



**Antonio Viscomi**

Facoltà di Giurisprudenza

Università «Magna Græcia» di Catanzaro

# ***TRASPARENZA DELLA PERFORMANCE***

**E.T.I.C.A. PUBBLICA NEL SUD – PONGAST 2007-2013**

**Catanzaro, 22 marzo 2011**



**Antonio Viscomi**

Facoltà di Giurisprudenza

Università «Magna Græcia» di Catanzaro

# CAMPO SEMANTICO E AMBITI REGOLATIVI



**PERFORMANCE** →

**DIMENSIONI  
OBBLIGAZIONE  
ORGANIZZAZIONE**



**TRASPARENZA** →

**DIRITTO  
RISULTATO  
STRUMENTO**



**Antonio Viscomi**

Facoltà di Giurisprudenza

Università «Magna Græcia» di Catanzaro

**ART. 3, COMMA 4, D.L.G. 150: “LE AMMINISTRAZIONI PUBBLICHE ADOTTANO METODI E STRUMENTI IDONEI A MISURARE, VALUTARE E PREMIARE LA PERFORMANCE INDIVIDUALE E QUELLA ORGANIZZATIVA, SECONDO CRITERI STRETTAMENTE CONNESSI AL SODDISFACIMENTO DELL’INTERESSE DEL DESTINATARIO DEI SERVIZI E DEGLI INTERVENTI”**

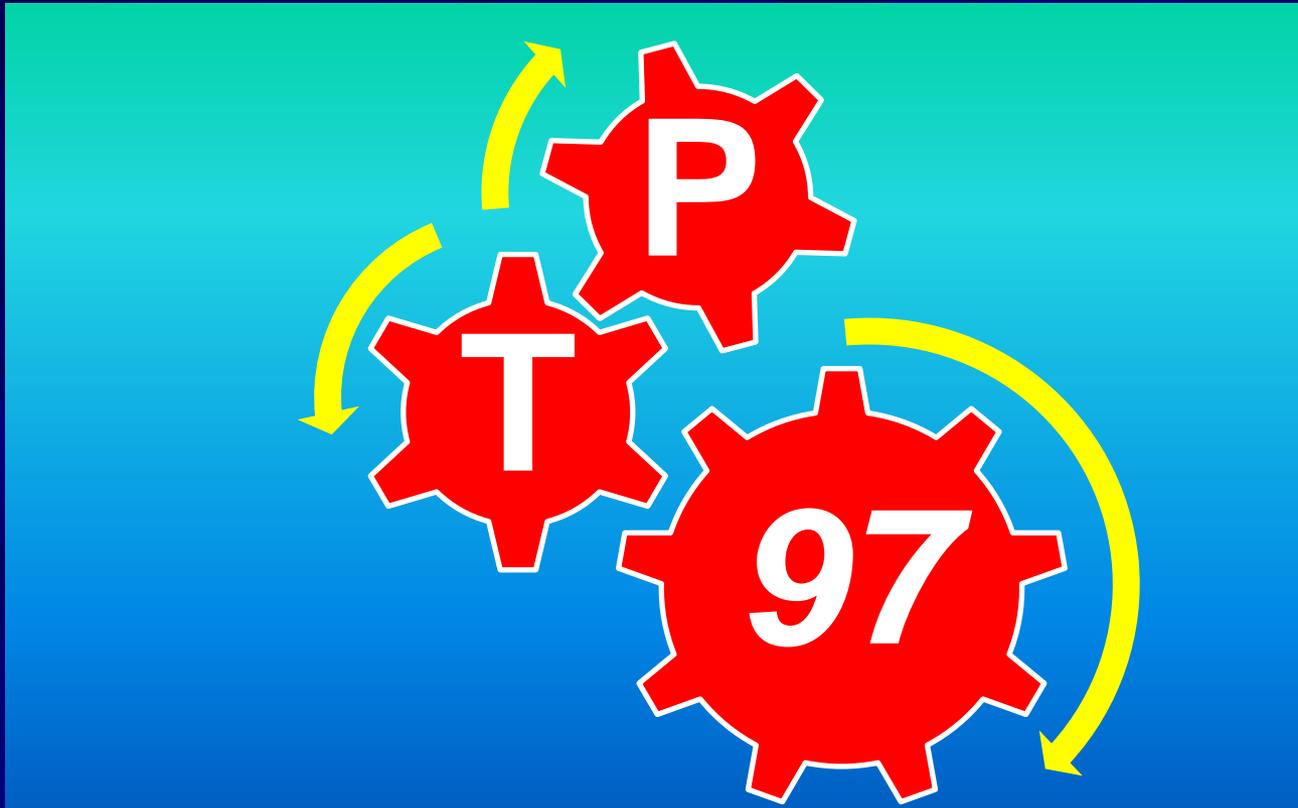
**ART. 11, COMMA 1, D.L.G. 150: LA TRASPARENZA È INTESA COME ACCESSIBILITÀ TOTALE, (...) DELLE INFORMAZIONI CONCERNENTI OGNI ASPETTO (...) ALLO SCOPO DI FAVORIRE FORME DIFFUSE DI CONTROLLO DEL RISPETTO DEI PRINCIPI DI BUON ANDAMENTO E IMPARZIALITÀ. ESSA COSTITUISCE LIVELLO ESSENZIALE DELLE PRESTAZIONI EROGATE DALLE AMMINISTRAZIONI PUBBLICHE AI SENSI DELL’ART. 117, COMMA 2, LETT. M) DELLA COSTITUZIONE**



