



CITTÀ METROPOLITANE
E PROVINCE

L'analisi e la riprogettazione organizzativa nell'ambito del riassetto delle Province e delle Città Metropolitane

Ciro Pinelli

Venerdì, 13 novembre 2015





LE ATTIVITÀ DEL FORMEZ PER LE PROVINCE E LE CM

La rilevazione delle specifiche richieste ed esigenze

(avviata ad aprile ed in
corso)

L'assistenza ed il supporto specialistico del Gruppo di Esperti

(al 30 giugno sono stati
realizzati numerosi laboratori
coinvolgendo 11 Regioni e
oltre 350 partecipanti)

Il Focus tematico Province e Città Metropolitane

(<http://rifomaprovince.formez.it/>)

La Community «I facilitatori della riforma»

(su InnovatoriPA – La rete per
l'innovazione nella Pubblica
Amministrazione Italiana
<http://www.innovatoripa.it/>)

Secondo ciclo di webinar di approfondimento specialistico

(programmati anche sulla
base di richieste avanzate
dalle Amministrazioni)

Il programma di assistenza in questa seconda fase è articolato a livello
territoriale e **definito d'intesa con le amministrazioni**



Il ciclo di webinar, proseguirà con altri due appuntamenti online da qui a fine novembre, con un approfondimento su alcune questioni emerse anche in sede laboratoriale con le Province e le CM. Gli argomenti dei due prossimi webinar:

- La co-produzione nell'erogazione dei servizi – **18 novembre ore 12;**
- L'analisi e la valorizzazione delle competenze nel processo di riordino delle Province e delle Città Metropolitane – **27 novembre – ore 12.**



A partire dall'organizzazione attuale occorre progettare un'organizzazione coerente con la realizzazione delle policy e con la costruzione di un profilo identitario di amministrazione pubblica competente, moderna, efficace.

Il webinar di oggi rappresenta l'occasione per approfondire le problematiche legate al nuovo assetto delle Province in tema di cambiamento organizzativo e per **costruire un disegno organizzativo integrato** nel cui ambito ogni attore è in grado di presidiare politiche e funzioni definite rendendo conto dei risultati raggiunti e delle risorse impegnate.

Occorrono perciò capacità di **GESTIONE DEL CAMBIAMENTO** e soprattutto occorre **RIPENSARE** l'Ente di Area Vasta ridefinendo la sua missione istituzionale specifica