



## Innovazione organizzativa e strategie di gestione delle risorse umane

PNRR Missione 1 - Digitalizzazione, innovazione, competitività, cultura e turismo

Componente 1 – Digitalizzazione, innovazione e sicurezza nella PA

Investimento 2.3 -Competenze e capacità amministrativa

Sub-investimento 2.3.2 - Sviluppo delle capacità nella pianificazione, organizzazione e formazione strategica della forza lavoro

**La seconda fase di sperimentazione:  
strumenti e metodologie a supporto  
dei processi di pianificazione del  
personale**

24 marzo 2026

**Fabrizio De Angelis**

Formez PA



**FORMEZ**  
AL SERVIZIO DELLA PA

# Agenda

- ✓ **La logica della seconda fase**
- ✓ **I vantaggi per le amministrazioni coinvolte**
- ✓ **Le fasi della sperimentazione**
- ✓ **Gli ambiti di sperimentazione**
- ✓ **Gli attori coinvolti e i loro ruoli**
- ✓ *Timetable* delle attività



## La seconda fase



### QUALE OBIETTIVO

**Sperimentare** metodologie e strumenti di **analisi organizzativa** e di supporto alle **decisioni** in ambito **HR**.

### COME REALIZZARLO

Con il contributo operativo delle **57 amministrazioni**, già coinvolte nella precedente fase di sperimentazione, che diventano **attori chiave** per costruire modelli innovativi, attraverso uno specifico **tool informatico** e nuovi **approcci metodologici**.

# I vantaggi per le amministrazioni coinvolte

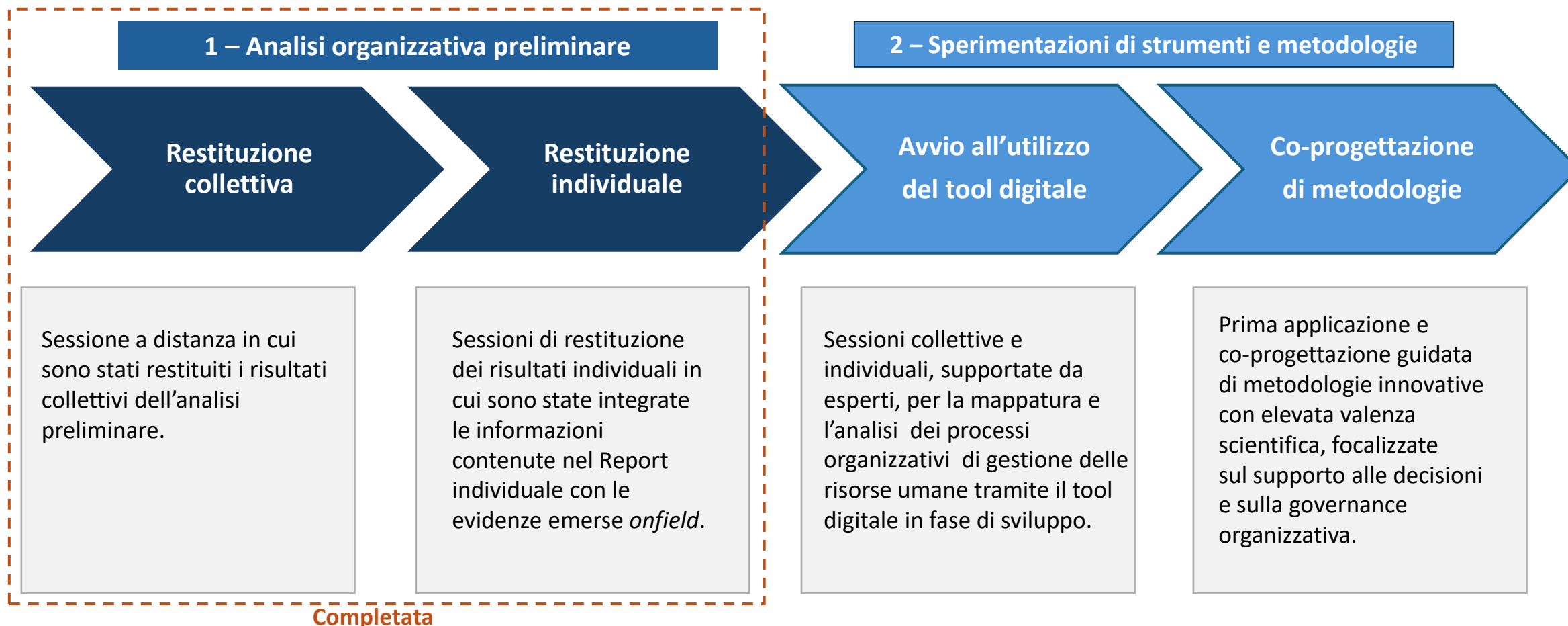


Acquisire, con il supporto del team Formez, **competenze e strumenti** per introdurre nuovi modelli organizzativi che leghino i processi di pianificazione delle risorse umane agli obiettivi strategici dell'ente.



Assumere un ruolo di **attore chiave** per contribuire direttamente allo **sviluppo** delle metodologie e degli strumenti **informatici previsti**.