**Antonio Viscomi**

Facoltà di Giurisprudenza

Università «Magna Græcia» di Catanzaro



✓ “TRASPARENZA” E “PERFORMANCE”: STRUMENTI  
INTEGRATI (MAINSTREAMING) DI ATTUAZIONE  
COSTITUZIONALE CON SPECIFICA RILEVANZA  
ORGANIZZATIVA E GESTIONALE

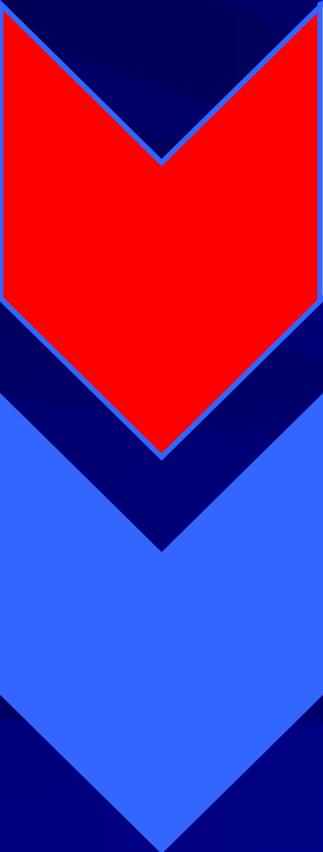


**Antonio Viscomi**

Facoltà di Giurisprudenza

Università «Magna Græcia» di Catanzaro

## **TRASPARENZA DELLA PERFORMANCE**

- 
- **INTERNA:** trasparenza del CGP, conoscenza e condivisione da parte degli attori (individuali, collettivi e istituzionali)
  - **ESTERNA:** rendicontazione dei risultati della valutazione della performance (cittadinanza attiva)



**Antonio Viscomi**

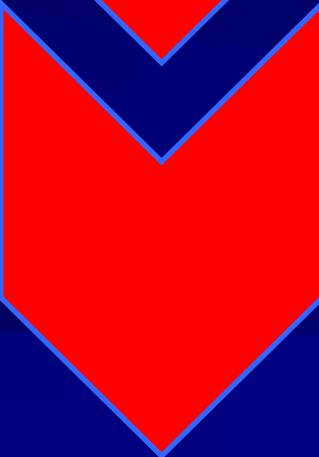
Facoltà di Giurisprudenza

Università «Magna Græcia» di Catanzaro

# **TRASPARENZA DELLA PERFORMANCE**



- Art. 3, comma 3, d.lg. 150: le amministrazioni pubbliche adottano modalità e strumenti di comunicazione che garantiscono la massima trasparenza delle informazioni concernenti le misurazioni e le valutazioni della performance



