



Antonio Viscomi

Facoltà di Giurisprudenza

Università «Magna Græcia» di Catanzaro

TRASPARENZA DELLA PERFORMANCE

E.T.I.C.A. PUBBLICA NEL SUD – PONGAST 2007-2013

Catanzaro, 22 marzo 2011



Antonio Viscomi

Facoltà di Giurisprudenza

Università «Magna Græcia» di Catanzaro

CAMPO SEMANTICO E AMBITI REGOLATIVI



PERFORMANCE →

***DIMENSIONI
OBBLIGAZIONE
ORGANIZZAZIONE***



TRASPARENZA →

***DIRITTO
RISULTATO
STRUMENTO***



Antonio Viscomi

Facoltà di Giurisprudenza

Università «Magna Græcia» di Catanzaro

ART. 3, COMMA 4, D.L.G. 150: “LE AMMINISTRAZIONI PUBBLICHE ADOTTANO METODI E STRUMENTI IDONEI A MISURARE, VALUTARE E PREMIARE LA PERFORMANCE INDIVIDUALE E QUELLA ORGANIZZATIVA, SECONDO CRITERI STRETTAMENTE CONNESSI AL SODDISFACIMENTO DELL’INTERESSE DEL DESTINATARIO DEI SERVIZI E DEGLI INTERVENTI”

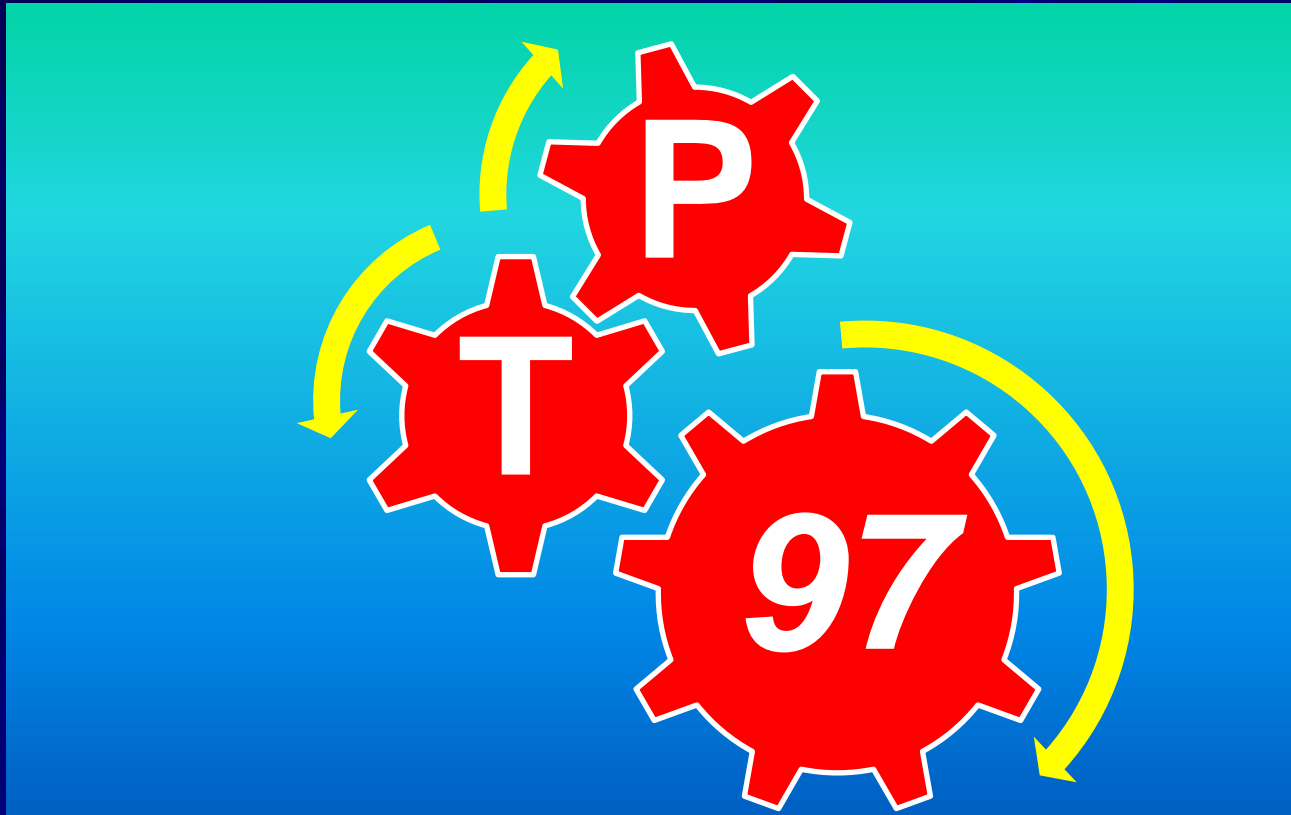
ART. 11, COMMA 1, D.L.G. 150: LA TRASPARENZA È INTESA COME ACCESSIBILITÀ TOTALE, (...) DELLE INFORMAZIONI CONCERNENTI OGNI ASPETTO (...) ALLO SCOPO DI FAVORIRE FORME DIFFUSE DI CONTROLLO DEL RISPETTO DEI PRINCIPI DI BUON ANDAMENTO E IMPARZIALITÀ. ESSA COSTITUISCE LIVELLO ESSENZIALE DELLE PRESTAZIONI EROGATE DALLE AMMINISTRAZIONI PUBBLICHE AI SENSI DELL’ART. 117, COMMA 2, LETT. M) DELLA COSTITUZIONE



