



Scenari per una nuova strategia nazionale di OGP

Evento di chiusura della Open Gov Week 2023

Punti di debolezza, opportunità e possibili sinergie per promuovere lo spazio civico per le donne

Emma Amiconi, FONDACA – Fondazione per la cittadinanza attiva

#opengovitaly
#OpenGovWeek
open.gov.it

Think tank europeo nato nel 2001

Nel Forum MultiStakeholder di OpenGovIT, componente OSC

FONDACA utilizza la cittadinanza come punto di osservazione delle trasformazioni in corso nelle società per animare il dibattito pubblico in Italia e in Europa. Svolge attività di ricerca, alta formazione, consulenza e dialogo culturale

La cittadinanza è definita come fenomeno sociale, politico, culturale e istituzionale, ovvero dispositivo che ha la funzione di assicurare inclusione, coesione e sviluppo della comunità politica - ossia dell'insieme dei cittadini - nelle dimensioni dell'appartenenza (identità e status legale), diritti e correlati doveri, partecipazione

www.fondaca.org

Promozione dello spazio civico per le donne

Elementi di contesto

La **definizione di spazio civico** secondo OGP include le **libertà fondamentali** di espressione, di riunione pacifica e di associazione, di tutela della privacy nonché i diritti di **partecipazione inclusiva che assicurino** a donne, giovani, minoranze linguistiche/etniche, persone con disabilità e gruppi sottorappresentati un loro **pieno coinvolgimento nella vita politica, economica e sociale**. La promozione e la protezione dello spazio civico da parte dei Governi è una precondizione per la costruzione di società realmente inclusive, in cui tutti gli individui possano liberamente sviluppare la propria personalità e **partecipare attivamente ai processi decisionali pubblici**

A proposito di processi decisionali pubblici. Secondo il **Gender Equality Index** messo a punto dall'EIGE nel 2018 **l'Italia era al 14 posto** nell'Unione. I domini di maggiore criticità riguardavano il **potere, il tempo e la conoscenza**. Rispetto al tema del potere va detto che in Italia, grazie **alle leggi sulla parità** varate tra il 2011 e il 2017 la presenza delle donne nei ruoli e negli organi di più alto livello della politica, dei settori pubblici e privati ha conosciuto un aumento significativo. Si tratta di incrementi significativi che rendono però visibile quanta strada ci sia ancora da fare. Le questioni legate alla **partecipazione femminile allo spazio civico** sono sempre centrali (es. pandemia Covid: minima presenza femminile negli organi decisionali CS e Task Force versus diffusa leadership civica e professionale)

Le donne in effetti sono **soggetto trasversale (di fatto ci sono impegni ad hoc ma ovvia presenza in tutte le azioni del V NAP)** in particolare nell'ambito della **partecipazione** senza il quale lo spazio civico non esisterebbe

V NAP Azione 4 – Promozione dello spazio civico

Impegno 4.01 Parità di genere nei settori pubblico e privato

Cosa è successo col V NAP, da giugno 2022 a oggi

1. Allargamento delle presenze, delle reti e delle relazioni:

- Nuove adesioni alla community su 50 OSC 6 di genere, erano 2;
- Mappatura delle organizzazioni femminili e realizzazione di un elenco strutturato delle associazioni femminili (ad oggi 27, mappatura aperta)

2. Riequilibrio presenza femminile/maschile nel FMS Italia

3. Espressione e formalizzazione della volontà delle OSC di lavorare insieme e valorizzare l'interazione con le PA coinvolte

4. Realizzazione di attività di analisi di documenti e proposte, organizzazione e partecipazione ad incontri pubblici ed eventi tematici nazionali ed internazionali.

5. Attività PNRR parità di genere e Piattaforma certificazione di genere (DPO)

2 amministrazioni responsabili, 4 PA coinvolte, 4 OSC coinvolte

Elementi di riflessione 1

Rafforzare lo **sguardo e l'approccio trasversale** sulle tematiche della parità di genere. Donne da problema a risorsa

- **Superare la settorialità** nel prossimo NAP
- **Incidere maggiormente**, portando uno specifico sguardo femminile, ad esempio, nell'attuazione e nel monitoraggio dell'avanzamento del PNRR. Lavorare sulla questione degli indicatori e la valutazione degli impatti. Quali sono gli impatti significativi per la vita delle donne?

Rafforzare il ruolo di **intermediari delle istanze di genere** degli **attori coinvolti** negli impegni del NAP, attraverso **attività di ascolto e di realizzazione di processi aperti** che favoriscano la presenza femminile

- Selezionare **temi** e definire gli **strumenti** dei processi di ascolto
- **Utilizzare appieno gli strumenti** già esistenti, es. l'Hub per la partecipazione?
- Aumentare la numerosità degli **attori** e la loro capacità di collaborazione su questioni convergenti

Elementi di riflessione 2

Incrementare l'attenzione sulle questioni del lavoro e dell'occupazione femminile, del digitale, dell'innovazione, dei diritti digitali e dei dati, delle competenze e della formazione scientifica in ottica STEM

- Definire i criteri di **selezione delle azioni da intraprendere**
- Porsi **obiettivi raggiungibili ma ambiziosi**, considerando i **vincoli e le opportunità** di OGP, ma anche la enorme ricchezza anche in termini **organizzazioni civiche** attive o comunque sensibili alle tematiche femminili e **delle parti opportunità nell'ambito dell'allargamento dello spazio civico**
 - Almeno **una iniziativa comune e trasversale** nel prossimo NAP
 - Considerare la **valenza politica** delle azioni del NAP



open gov week
8-12 maggio 2023

#opengovitaly | #OpenGovWeek | open.gov.it

ITALIA

 **OPEN GOV**