



NUOVI PERCORSI DI SVILUPPO
DELLA CAPACITÀ AMMINISTRATIVA
DELLA REGIONE SICILIANA

PALERMO – 30 Aprile 2020

Webinar

Il lavoro agile nella Regione Siciliana

Avv. Grazia Nadia Emanuele



Unione Europea
Fondo Sociale Europeo



Repubblica Italiana



Regione Siciliana
Assessorato dell'Istruzione e
della Formazione Professionale



Fondo Sociale Europeo

FSE FONDO SOCIALE EUROPEO
SICILIA 2020
PROGRAMMA OPERATIVO



FormezPA

Normativa nazionale sul «lavoro agile»: applicazione in Sicilia

Emergenza Covid 19 e tutela della salute

L'attuazione in Sicilia delle disposizioni in materia di lavoro agile è diretta conseguenza dell'attuale stato di emergenza e della tutela della salute, che ha comportato l'emanazione dei provvedimenti nazionali in applicazione di taluni principi costituzionali.



Normativa nazionale sul «lavoro agile»: applicazione in Sicilia

Emergenza Covid 19 e tutela della salute

Art. 16 della Costituzione: la legge può stabilire limitazioni alla libertà di circolazione per motivi di sanità e sicurezza

Straordinarietà e urgenza della pandemia: art. 77 (D.L.) e 78 (stato di guerra)



Normativa nazionale sul «lavoro agile»: applicazione in Sicilia

Emergenza Covid 19 e tutela della salute

In via **ECCEZIONALE E PROVVISORIA**, in concomitanza con il perdurare dello stato di emergenza derivante dalla diffusione del COVID-19 e per contribuire al suo contenimento, i dipendenti della Regione Siciliana possono essere autorizzati a svolgere la propria prestazione di lavoro in modalità “agile”, anche in assenza degli accordi individuali previsti dagli articoli 18 e seguenti della legge 22 maggio 2017, n. 81.



1

Lavoro agile: normativa nazionale

Legge 7 Agosto 2015 n. 124 “Deleghe al Governo in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche”, all’art. 14 introduce nuove misure per la promozione della conciliazione dei tempi di vita e di lavoro.

Flessibilità lavorativa

Nuove modalità spazio-temporali di svolgimento della prestazione lavorativa (smart working).

Legge n. 81/2017 – definisce il L.A. improntato su flessibilità organizzativa, volontarietà delle parti, e adozione di strumentazione tecnologica

2

Lavoro agile: normativa regionale siciliana

La disciplina è contenuta nel Contratto Collettivo Regionale di Lavoro del Comparto non dirigenziale 2016/2018

Delocalizzazione e autonomia della prestazione

Il dipendente può eseguire la prestazione in modalità di lavoro agile qualora sussistano alcuni requisiti.



Disciplina del «lavoro agile» in Sicilia PRIMA del Covid 19

CCRL Comparto non dirigenziale 2016/2018

Art. 35: (comma 1) Il Lavoro agile, introdotto in fase di sperimentazione per un periodo di tre anni in attuazione di quanto previsto dall'art. 14 della legge 7 agosto 2015, n. 124 recante "Disposizioni in materia di promozione della conciliazione dei tempi di vita e di lavoro", è rivolto ai dipendenti di ruolo che posseggano i requisiti previsti dal presente articolo.



Disciplina del «lavoro agile» in Sicilia PRIMA del Covid 19

CCRL Comparto non dirigenziale 2016/2018

Art. 35: (comma 4) Il dipendente può eseguire la prestazione in modalità di lavoro agile qualora sussistono i seguenti REQUISITI:

- a) è possibile delocalizzare almeno in parte, le attività allo stesso assegnate, senza che sia necessaria la costante presenza fisica nella sede di lavoro;
- b) è possibile utilizzare strumentazioni tecnologiche idonee allo svolgimento della prestazione lavorativa al di fuori della sede di lavoro;
- c) gode di autonomia operativa ed ha la possibilità di organizzare l'esecuzione della prestazione lavorativa;
- d) è possibile monitorare e valutare i risultati conseguiti.



Disciplina del «lavoro agile» in Sicilia PRIMA del Covid 19

CCRL Comparto non dirigenziale 2016/2018

Dove va eseguita la prestazione?

Art. 35: (comma 5) Il LUOGO in cui espletare l'attività lavorativa è individuato dall'Amministrazione su richiesta del singolo dipendente, nel rispetto di quanto indicato nell'Informativa sulla sicurezza sotto riportata, affinché non sia pregiudicata la tutela del lavoratore stesso e la segretezza dei dati di cui dispone per ragioni di ufficio.



Disciplina del «lavoro agile» in Sicilia PRIMA del Covid 19

CCRL Comparto non dirigenziale 2016/2018

Quali strumenti?

Art. 35: (comma 7) Il dipendente espleta l'attività lavorativa avvalendosi degli strumenti di dotazione informatica già in suo possesso o forniti dall'Amministrazione quali: pc portatili, tablet, smartphone o quant'altro ritenuto opportuno e congruo dall'Amministrazione per l'esercizio dell'attività lavorativa.



Disciplina del «lavoro agile» in Sicilia PRIMA del Covid 19

CCRL Comparto non dirigenziale 2016/2018

Quali modalità?

Art. 35: (comma 7) L'esercizio della prestazione lavorativa in modalità agile avviene **SU BASE VOLONTARIA.**



Disciplina del «lavoro agile» in Sicilia PRIMA del Covid 19

CCRL Comparto non dirigenziale 2016/2018

Quali modalità?

