

# ITALIA



# OPEN GOV

## Competenze per il governo aperto

---

Roma, 23 Aprile 2024



#opengovitaly  
open.gov.it

# PRIORITA' STRATEGICHE

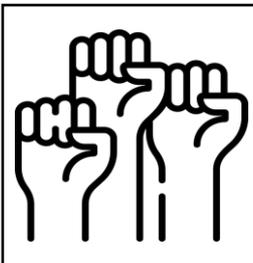
**Rendere il metodo del governo aperto parte integrante della strategia nazionale PNRR, in collaborazione con gli attori che lo attuano.**

**Attuare il governo aperto a livello locale, diffondendo le lezioni apprese attraverso le esperienze realizzate a livello nazionale e internazionale.**

**Definire e diffondere le competenze per il governo aperto e promuovere la leadership per la sua attuazione nella dirigenza pubblica e nella società civile organizzata.**

**Supportare la diffusione dei principi del governo aperto nel mondo in collaborazione e in linea con le agende dei fora internazionali.**

**Realizzare pratiche per il governo aperto negli ambiti di maggiore impatto per la riduzione delle disuguaglianze, per l'equità sociale e per l'integrità.**

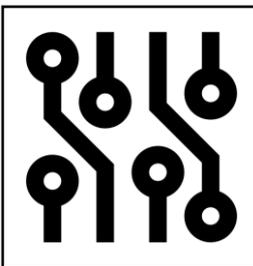
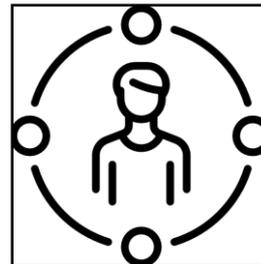


## DIRITTI

- Quali DIRITTI vanno garantiti ai cittadini che intendono collaborare alla definizione e attuazione delle politiche pubbliche?

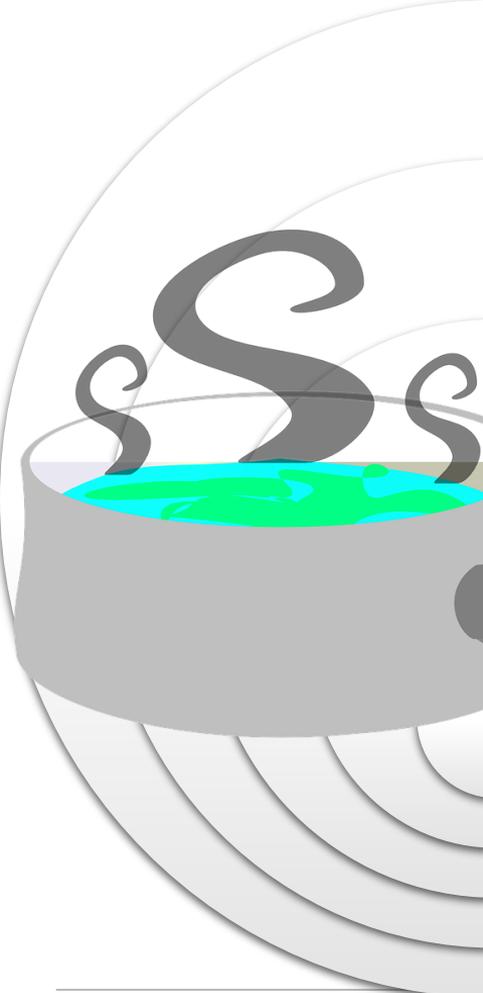
## COMPETENZE

- Quali COMPETENZE sono necessarie a rendere effettivo l'esercizio di tali diritti?



## TECNOLOGIE

- Quali TECNOLOGIE sono utili, in quanto abilitanti la partecipazione alla definizione e attuazione delle politiche pubbliche?



# PNRR

- **DLGS 80/2021 - Sviluppo competenze dipendenti pubblici**

- **REPORT di indagine "PNRR & Open Government, Evidenze di Governo Aperto nel Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza"**

# Ministro per la PA

- **DIRETTIVA** avente per oggetto "Pianificazione della formazione e sviluppo delle competenze funzionali alla transizione digitale, ecologica e amministrativa promosse dal Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza"

- **SYLLABUS - Piattaforma di formazione continua dipendenti pubblici**

# 5NAP

- **Ricerca "I doveri anticiclaggio della PA, un'analisi empirica dei fattori abilitanti"**
- **Competenze per l'integrità – Lab CdP**
- **Gestione del Whistleblowing – Lab CdP**

# COMPETENZE PER IL GOVERNO APERTO

FORMAZIONE PRIMARIA/SECONDARIA

FORMAZIONE PROFESSIONALE

SPAZIO

DIRIGENZA PUBBLICA

APPRENDIMENTO «INFORMALE»

APPRENDIMENTO «FORMALE»

