

ITALIA



OPEN GOV

Competenze per il governo aperto

Roma, 23 Aprile 2024



#opengovitaly
open.gov.it

PRIORITA' STRATEGICHE

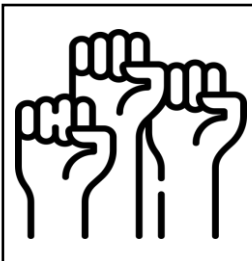
Rendere il metodo del governo aperto parte integrante della strategia nazionale PNRR, in collaborazione con gli attori che lo attuano.

Attuare il governo aperto a livello locale, diffondendo le lezioni apprese attraverso le esperienze realizzate a livello nazionale e internazionale.

Definire e diffondere le competenze per il governo aperto e promuovere la leadership per la sua attuazione nella dirigenza pubblica e nella società civile organizzata.

Supportare la diffusione dei principi del governo aperto nel mondo in collaborazione e in linea con le agende dei fora internazionali.

Realizzare pratiche per il governo aperto negli ambiti di maggiore impatto per la riduzione delle disuguaglianze, per l'equità sociale e per l'integrità.

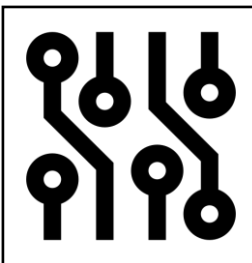
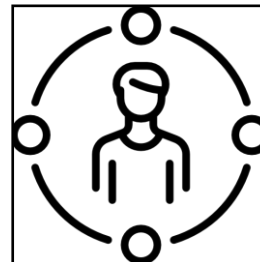


DIRITTI

- Quali DIRITTI vanno garantiti ai cittadini che intendono collaborare alla definizione e attuazione delle politiche pubbliche?

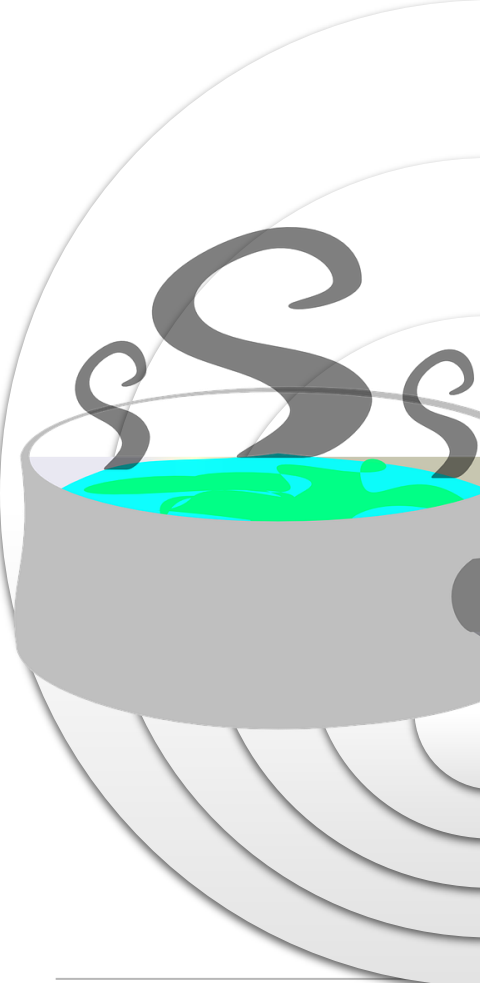
COMPETENZE

- Quali COMPETENZE sono necessarie a rendere effettivo l'esercizio di tali diritti?



TECNOLOGIE

- Quali TECNOLOGIE sono utili, in quanto abilitanti la partecipazione alla definizione e attuazione delle politiche pubbliche?



PNRR

- **DLGS 80/2021 - Sviluppo competenze dipendenti pubblici**

- **REPORT di indagine "PNRR & Open Government, Evidenze di Governo Aperto nel Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza"**

Ministro per la PA

- **DIRETTIVA avente per oggetto "Pianificazione della formazione e sviluppo delle competenze funzionali alla transizione digitale, ecologica e amministrativa promosse dal Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza"**

- **SYLLABUS - Piattaforma di formazione continua dipendenti pubblici**

5NAP

- **Ricerca "I doveri anticiclaggio della PA, un'analisi empirica dei fattori abilitanti"**
- **Competenze per l'integrità – Lab CdP**
- **Gestione del Whistleblowing – Lab CdP**

COMPETENZE PER IL GOVERNO APERTO

FORMAZIONE PRIMARIA/SECONDARIA

FORMAZIONE PROFESSIONALE

SPAZIO

DIRIGENZA PUBBLICA

APPRENDIMENTO «INFORMALE»

APPRENDIMENTO «FORMALE»