# Le due fasi della sperimentazione



# Gli ambiti di sperimentazione

## Tool digitale

Sistema operativo per l'analisi organizzativa tramite la mappatura di processi e i profili di ruolo.



## AHP

Supporta le amministrazioni nei processi decisionali complessi nell'ambito della gestione strategica delle risorse umane, partendo dai KPI della riforma.



## Canvas

Modello di governance orientato al miglioramento dell'efficienza e al potenziamento della capacità di gestione del cambiamento delle amministrazioni pubbliche.



## FEMM

Studio finalizzato a individuare i possibili squilibri tra risorse impiegate, attività svolte e risultati ottenuti da un campione di enti oggetto di analisi.



Attività realizzate in  
condivisione con gli  
enti aderenti

# Attori e ruoli nella sperimentazione del tool digitale

La sperimentazione si fonda sulla **collaborazione** tra diversi attori, ciascuno con responsabilità definite per garantire il successo del percorso.



## Comuni

- Costituiscono il **gruppo** di lavoro interno.
- Individuano i **processi** da mappare e mettono a disposizione la documentazione necessaria.
- Utilizzano il tool **in autonomia** e con il supporto degli esperti/TFT
- Assicurano la **correttezza** e l'**affidabilità** delle informazioni.



## Task Force Territoriali (TFT)

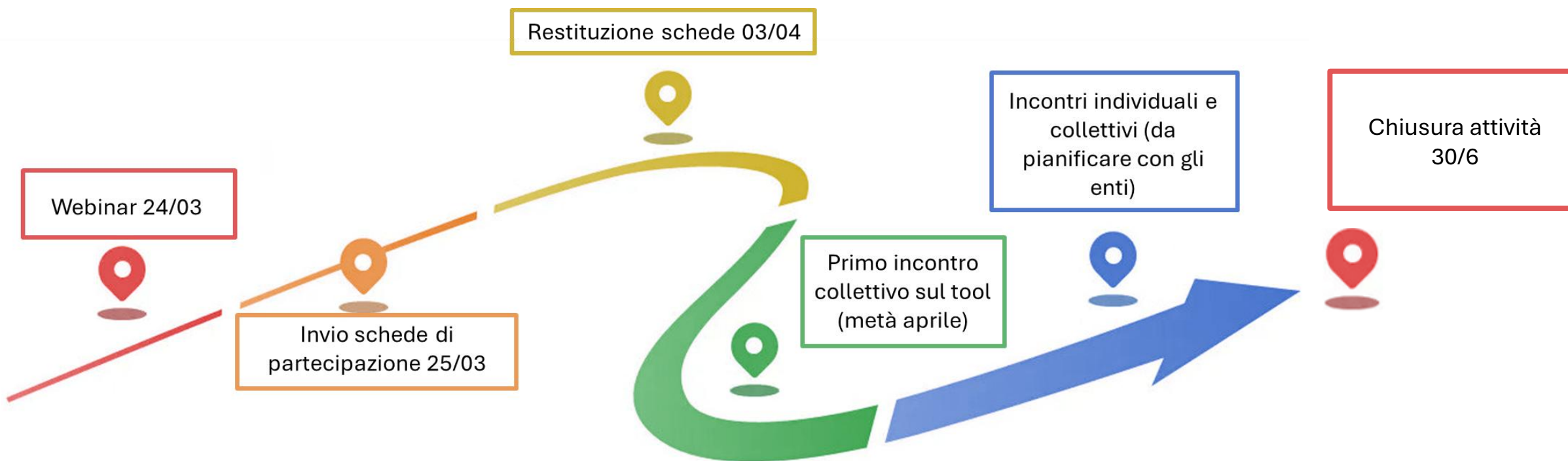
- **Pianificano** le attività e organizzano gli incontri.
- **Supervisionano** la raccolta e il caricamento delle informazioni organizzative e di base.
- **Forniscono supporto** tecnico e operativo.
- **Non si sostituiscono** all'Ente nel lavoro di mappatura.



## Esperti Tematici

- Offrono **supporto metodologico** e presidiano la **qualità** e la **coerenza** dei dati inseriti.
- Identificano **processi candidabili** ad alimentare il «catalogo dei processi», costituito da modelli standard disponibili nel tool.
- **Non svolgono** un ruolo di **ispezione** o **valutazione**.

# Timetable delle attività



# Le schede di adesione

- ✓ Scheda Sperimentazione applicativo Processi
- ✓ Scheda AHP
- ✓ Scheda Governance Canvas



# Grazie dell'attenzione

# GRU

Innovazione organizzativa e strategie  
di gestione delle risorse umane



Finanziato  
dall'Unione europea  
NextGenerationEU



Presidenza del Consiglio dei Ministri  
Dipartimento della  
Funzione Pubblica

FORMEZ  
AL SERVIZIO DELLA PA

PNRR Missione 1 - Digitalizzazione, innovazione, competitività, cultura e turismo

Componente 1 - Digitalizzazione, innovazione e sicurezza nella PA

Investimento 2.3 - Competenze e capacità amministrativa

Sub-investimento 2.3.2 - Sviluppo delle capacità nella pianificazione, organizzazione e formazione strategica della forza lavoro