

Buone Pratiche dal progetto PerForma PA

La Formazione per Migliorare la Performance della PA e creare Valore Pubblico

Tavolo di Confronto

07.05.2025

PerForma PA - Linea 5 "Supportare lo sviluppo di percorsi formativi professionalizzanti da parte delle PA e la valorizzazione delle buone pratiche" - a valere su risorse PNRR, MI C1 - Sub-investimento 2.3.1 "Investimenti in istruzione e formazione - finanziato dall'Unione europea - Next Generation EU.



Finanziato
dall'Unione europea
NextGenerationEU

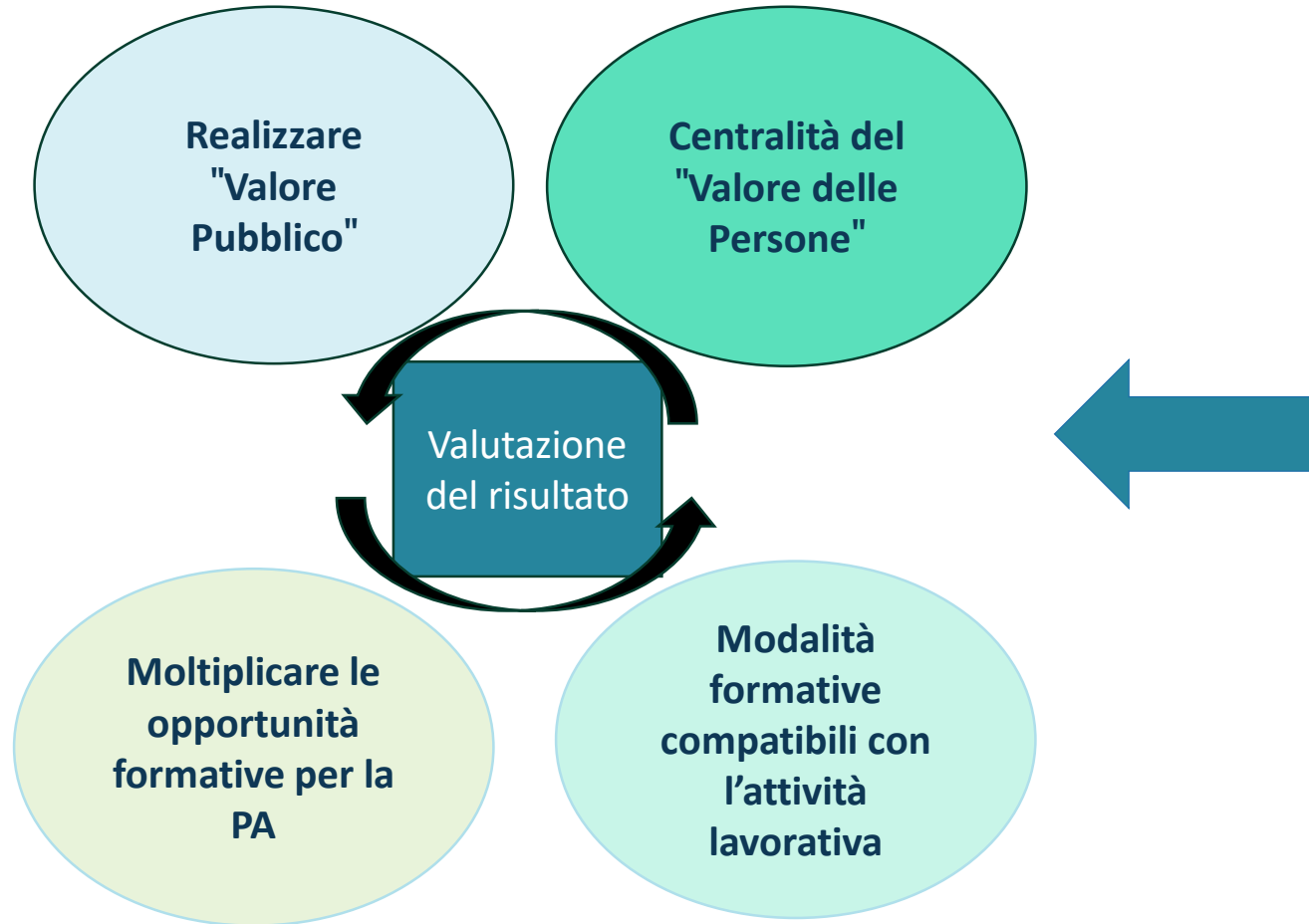


Presidenza del Consiglio dei Ministri
Dipartimento della
Funzione Pubblica

FORMEZ
AL SERVIZIO DELLA PA



Principi chiave per la Valorizzazione delle Buone Pratiche



– Le aree di competenze trasversali del personale pubblico nella strategia del PNRR