MODO

SELEZIONE DEL PERSONALE

TEMPO



COMPETENZE PER IL GOVERNO APERTO



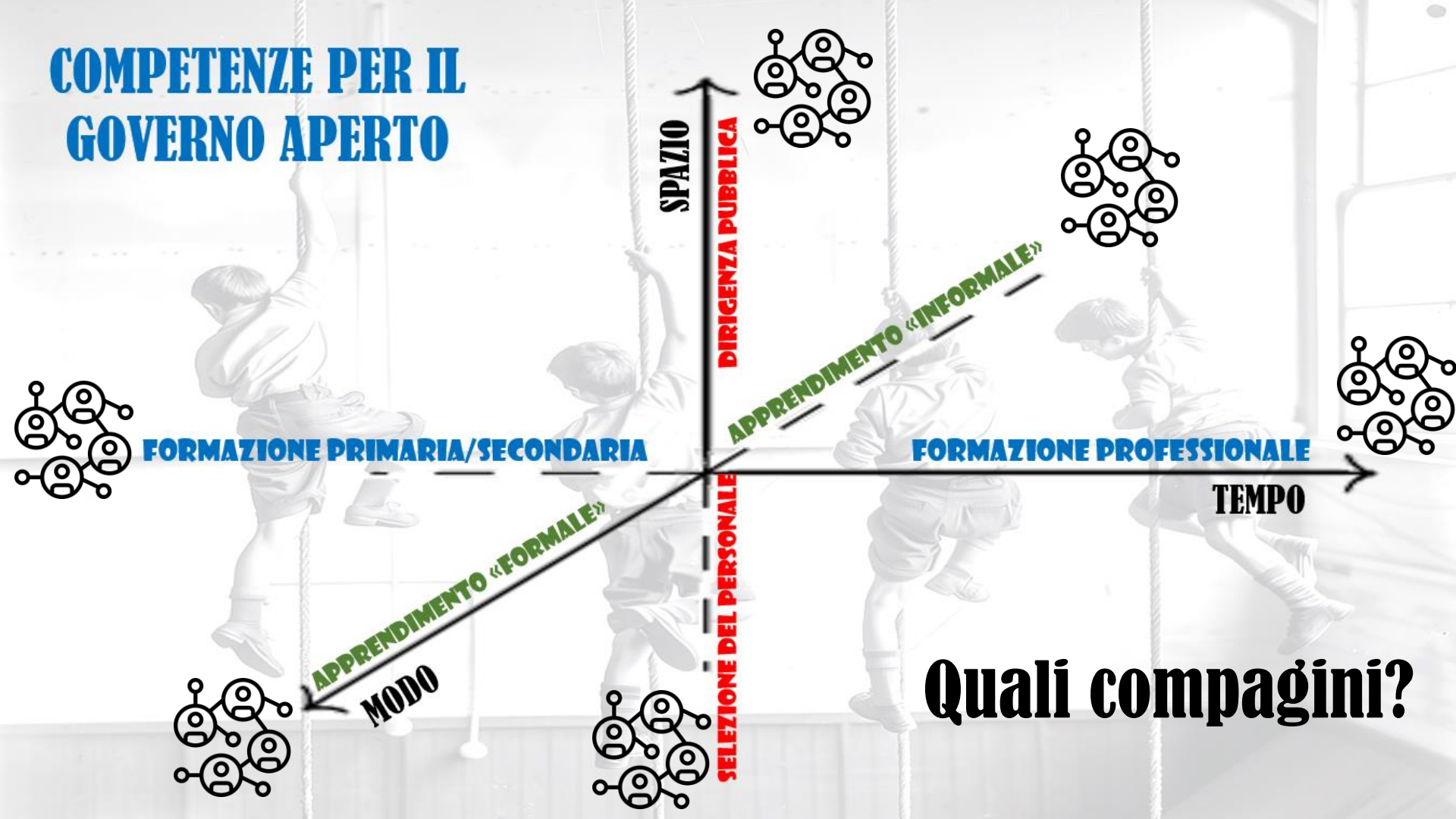
Domande:

Quando/come valorizzare le fondamentali competenze per il governo aperto?

- nella formazione iniziale o nella formazione continua on the job di tutti i funzionari (Syllabus delle competenze e corsi della SNA)?
- nella formazione iniziale e/o nella selezione (recruitment) del personale dirigenziale?
- Altro...?

Possono essere poste a fondamento dell'assegnazione e della valutazione degli obiettivi di performance individuali e organizzativi del personale pubblico?

COMPETENZE PER IL GOVERNO APERTO



FORMAZIONE PRIMARIA/SECONDARIA

SPAZIO

DIRIGENZA PUBBLICA

APPRENDIMENTO «INFORMALE»

FORMAZIONE PROFESSIONALE

TEMPO

APPRENDIMENTO «FORMALE»

MODO

SELEZIONE DEL PERSONALE

Quali compagini?

ITALIA



OPEN GOV

Progetto “Opengov: metodi e strumenti per l'amministrazione aperta” - Programma Operativo Complementare al PON “Governance e capacità istituzionale” 2014-2020, Asse dedicato alle risorse in salvaguardia ex art. 242 del Decreto-Legge 19 maggio 2020 n. 34.



#opengovitaly
open.gov.it