- Art. 11, comma 3, d.lg. 150: le amministrazioni pubbliche garantiscono la massima trasparenza in ogni fase del ciclo di gestione della performance



**Antonio Viscomi**

Facoltà di Giurisprudenza

Università «Magna Græcia» di Catanzaro

# TRASPARENZA DELLA PERFORMANCE

• Art. 7, d.lg. 150: Il SMVP individua *le fasi, i tempi, le modalità, i soggetti e le responsabilità del processo di misurazione e valutazione della performance* (comma 3-a) nonché *le procedure di conciliazione relative all'applicazione del sistema di misurazione e valutazione della performance* (comma 3-b)

• Art. 5, comma 2, d.lg. 286: Il procedimento per la valutazione è ispirato ai principi della diretta conoscenza dell'attività del valutato da parte dell'organo proponente o valutatore di prima istanza, della approvazione o verifica della valutazione da parte dell'organo competente o valutatore di seconda istanza, della partecipazione al procedimento del valutato.

**TIT. III - MERITO E PREMI  
ART. 55-QUINQUIES D.LG. 165:  
LICENZIAMENTO DISCIPLINARE**



**Antonio Viscomi**

Facoltà di Giurisprudenza

Università «Magna Græcia» di Catanzaro

# **TRASPARENZA DELLA PERFORMANCE**

- **Art. 4, comma 2, d.lg. 150: f) rendicontazione dei risultati agli organi di indirizzo politico-amministrativo, ai vertici delle amministrazioni, nonché ai competenti organi esterni, ai cittadini, ai soggetti interessati, agli utenti e ai destinatari dei servizi**
- **Art. 11, comma 6, d.lg. 150: ogni amministrazione presenta il piano e la relazione sulla performance ... alle associazioni dei consumatori o utenti, ai centri di ricerca e a ogni altro osservatore qualificato, nell'ambito di apposite giornate della trasparenza**

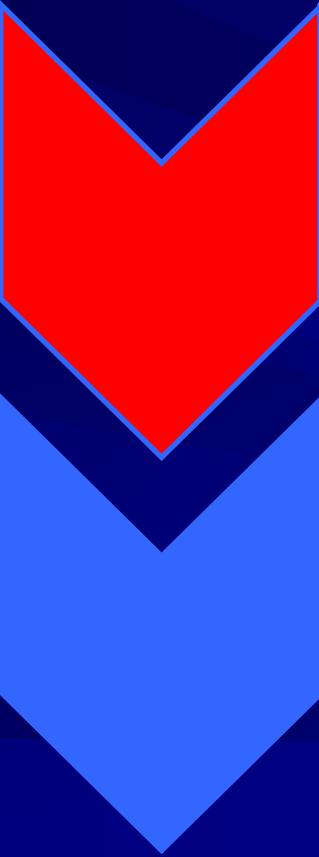


**Antonio Viscomi**

Facoltà di Giurisprudenza

Università «Magna Græcia» di Catanzaro

## **TRASPARENZA DELLA PERFORMANCE**

- 
- A large graphic on the left side of the slide, consisting of two downward-pointing chevrons. The top chevron is red and the bottom one is blue, both with a white outline.
- **Organizzazione** (dal “potere introverso” alla “estroversione funzionale”)
  - **Accountability** (dal “rendere il conto” al “dar conto”)



**Antonio Viscomi**

Facoltà di Giurisprudenza

Università «Magna Græcia» di Catanzaro

# ***Pubblica Amministrazione come Sistema***

**COMPLESSO:**  
DIMENSIONI & COMPONENTI

**APERTO:**  
SISTEMA & AMBIENTE

**COSTITUZIONALE:**  
POTERE & FUNZIONE