



PIANO EUROPEO DI LOTTA CONTRO IL CANCRO • YES WE CAN (NO CAN/CER)

#EuNoCancer

Nothing IS POSSIBLE

**Yes, we can (no can/cer):
Piano europeo di lotta contro il cancro.
Focus su seno e polmone**

“I diritti dei malati e dei guariti dal cancro e dei loro caregiver: informazione e advocacy”

webinar 14 dicembre 2023

Avv. Elisabetta Iannelli
V. Presidente AIMaC



aimac
associazione italiana malati di cancro, parenti e amici

Per combattere il cancro l'informazione è la prima terapia



www.aimac.it

Home Informarsi sui tumori Curarsi Indirizzi Diritti del malato Forum AIMaC per te Tu per AIMaC Chi siamo

Google® Ricerca personalizzata

AIMaC

TI ACCOMPAGNA IN TUTTO IL PERCORSO DELLA MALATTIA

PET-Tac
dove curarsi
schede sui tumori

segni e sintomi
esami fattori di rischio

DIAGNOSI

TRATTAMENTO

PREVENZIONE
E SCREENING

VIVERE CON
IL TUMORE

DOPO
IL CANCRO

radioterapia
fertilità chemioterapia
**schede sui
farmaci**

riabilitazione
nutrizione
lavoro **diritti**
sostegno
psicologico
sessualità

controlli
follow up

come
possiamo
aiutarti?

Libretti informativi



Informazioni sui singoli tumori, su come affrontare la vita quotidiana, convivere con la malattia e migliorare la qualità della vita.

Oncoguida - Indirizzi utili



Oncoguida riporta gli indirizzi per aiutare i malati di cancro, i loro familiari e amici ad affrontare i disagi connessi con la malattia.

I diritti del malato



AIMaC ti informa su quali sono le tutele giuridiche e i benefici economici previsti dall'ordinamento a tutela dei malati e delle famiglie.

Forum



Scopri il forum di AIMaC, uno spazio libero dove condividere la propria storia, scambiando emozioni, sensazioni, informazioni e pensieri.



aimac
associazione italiana malati
di cancro, parenti e amici

Home

Diritti del malato



I diritti del
malato di cancro

La Collana del Girasole

n. 11

ti sul lavoro, le tutele giuridiche per i malati di cancro e i loro familiari.

- Libretto sui diritti del malato
- Filos, l'assistente virtuale sui diritti
- Quando un figlio è malato
- Pensione di inabilità e assegno di invalidità civile
- Indennità di frequenza
- Esenzione dal ticket
- Lavoratori malati di tumore: 10 consigli al datore di lavoro

I diritti del
malato di cancro

14° edizione 2023
(Prima edizione 2003)



Quando un figlio
ha un tumore

In collaborazione con:



I diritti del malato di cancro

Parte seconda: Il sistema assistenziale

Prestazioni assistenziali

Procedura telematica INPS

Stato di handicap

Carta europea della disabilità (*Disability Card*)

Pensione di inabilità e assegno di invalidità civile

Indennità di accompagnamento

Indennità di frequenza

Interpretare le voci del verbale d'invalidità e di handicap



Certificato introduttivo oncologico INPS

Emendamento FAVO - legge 80/2006
conversione DL n. 4 del 16-01-2006

L'accertamento dell'invalidità civile e dell'handicap dei malati di cancro deve essere effettuato dalle commissioni mediche ASL **entro 15** giorni dalla presentazione della domanda dell'interessato.

Gli esiti dell'accertamento hanno efficacia immediata per il godimento dei benefici da essi derivanti

Legge 102/2009

Informatizzazione delle procedure di riconoscimento I.C. e Handicap

RISULTATI

Riduzione del tempo di risposta per il riconoscimento della disabilità da 18-20 mesi a meno di 1 mese

Cognome Richiedente:		
Nome Richiedente:		Istituto Nazionale Previdenza Sociale
Codice Fiscale:		
Sesso:		
Codice Tessera Sanitaria:		
ASL di appartenenza(*):		<input type="checkbox"/> TINA 
Data di nascita:	Federazione Italiana delle Associazioni di Volontariato in Oncologia	
Provincia di nascita:		
Comune di nascita:		
Anamnesi:	2013 - INPS e AIOM su sollecitazione di FAVO realizzano il primo certificato specialistico oncologico per l'avvio della procedura telematica per l'accertamento di I.C. e Handicap	
Obiettività:		
Diagnosi(*):		
Codice ICD9-CM	<input type="text" value="2849"/>	
Codice ICD9-CM	<input type="text"/>	
Codice ICD9-CM	<input type="text"/>	- Seleziona Ramo Patologia - - Seleziona Sezione Patologia - - Seleziona Patologia -
Codice ICD9-CM	<input type="text"/>	- Seleziona Ramo Patologia - - Seleziona Sezione Patologia - - Seleziona Patologia -