COMPETENZE DI LEADERSHIP (Direttiva del Ministro per la pubblica amministrazione 28 novembre 2023) e SOFT SKILLS (Decreti del Ministro per la pubblica amministrazione 28 settembre 2022 e 28 giugno 2023)

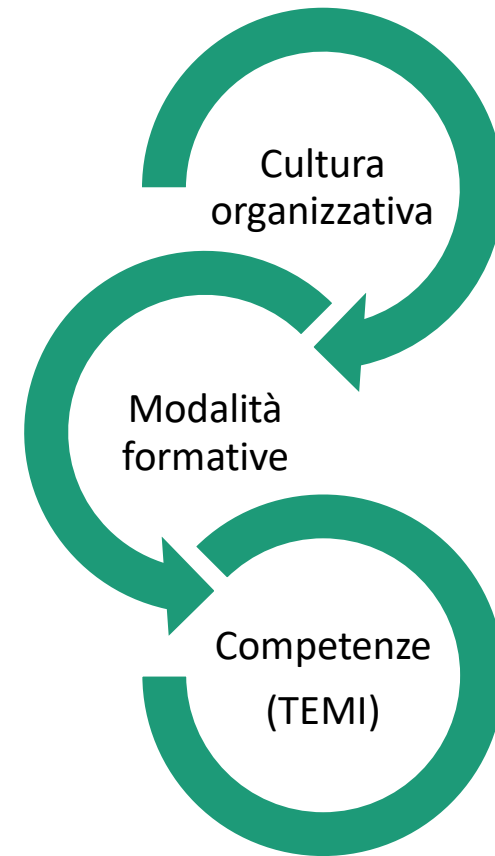
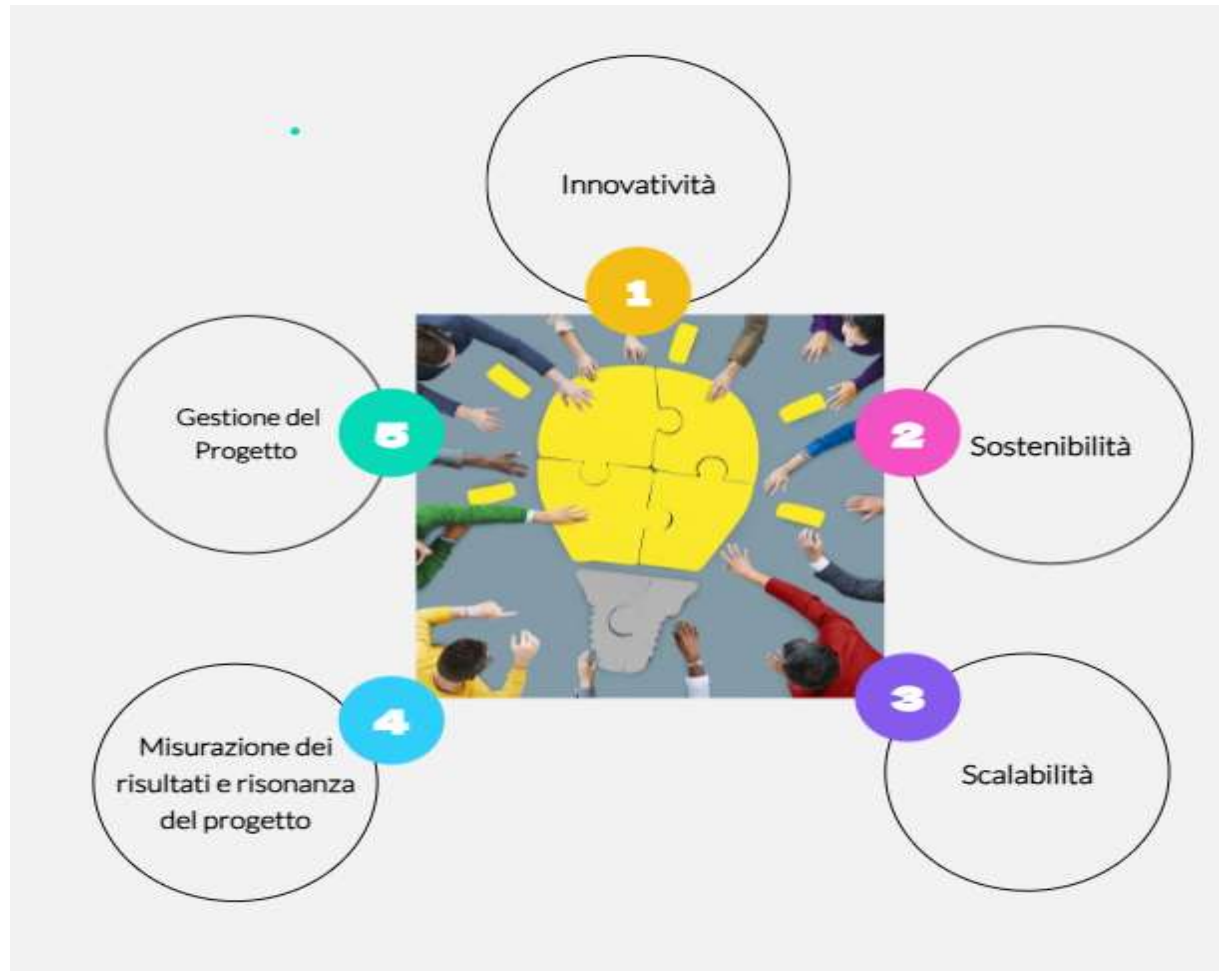
COMPETENZE
per la TRANSIZIONE
AMMINISTRATIVA
delle amministrazioni
pubbliche

