



UNIONE EUROPEA
Fondo Sociale Europeo

PON
INCLUSIONE

M



MINISTERO del LAVORO
e delle POLITICHE SOCIALI

PA:R.I. - PA Risorse per l'Inclusione



FormezPA

PA:R.I.

la prima piattaforma di **E-learning** interamente dedicata ai temi della **diversità e dell'inclusione (D&I)** rivolta esclusivamente ai dipendenti della **Pubblica Amministrazione**.

nasce dalla collaborazione tra **Unar** – Ufficio Nazionale Antidiscriminazioni Razziali – Presidenza del Consiglio dei Ministri e **FormezPA** e si inserisce all'interno delle iniziative del **PON INCLUSIONE 2014-2020**

Perché PA:R.I.?

Per formare la PA sui temi della
diversità, dell'inclusione, del
rispetto delle differenze.

Per rafforzare le competenze del personale delle PA, alla valorizzazione delle **differenze** in ambito lavorativo, al contrasto delle **discriminazioni** basate su **orientamento sessuale, identità di genere, origine etnica, religione, disabilità, età.**



UNIONE EUROPEA
Fondo Sociale Europeo

PON
INCLUSIONE

M



MINISTERO del LAVORO
e delle POLITICHE SOCIALI

A chi è rivolto PA:R.I.?

A tutti gli operatori della Pubblica Amministrazione con particolare riferimento a quelli degli Comuni, Città Metropolitane e Regioni, delle società a partecipazione pubblica, degli Uffici Centrali e in generale a chi svolge attività di front office ed help desk nella PA



UNIONE EUROPEA
Fondo Sociale Europeo

PON
INCLUSIONE

M



MINISTERO del LAVORO
e delle POLITICHE SOCIALI



L'obiettivo di PA:R.I.

Dotare la PA di competenze e strumenti operativi ed efficaci

per affrontare la sfida di una società sempre più multiculturale e ricca di differenze



UNIONE EUROPEA
Fondo Sociale Europeo

PON
INCLUSIONE



MINISTERO del LAVORO
e delle POLITICHE SOCIALI



il percorso formativo

affronterà gli aspetti della **Diversity & Inclusion** – le differenze multiculturali, le differenze generazionali, le differenze relative all'orientamento sessuale e all'identità di genere

le lezioni tematiche e le testimonianze delle Associazioni di settore saranno integrate **con casi studio** e con esempi concreti in grado di fornire gli strumenti per favorire lo sviluppo di **ambienti di lavoro inclusivi**

la piattaforma fornirà corsi **on-demand** con suggerimenti, policy informali, raccomandazioni, per includere, rispettare, **sostenere attivamente le diversità**

PA:R.I. a partire da

Genere, stereotipi e
linguaggio

1

Comprendere i concetti di
Diversità e Inclusionione

3

Strumenti pratici per la gestione delle
differenze in un'organizzazione

5

Le sfide delle
differenze: pregiudizi,
stereotipi, inclusione

2

Riflettere sulle differenze e
sulle intersezionalità: identità
di genere, orientamento
sessuale, disabilità, etnia,
cultura e religione, età

4

Azioni da attuare per
contrastare la
discriminazione

6