Il certificato specialistico oncologico per l'avvio della procedura telematica per l'accertamento di Invalidità e Handicap può essere compilato dal medico di base o dall'oncologo



Automatismo del riconoscimento dello stato di handicap grave per i minori in trattamento oncologico

Indicazione dei requisiti richiesti per l'indennità di accompagnamento per gli ultrasessantacinquenni



aimac
associazione italiana malati di cancro, parenti e amici

**Continuare o riprendere a lavorare è:
un *esigenza vitale* ed un *diritto***

Valenza terapeutica del lavoro

**L'attività lavorativa aiuta
ad affrontare la crisi determinata dal cancro
a livello psicologico e sociale oltre che economico**

1 malato di cancro su 3 è un lavoratore

L'inclusione lavorativa dei malati oncologici è un investimento sociale economicamente produttivo, oltre che un valore anche in termini di professionalità e va tutelata.

IL LAVORO

Requisiti necessari per agevolazioni e tutele sul lavoro

◆ **Accertamento Invalidità civile e**

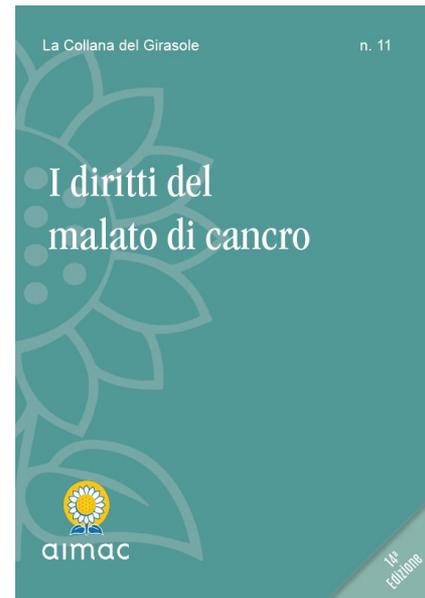
◆ **Handicap in situazione di gravità (L. 104/92)**



I diritti del malato di cancro

Il lavoro 1/2

Collocamento obbligatorio per persone disabili
Accomodamenti ragionevoli nei luoghi di lavoro
Scelte della sede di lavoro e opposizione al trasferimento
Mansioni lavorative
Lavoro notturno
Rapporto di lavoro a tempo parziale
Telelavoro e lavoro agile (smart working)
Assenze durante la malattia
Indennità di malattia
Fasce di reperibilità
Conservazione del posto di lavoro
Aspettativa non retribuita



I diritti del malato di cancro

Il lavoro 2/2

Assenze per terapie salvavita

Permessi e congedi lavorativi

Permessi lavorativi ex lege 104/1992 – handicap grave

Permessi lavorativi per eventi e cause particolari

Congedo per cure agli invalidi

Congedo straordinario biennale retribuito

Congedo biennale non retribuito per gravi

motivi familiari

Ferie e riposi “solidali”

Lavoratori autonomi e liberi professionisti

Pensionamento anticipato

(I diritti del Caregiver lavoratore)



Accomodamenti ragionevoli sì, ma quali?

Molto spesso gli accomodamenti ragionevoli non sono altro che delle soluzioni di "buon senso", in molti casi a costo zero o quasi e non riguardano solo l'abbattimento di barriere architettoniche o l'utilizzo di hardware e/o software specifici oppure, ad esempio, il riallestimento della postazione di lavoro ma anche interventi di carattere organizzativo, come, ad esempio:

- trasferimento della sede di lavoro
- Mutamento delle mansioni per "miglioramento delle condizioni di vita" (art. 2103 c.c. riformato dal D.Lgs. 81/2015 Jobs Act)
- riduzione dell'orario di lavoro (part-time reversibile)
- rimodulazione dell'orario di lavoro (pause, flessibilità oraria in entrata o in uscita)
- cambiamento dei turni
- utilizzo del lavoro agile (telelavoro – smart working)

FLESSIBILITA'



Nuovi diritti per il malato oncologico

Part-time per i malati e per i loro familiari

I lavoratori affetti da patologie oncologiche hanno diritto a trasformare il rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale e di poter successivamente chiedere il ripristino del contratto nella forma originaria

I familiari dei malati di cancro hanno titolo preferenziale rispetto agli altri lavoratori nel mutamento dell'orario di lavoro da tempo pieno a tempo parziale per consentire loro di prendersi cura del congiunto affetto da neoplasia

*Norma introdotta dalla Legge Biagi nel 2003 su istanza di **AIMaC** e successivamente modificata grazie a **FAVO ed AIMaC** nel 2007 e D.Lgs. 81/2015*

