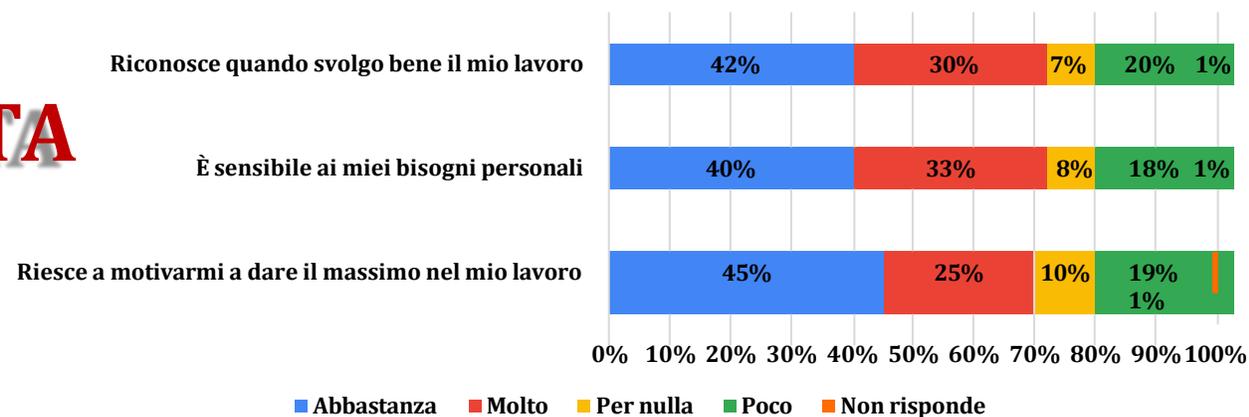
17 - Quanto si trova in accordo con le seguenti affermazioni?



IL MIO CAPO E LA MIA CRESCITA

LE MIE PERFORMANCE

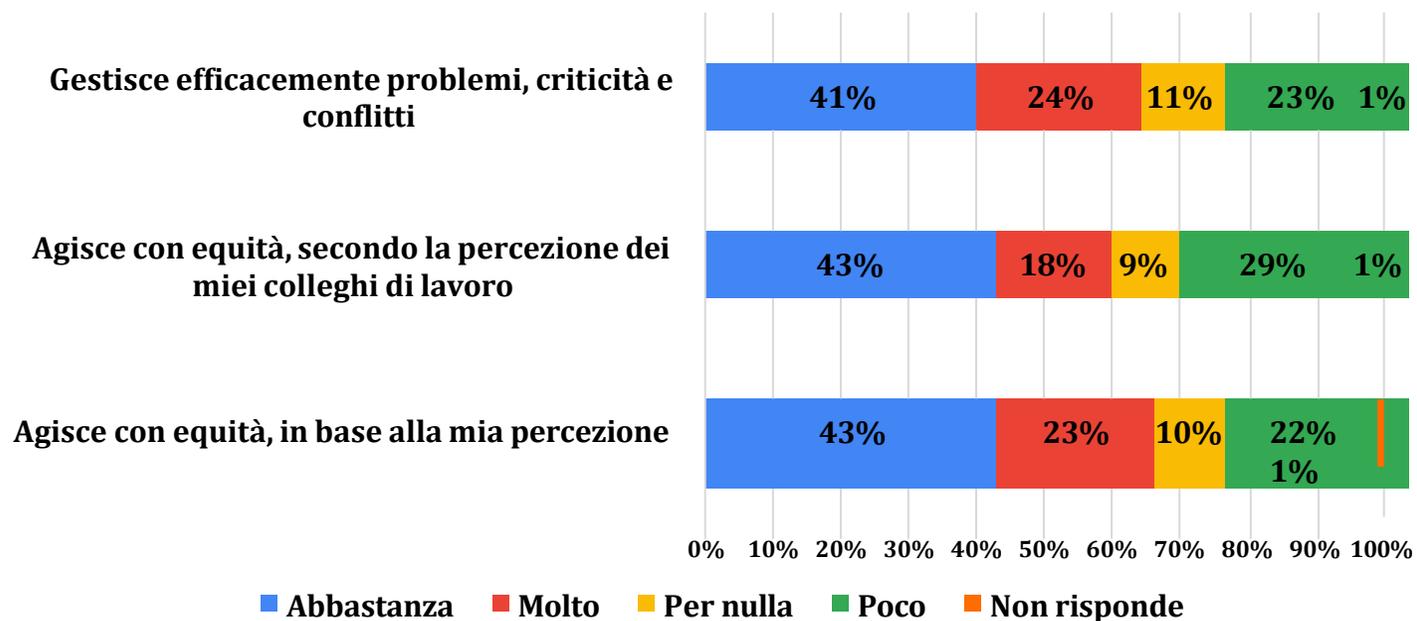
18 - Quanto si trova in accordo con le seguenti affermazioni?





IL MIO CAPO E L'EQUITÀ

19 - Quanto si trova in accordo con le seguenti affermazioni?





Innovazione organizzativa e strategie
di gestione delle risorse umane

Grazie dell'attenzione



Finanziato
dall'Unione europea
NextGenerationEU



Presidenza del Consiglio dei Ministri
Dipartimento della
Funzione Pubblica

FORMEZ

AL SERVIZIO DELLA PA

PNRR Missione 1 - Digitalizzazione, innovazione, competitività, cultura e turismo

Componente 1 – Digitalizzazione, innovazione e sicurezza nella PA

Investimento 2.3 -Competenze e capacità amministrativa

Sub-investimento 2.3.2 - Sviluppo delle capacità nella pianificazione, organizzazione e formazione strategica della forza lavoro