MODO

SELEZIONE DEL PERSONALE

TEMPO



# COMPETENZE PER IL GOVERNO APERTO



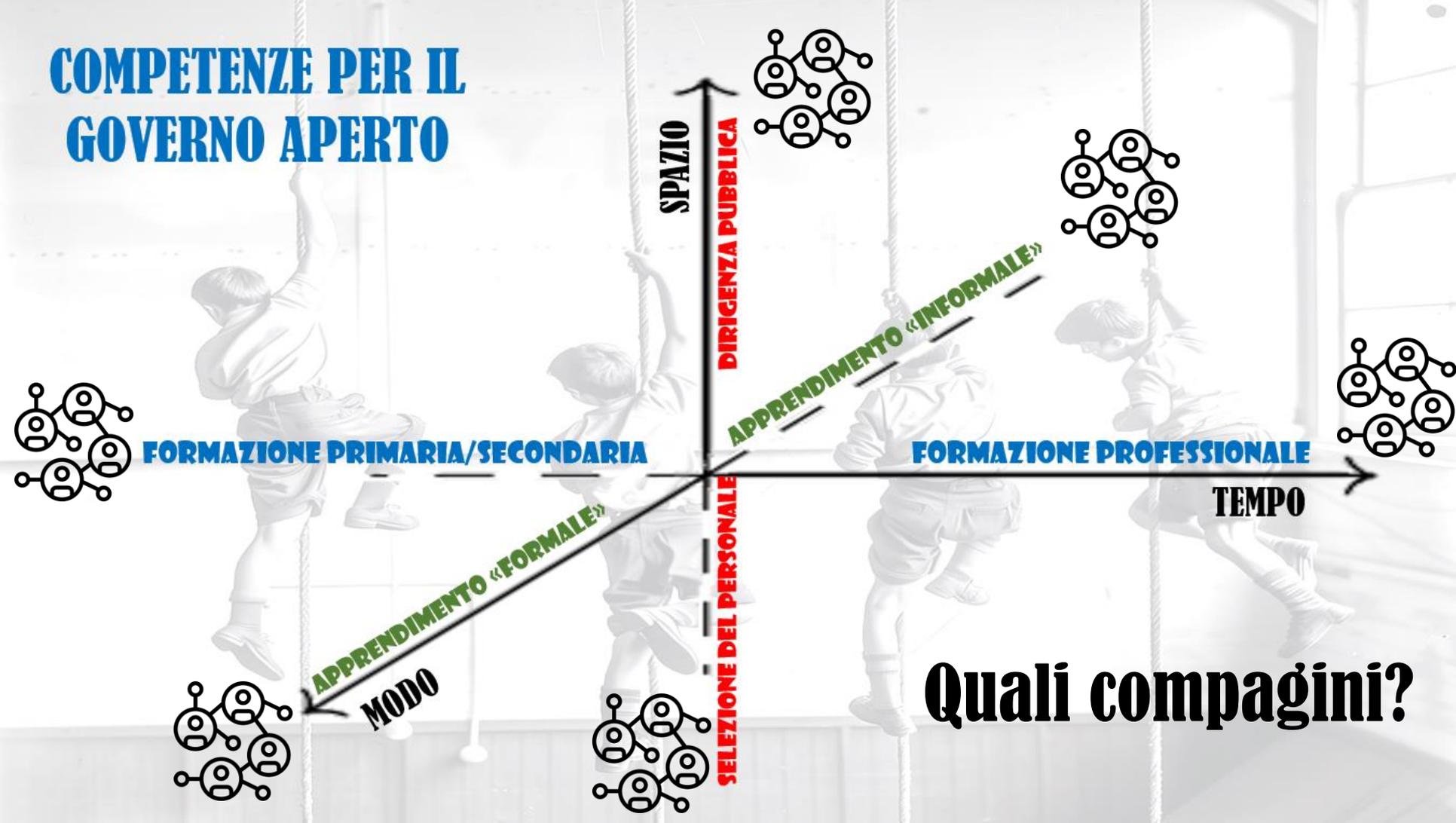
Domande:

*Quando/come valorizzare le fondamentali competenze per il governo aperto?*

- nella formazione iniziale o nella formazione continua on the job di tutti i funzionari (Syllabus delle competenze e corsi della SNA)?
- nella formazione iniziale e/o nella selezione (recruitment) del personale dirigenziale?
- Altro...?

*Possono essere poste a fondamento dell'assegnazione e della valutazione degli obiettivi di performance individuali e organizzativi del personale pubblico?*

# COMPETENZE PER IL GOVERNO APERTO



# ITALIA



# OPEN GOV

Progetto “Opengov: metodi e strumenti per l'amministrazione aperta” - Programma Operativo Complementare al PON “Governance e capacità istituzionale” 2014-2020, Asse dedicato alle risorse in salvaguardia ex art. 242 del Decreto-Legge 19 maggio 2020 n. 34.



#opengovitaly  
open.gov.it