

Il Progetto

Elio Gullo

Ufficio Innovazione e Digitalizzazione
Dipartimento della Funzione Pubblica



La mission

- **Consentire a tutti i dipendenti pubblici di accrescere le proprie competenze digitali accedendo a piani formativi personalizzati sulla base di una rilevazione strutturata ed omogenea dei gap formativi.** Ciò al fine di favorire i processi di trasformazione digitale e migliorare il livello dei servizi della PA.
- **Promuovere attività di auto-rilevazione e mappatura delle competenze nelle amministrazioni** anche nell'ottica di favorire più efficaci politiche di gestione del personale, inclusa la rilevazione dei fabbisogni assunzionali.



I pilastri del progetto

LA DEFINIZIONE DELLE COMPETENZE – *IL SYLLABUS*

Il Syllabus costituisce l'insieme di **conoscenze e abilità** relative ad aree di competenze digitali considerate chiave per un dipendente pubblico.

L'AUTO-VERIFICA DELLE COMPETENZE

Ogni singolo dipendente potrà misurare le sue conoscenze e individuare i suoi bisogni formativi attraverso un **test di autovalutazione** web based.

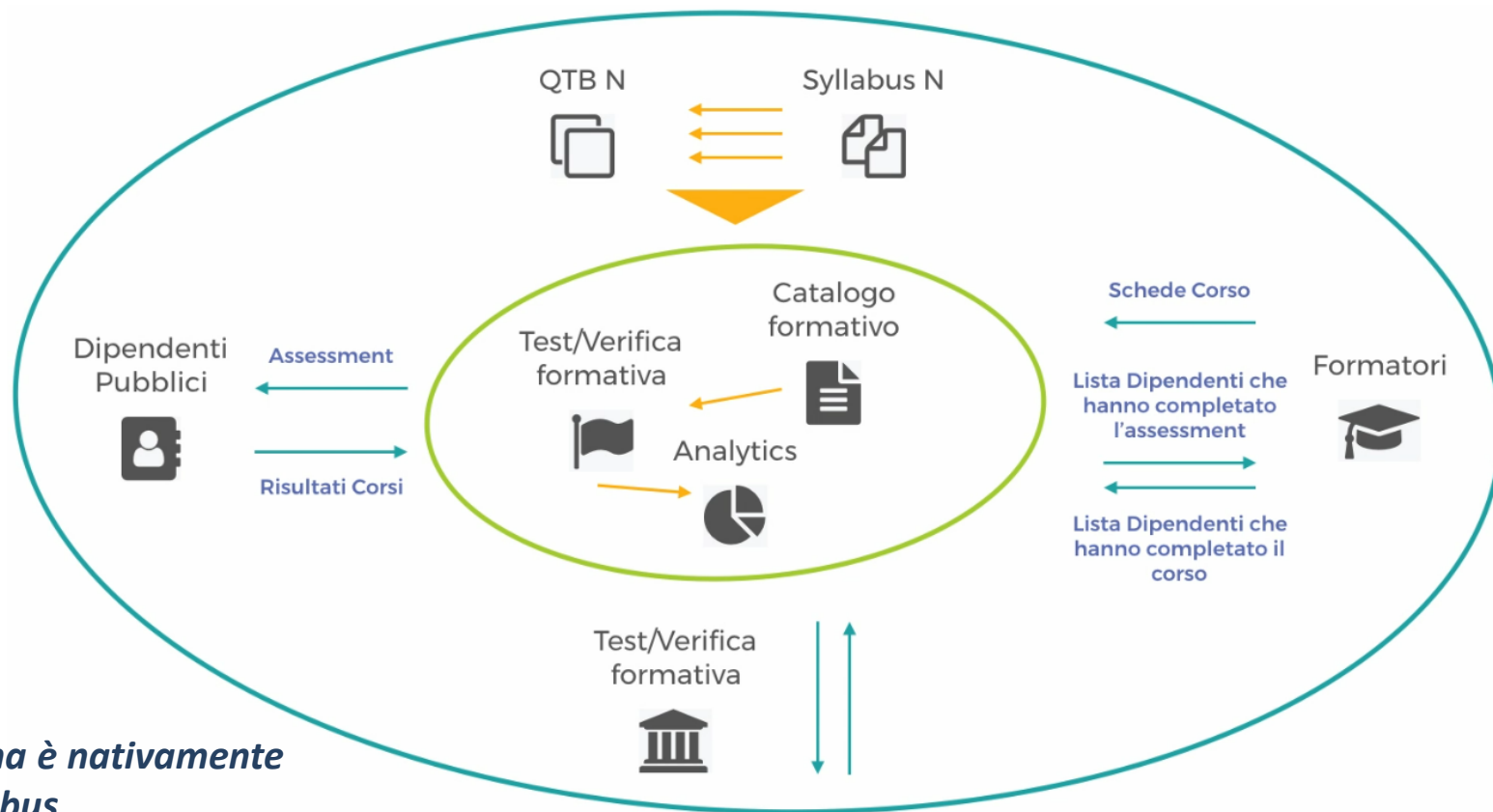
L'EROGAZIONE DELLA FORMAZIONE

Ogni dipendente potrà scegliere i moduli formativi più adatti a colmare il gap di competenze rilevato, tra quelli previsti all'interno di un **Catalogo della formazione**.

Al termine della formazione sarà possibile ripetere il test per poter verificare e attestare l'aumento delle proprie competenze.



La piattaforma



La Piattaforma è nativamente

- *Multisyllabus*
- *Interoperante con i sistemi dei formatori*

