



Competenze digitali per la PA

Fase pilota - l'esperienza di INPS

FormezPA



INPS

Più di 27.000 dipendenti

Istituto presente sia a livello centrale che territoriale con sedi in tutte le regioni (DR), province (DCM, DP, FM) e territori sub provinciali (agenzie)

4.000 dipendenti assunti tra dicembre 2018 e luglio 2019

Servizi e prestazioni erogati esclusivamente in modalità online



Assessment fase pilota

Motivazioni:

Ruolo prioritario che l'INPS da sempre riconosce all'innovazione tecnologica e digitale

Esigenza di implementare nel personale la consapevolezza sulle competenze digitali tramite uno strumento che consente una rilevazione omogenea all'interno dell'Istituto e, allo stesso tempo, confrontabile con le altre PP.AA.



Assessment fase pilota

Partecipanti:

gruppo di lavoro integrato Centro -
Territorio con personale proveniente dai
ruoli della formazione e della
comunicazione istituzionale



Step successivi:

- presentazione e somministrazione del test di assessment a tutto il personale
- formazione al livello base per tutto il personale con i corsi e-learning di Formez PA
- formazione ulteriore per particolari figure e ruoli professionali da integrare con risorse interne ed esterne



Grazie