FLESSIBILITA'



Esclusione dalle fasce di reperibilità in malattia per i lavoratori affetti da patologia oncologica

Dipendenti del Pubblico Impiego: esclusione dalle fasce di reperibilità in caso di assenza per malattia per i dipendenti pubblici affetti da patologie gravi che richiedono terapie salvavita (tumori) e modalità flessibili della prestazioni di lavoro: part-time e telelavoro

(Ministero P.A. e l'innovazione Circ. n.1/2009 e DM 206/2009 su istanza FAVO e AIMaC)

Dipendenti del settore Privato:

esclusione dalle fasce di reperibilità in caso di assenza per malattia per i dipendenti privati affetti da patologie gravi che richiedono terapie salvavita (tumori)

(Decreto interministeriale Lavoro-Sanità del 11 gennaio 2016 e circ. 95/2016 INPS)



The image shows a screenshot of a news article from ANSA.it. The page has a green header with the ANSA.it logo. Below the header is a blue banner with the text 'Salute&Benessere'. A navigation bar contains several categories: NEWS, SPECIALI ED EVENTI, VIDEO, PROFESSIONAL, and SALUTE BAMBINI. Below this is a secondary navigation bar with links for Sanità, Medicina, Associazioni, Alimentazione, Estetica, Stili di vita, Terme e Spa, and Si p. The main content area shows the breadcrumb path: ANSA > Salute e Benessere > Sanità > Tumori, fine 'arresti domiciliari' pazienti durante malattia. The article title is 'Tumori, fine 'arresti domiciliari' pazienti durante malattia'. Below the title is a sub-headline: 'Inps chiarisce termini per esenzione dalla reperibilità'. The date and time are '15 giugno, 15:25'. At the bottom right, there is a small logo for 'ai cancro, parenti e amici'.

Lavoratori autonomi e Liberi professionisti

Possono ottenere (se sussistono i requisiti richiesti) i benefici economici di tipo:

- **assistenziale**: assegno d'invalidità civile, pensione di inabilità civile, indennità di accompagnamento
- **previdenziale** (se iscritti alla gestione separata INPS o alle casse di previdenza ordinistiche): assegno ordinario d'invalidità o pensione di inabilità

I lavoratori autonomi iscritti alla gestione separata INPS hanno diritto all'indennità di malattia (max 61gg/anno) ed eventualmente all'indennità di degenza ospedaliera (massimo di 180 giorni/anno) ed alla sospensione degli oneri previdenziali per un massimo di due anni.

Per i liberi professionisti iscritti alle rispettive casse previdenziali, il regolamento di ciascuna cassa può prevedere forme diverse di sostegno o assistenza diretta o indiretta





I diritti del caregiver lavoratore

Permessi retribuiti: 3 giorni al mese (handicap in situazione di gravità - *legge 104/1992, art. 3, co. 3*)

Scelta sede di lavoro e divieto di trasferimento

Congedo straordinario retribuito, continuativo o frazionato, fino a un massimo di 2 anni per assistere il familiare malato

Priorità nella trasformazione da tempo pieno a parziale

Ferie e riposi "solidali"

Divieto di lavoro notturno



I diritti del malato di cancro

Parte quarta: IL SISTEMA PREVIDENZIALE

Prestazioni previdenziali

Assegno ordinario di invalidità

Pensione di inabilità

Assegno mensile per l'assistenza personale e continuativa ai pensionati per inabilità

Altre pensioni per i lavoratori pubblici (per inabilità alla mansione lavorativa o a qualsiasi proficuo lavoro)



I diritti del malato di cancro

Parte quinta: Ulteriori benefici e tutele

Un aiuto per la gestione degli interessi giuridici:

- procura notarile
- amministratore di sostegno



Contrassegno di libera circolazione e di sosta
 Gratuità anche nelle strisce blu



L'AGENZIA
 INFORMA

aggiornamento FEBBRAIO 2023

LE AGEVOLAZIONI FISCALI
 PER LE PERSONE CON DISABILITÀ

Agevolazioni fiscali





NUOVA LEGGE SULL'OBLIO ONCOLOGICO

Scarica il vademecum e scopri le tutele giuridiche per le persone guarite dal cancro.



Dopo anni di azioni di lobbying da parte di FAVO, di Aimac e, negli ultimi tempi, anche di altre realtà associative del mondo dell'oncologia, il 5 dicembre 2023 il Parlamento ha approvato definitivamente il testo normativo sulle:

“Disposizioni per la prevenzione delle discriminazioni e la tutela dei diritti delle persone che sono state affette da malattie oncologiche”



aimac

associazione italiana malati
di cancro, parenti e amici

