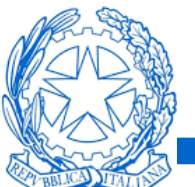




***Ri-formare la PA.
Persone qualificate per qualificare il Paese***

**PIANO STRATEGICO PER LO SVILUPPO E LA VALORIZZAZIONE
DEL CAPITALE UMANO DELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE**









IL PIANO STRATEGICO PER LO SVILUPPO DEL CAPITALE UMANO

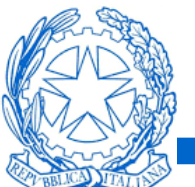
- Il 10 gennaio 2021 il Ministro per la Pubblica Amministrazione ha lanciato il Piano strategico «**Riformare la PA: persone qualificate per qualificare il Paese**» il più grande investimento strategico del PNRR per lo sviluppo del capitale umano delle amministrazioni pubbliche
- **Obiettivo: rafforzare le pubbliche amministrazioni attraverso un «upgrade di competenze» del proprio personale**
- Il Piano strategico **riguarda tutti gli ambiti di conoscenza per l'attuazione del PNRR** – non solo quelli giuridici ed economici tradizionalmente oggetto di investimento – **e lo sviluppo di competenze manageriali e organizzative per tutte le figure professionali**
- **L'attuazione del Piano è finanziata con circa 1 miliardo di euro**





LA FORMAZIONE «AL CENTRO»

-  **Lo sviluppo delle competenze rappresenta, insieme alla digitalizzazione, al recruiting ed alla semplificazione, una delle principali direttrici dell'impianto riformatore avviato con il DL n. 80/2021, che qualifica la formazione come leva strategica di gestione delle risorse umane per una nuova pubblica amministrazione**
-  **La valenza della formazione è duplice: rafforzare le competenze individuali** dei singoli dipendenti e **rafforzare strutturalmente le amministrazioni pubbliche**, nella prospettiva del miglioramento continuo della qualità dei servizi ai cittadini e alle imprese
-  Il nuovo **“Piano integrato delle attività e dell'organizzazione”** (PIAO), introdotto dall'art. 6 del d.l. 80/2021 integra la programmazione della formazione nel ciclo di gestione della performance e alla programmazione dei fabbisogni tessendo una **strategia unitaria e integrata di gestione delle risorse umane**.
-  Nella prospettiva del PIAO, alla formazione del personale è attribuita un'inedita centralità nell'ambito dei documenti di programmazione delle pubbliche amministrazioni, con la definizione di **“obiettivi formativi annuali e pluriennali, finalizzati ai processi di pianificazione secondo le logiche del project management, al raggiungimento della completa alfabetizzazione digitale, allo sviluppo delle conoscenze tecniche e delle competenze trasversali e manageriali e all'accrescimento culturale e dei titoli di studio del personale”**.





I FATTORI DI SUCCESSO DEL PIANO

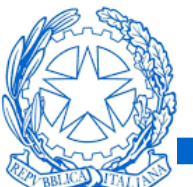
- **FOCUS:** strutturare la formazione a partire dalla individuazione delle competenze necessarie per l'innovazione e il cambiamento, e non dai «mestieri» delle amministrazioni
- **CONTENUTI (DI QUALITA'):** investire su una formazione guidata dagli obiettivi di missione e di servizio dell'organizzazione e dal fabbisogno delle amministrazioni, e non su una formazione standard e generalista
- **VELOCITA':** progettare ed erogare la formazione rapidamente, in modo che le amministrazioni siano nelle condizioni di disporre delle competenze di cui hanno bisogno in tempi utili per l'attuazione del PNRR
- **MOTIVAZIONE:** recuperare, attraverso la formazione, il senso e il valore pubblico del lavoro nella PA
- **COMMITMENT:** assicurare una convinta adesione delle PA centrali e locali. L'investimento massiccio in formazione dei dipendenti pubblici deve essere valutato positivamente sia dai vertici delle amministrazioni e dei dipendenti, sia dall'opinione pubblica





GLI ATTORI

Gli interventi di formazione e sviluppo delle competenze dei dipendenti pubblici richiedono un **coordinamento strategico di tutti i principali attori coinvolti**, con l'obiettivo di **creare un grande HUB per la crescita del capitale umano della PA**





L'AVVIO DEL PIANO

- **gennaio 2022:** Avvio della campagna d'informazione sul Piano strategico rivolta alle PA e ai dipendenti
- **Gennaio/Febbraio 2022:**
 - Avvio dell'erogazione della formazione sulle competenze per l'amministrazione digitale rivolta a tutti i dipendenti della PA attraverso la piattaforma online del Dipartimento della funzione pubblica
 - Avvio delle iscrizioni, in via sperimentale, a 5 corsi di laurea triennale dell'università La Sapienza per l'anno accademico 2021 – 2022 in attuazione del Protocollo con il Ministro per la PA e, a seguire, apertura delle iscrizioni, per l'anno accademico 2022 – 2023, ai corsi di laurea di tutte le Università firmatarie di Protocolli con il Ministro per la PA
 - Ampliamento dell'offerta formativa sui temi del digitale con contenuti messi a disposizione in via sperimentale da soggetti pubblici e aziende private selezionate attraverso l'Avviso pubblico emanato del Dipartimento della funzione pubblica
- **Giugno 2022:** Avvio del programma di formazione per i dipendenti pubblici sui temi della transizione ecologica