COMPETENZE
per la TRANSIZIONE
DIGITALE
delle amministrazioni
pubbliche

COMPETENZE
per la TRANSIZIONE
ECOLOGICA
delle amministrazioni
pubbliche

COMPETENZE relative a principi e valori in materia di ETICA, INCLUSIONE, PARITÀ DI GENERE E CONTRASTO ALLA VIOLENZA, PRIVACY, PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE, SALUTE E SICUREZZA SUI LUOGHI DI LAVORO, TRASPARENZA E INTEGRITÀ

Buone Pratiche di PerForma PA: temi e metodologie



PerForma PA: elementi di interesse evidenziati nelle proposte formative ammesse a finanziamento

Cultura organizzativa

- INAIL – progetto Green Gen
- Comune di Pescara: Dalla Competenza Al Risultato

Modalità formative: *innovazione ed efficacia*

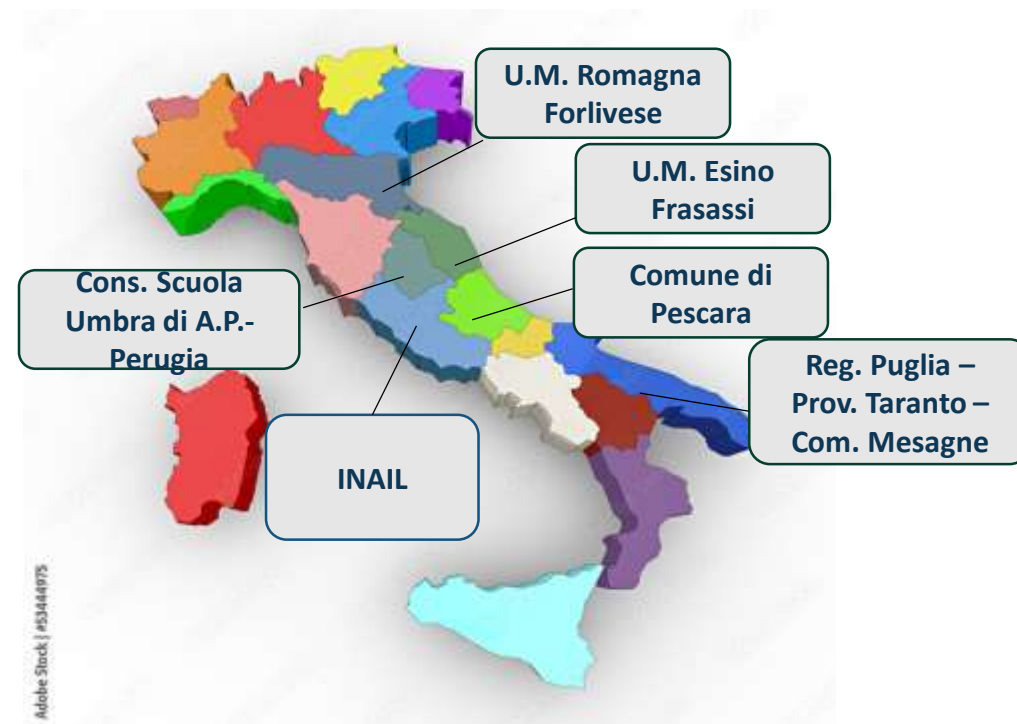
- Provincia di Taranto: P.A.S.S. Percorso di Accrescimento delle Soft Skills
- Consorzio Scuola Umbra di Pubblica Amministrazione: GRIFOLAB: creare valore pubblico nella provincia di Perugia
- Unione dei Comuni della Romagna Forlivese: Rafforzare la leadership per il cambiamento e sviluppare competenze manageriali nel territorio dell'Unione