Antonio Viscomi

Facoltà di Giurisprudenza

Università «Magna Græcia» di Catanzaro



✓ “TRASPARENZA” E “PERFORMANCE”: STRUMENTI
INTEGRATI (MAINSTREAMING) DI ATTUAZIONE
COSTITUZIONALE CON SPECIFICA RILEVANZA
ORGANIZZATIVA E GESTIONALE

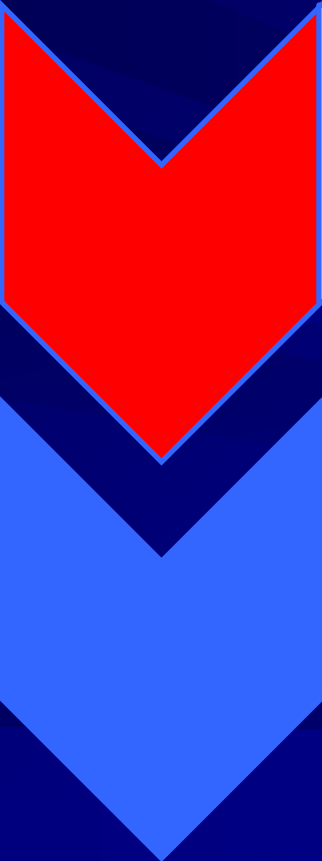


Antonio Viscomi

Facoltà di Giurisprudenza

Università «Magna Græcia» di Catanzaro

TRASPARENZA DELLA PERFORMANCE

- 
- **INTERNA:** trasparenza del CGP, conoscenza e condivisione da parte degli attori (individuali, collettivi e istituzionali)
 - **ESTERNA:** rendicontazione dei risultati della valutazione della performance (cittadinanza attiva)




Antonio Viscomi

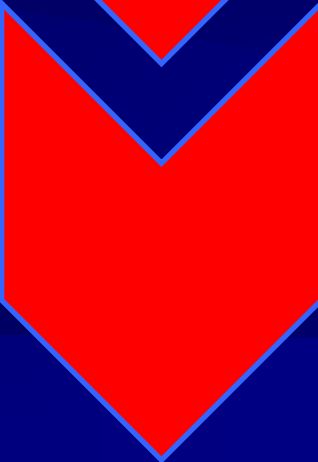
Facoltà di Giurisprudenza

Università «Magna Græcia» di Catanzaro

TRASPARENZA DELLA PERFORMANCE



- Art. 3, comma 3, d.lg. 150: le amministrazioni pubbliche adottano modalità e strumenti di comunicazione che garantiscono la massima trasparenza delle informazioni concernenti le misurazioni e le valutazioni della performance



- Art. 11, comma 3, d.lg. 150: le amministrazioni pubbliche garantiscono la massima trasparenza in ogni fase del ciclo di gestione della performance



Antonio Viscomi

Facoltà di Giurisprudenza

Università «Magna Græcia» di Catanzaro

TRASPARENZA DELLA PERFORMANCE

• Art. 7, d.lg. 150: Il SMVP individua *le fasi, i tempi, le modalità, i soggetti e le responsabilità del processo di misurazione e valutazione della performance* (comma 3-a) nonché *le procedure di conciliazione relative all'applicazione del sistema di misurazione e valutazione della performance* (comma 3-b)

• Art. 5, comma 2, d.lg. 286: Il procedimento per la valutazione è ispirato ai principi della diretta conoscenza dell'attività del valutato da parte dell'organo proponente o valutatore di prima istanza, della approvazione o verifica della valutazione da parte dell'organo competente o valutatore di seconda istanza, della partecipazione al procedimento del valutato.

**TIT. III - MERITO E PREMI
ART. 55-QUINQUIES D.LG. 165:
LICENZIAMENTO DISCIPLINARE**



Antonio Viscomi

Facoltà di Giurisprudenza

Università «Magna Græcia» di Catanzaro

TRASPARENZA DELLA PERFORMANCE

- **Art. 4, comma 2, d.lg. 150: f) rendicontazione dei risultati agli organi di indirizzo politico-amministrativo, ai vertici delle amministrazioni, nonché ai competenti organi esterni, ai cittadini, ai soggetti interessati, agli utenti e ai destinatari dei servizi**
- **Art. 11, comma 6, d.lg. 150: ogni amministrazione presenta il piano e la relazione sulla performance ... alle associazioni dei consumatori o utenti, ai centri di ricerca e a ogni altro osservatore qualificato, nell'ambito di apposite giornate della trasparenza**



Antonio Viscomi

Facoltà di Giurisprudenza

Università «Magna Græcia» di Catanzaro

TRASPARENZA DELLA PERFORMANCE

- 
- **Organizzazione** (dal “potere introverso” alla “estroversione funzionale”)
 - **Accountability** (dal “rendere il conto” al “dar conto”)



Antonio Viscomi

Facoltà di Giurisprudenza

Università «Magna Græcia» di Catanzaro

Pubblica Amministrazione come Sistema

COMPLESSO:
DIMENSIONI & COMPONENTI

APERTO:
SISTEMA & AMBIENTE

COSTITUZIONALE:
POTERE & FUNZIONE