Competenze e performance: *i temi*

- Comune di Mesagne: MESAGNE Innovazione, Performance e controllo nella PA
- Unione Montana dell'Esino Frasassi: Percorsi formativi professionalizzanti
- Regione Puglia: Per una comunicazione pubblica attenta al genere

PerForma PA: esempi di buone pratiche nella progettazione

Lavorare per rafforzare la cultura organizzativa e l'orientamento delle persone alla formazione continua



1) INAIL – Progetto "Green Gen"

Obiettivo: Rafforzamento organizzativo e culturale

Cultura organizzativa	GENERA-AZIONI: Collaborazione intergenerazionale e Gestione del talento	COMUNITÀ DI AMBASCIATORI: definizione e il monitoraggio degli obiettivi	GREEN-FEEDBACK: Sostenibilità ambientale nei contesti lavorativi
Modalità formative: <i>innovazione ed efficacia</i>	•Project-work •Discussione guidata •Case study •Progettazione teatrale •Messa in scena •Sitcom •Gestione del talento •Generazioni a confronto	▪Metodo OKR: ▪Obiettivi ▪Key Results ▪Esercizi di scrittura OKR ▪Suite K-Rev 2.0 ▪Piattaforma web e app ▪Sostenibilità ambientale	▪Scambio feedback ▪Esercizi pratici ▪Invio e ricezione feedback ▪Suite K-Rev 2.0 ▪Comunicazione ▪Simulazioni

2) PROVINCIA DI PESCARA: "Pescara: Dalla Competenza Al Risultato"

Obiettivo: Sviluppare competenze finalizzate a migliorare gli standard qualitativi del lavoro pubblico, incoraggiando la gestione proattiva delle attività e una leadership orientata alla motivazione dei colleghi

Cultura organizzativa

Modalità formative: *innovazione ed efficacia*

La Comunità di apprendimento offre un approccio che integra la teoria all'applicazione pratica, il percorso prevede strumenti per consolidare la resilienza operativa e favorire una cultura di miglioramento continuo

3) PROVINCIA DI TARANTO: "P.A.S.S. Percorso di Accrescimento delle Soft Skills per lo sviluppo professionale dei dipendenti della Provincia di Taranto"

Obiettivo: Rafforzamento e sviluppo competenze trasversali del personale in servizio

Cultura organizzativa

1. Comprendere il contesto pubblico (DM 98/23)
2. Interazione
3. Realizzare Valore Pubblico
4. Migliorare la gestione delle risorse umane

Modalità formative: *innovazione ed efficacia*

Coaching a favore dei dirigenti e delle figure apicali, per sviluppare capacità di **mentoring** ai colleghi e ai nuovi assunti

Metodologia interattiva, **esperienziale** supportata anche da **FAD** e formazione **blended**

4) Regione PUGLIA: "Per una comunicazione pubblica attenta al genere"

Obiettivo: adeguare la comunicazione pubblica, attivando uno sguardo strategico verso la semplificazione e l'efficacia con un importante focus sull'attenzione alle tematiche di genere

Competenze e performance:
i temi

- Migliorare la comunicazione istituzionale
- Revisione della comunicazione in ottica inclusiva e attenta al genere

Modalità formative: *innovazione ed efficacia*

- FAD sincrona, project work e simulazioni affiancate da tutor

Sperimentazione replicabile sul territorio nazionale
Evento con l'Accademia della Crusca

Replicabilità e
diffusione

5) Consorzio Scuola Umbra di Pubblica Amministrazione:
GRIFOLAB: creare valore pubblico nella provincia di Perugia

6) Unione dei Comuni della Romagna Forlivese: Rafforzare
la leadership per il cambiamento e sviluppare competenze
manageriali nel territorio dell'Unione

Obiettivo: Competenze per il miglioramento dei "servizi associati" e creazione di "Valore Pubblico" in Area Vasta

Competenze e performance:
i temi

Formazione tecnica e per sviluppo di competenze manageriali

Modalità formative: *innovazione ed efficacia*

FAD sincrona e asincrona e formazione in presenza



7) Comune di Mesagne: Innovazione, Performance e controllo nella PA

8) Unione Montana dell'Esino Frasassi: Percorsi formativi professionalizzanti

Obiettivo: "upskilling" e formazione multidisciplinare per sviluppare competenze essenziali per il corretto funzionamento dei processi pubblici nell'interesse della comunità locale

**Competenze e performance:
*i temi***

Appalti, trasparenza, gestione finanziaria- gestione strategica patrimonio, programmazione e gestione fondi nazionali ed europei - finanziamento ambito sociale - competenze relazionali

Modalità formative: *innovazione ed efficacia*

- Comune di Mesagne: Piattaforma digitale -videolezioni, podcast, simulazioni (accessibile ai dipendenti e ad altre amministrazioni)
- Unione Montana dell'Esino Frasassi: Training on the job