Art. 35: (comma 9) In linea con quanto previsto dall'art. 18, L. n. 81/2017 («Le disposizioni del presente capo, allo scopo di incrementare la competitività e agevolare la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro, promuovono il lavoro agile quale modalità di esecuzione del rapporto di lavoro subordinato stabilita mediante accordo tra le parti»), prevede che «I dipendenti ammessi allo svolgimento del progetto pilota stipulano un **«CONTRATTO INDIVIDUALE INTEGRATIVO»**»



Disciplina del «lavoro agile» in Sicilia PRIMA del Covid 19

CCRL Comparto non dirigenziale 2016/2018

Quali modalità?

Art. 35: (comma 9) I dipendenti ammessi allo svolgimento del progetto pilota stipulano un «**CONTRATTO INDIVIDUALE INTEGRATIVO**» che disciplina quanto segue:

- a) modalità di esecuzione della prestazione lavorativa svolta all'esterno della sede di lavoro e di esercizio del potere direttivo e di controllo del datore di lavoro;
- b) durata del contratto, modalità di recesso d'iniziativa del dipendente e di revoca da parte dell'Amministrazione;
- c) indicazione del trattamento economico del dipendente;
- d) obblighi connessi all'espletamento dell'attività in modalità agile;



Disciplina del «lavoro agile» in Sicilia PRIMA del Covid 19

CCRL Comparto non dirigenziale 2016/2018

Quali modalità?

Art. 35: (comma 9) I dipendenti ammessi allo svolgimento del progetto pilota stipulano un «**CONTRATTO INDIVIDUALE INTEGRATIVO**» che disciplina quanto segue:

(...)

- e) individuazione delle giornate di lavoro agile;
- f) fasce di contattabilità;
- g) specifiche concernenti la connettività e la manutenzione della dotazione informatica;
- h) eventuali deroghe alla disciplina di cui al presente regolamento previste in ragione della natura dell'attività svolta.

Disciplina del «lavoro agile» in Sicilia PRIMA del Covid 19

CCRL Comparto non dirigenziale 2016/2018

Quali effetti?

Art. 35: (comma 10) L' Amministrazione garantisce che i dipendenti che si avvalgono delle modalità di lavoro agile non subiscano penalizzazioni ai fini del riconoscimento di professionalità e della progressione di carriera. L'assegnazione del dipendente a progetti di lavoro agile non incide sulla natura giuridica del rapporto di lavoro subordinato in atto, regolato alle norme legislative.



Disciplina del «lavoro agile» in Sicilia PRIMA del Covid 19

CCRL Comparto non dirigenziale 2016/2018

Quali effetti?

Art. 35: (comma 11) **Ai fini degli istituti di carriera e del computo di anzianità di servizio, il periodo in cui la prestazione lavorativa viene resa con la modalità agile viene INTEGRALMENTE considerato come servizio pari a quello ordinariamente reso presso le sedi di servizio abituale.**



Disciplina del «lavoro agile» in Sicilia PRIMA del Covid 19

CCRL Comparto non dirigenziale 2016/2018

Quali effetti?

Art. 35: (comma 12) Per effetto della distribuzione flessibile del tempo di lavoro, in relazione alle giornate lavorative di lavoro agile, NON È RICONOSCIUTO IL TRATTAMENTO DI TRASFERTA E NON SONO CONFIGURABILI PRESTAZIONI STRAORDINARIE, NOTTURNE O FESTIVE, protrazioni dell'orario di lavoro aggiuntive né permessi brevi ed altri istituti che comportino riduzioni di orario. Nelle giornate di attività in lavoro agile non viene erogato il buono pasto.



Disciplina del «lavoro agile» in Sicilia PRIMA del Covid 19

CCRL Comparto non dirigenziale 2016/2018

Quali effetti?

Art. 35: (comma 12) IL DIPENDENTE È PERSONALMENTE RESPONSABILE della sicurezza, custodia e conservazione in buono stato, salvo l'ordinaria usura derivante dall'utilizzo DELLE DOTAZIONI INFORMATICHE, laddove fornitegli dall'Amministrazione o già di sua spettanza ed è tenuto a ricorrere all'assistenza dell'Amministrazione qualora si ravvisi la necessità in conformità alle disposizioni vigenti dei Dipartimenti.



Disciplina del «lavoro agile» in Sicilia PRIMA del Covid 19

CCRL Comparto non dirigenziale 2016/2018

Quali effetti?

Art. 35: (comma 12) Le dotazioni informatiche dell'Amministrazione non devono subire alterazioni inclusa la parte relativa alla sicurezza, ed in particolare su di queste non devono essere effettuate installazioni di software non preventivamente autorizzati. La struttura dell'Amministrazione competente in materia di sicurezza informatica determina le specifiche tecniche minime e di sicurezza dei devices che saranno contenute in apposito allegato ai contratto individuale costituendone parte integrante e sostanziale.



Disciplina del «lavoro agile» in Sicilia PRIMA del Covid 19

CCRL Comparto non dirigenziale 2016/2018

Tutti i dipendenti possono attivare il lavoro agile?

Art. 35: (comma 3) **NON È AMMESSO** il ricorso al Lavoro agile da parte del PERSONALE IN REGIME DI PART-TIME; resta ferma la possibilità, per i dipendenti con rapporto di lavoro a tempo parziale, di richiedere una revisione dell'articolazione della prestazione lavorativa con il ritorno al tempo pieno, per un lasso di tempo compatibile con il periodo di sperimentazione. Non è altresì ammesso il PERSONALE CHE SIA STATO OGGETTO DI PROCEDIMENTI DISCIPLINARI, con irrogazione di sanzione superiore a rimprovero scritto, nei due anni precedenti alla data di presentazione dell'istanza.



Disciplina del «lavoro agile» in Sicilia PRIMA del Covid 19

CCRL Comparto non dirigenziale 2016/2018

Dipendenti con Priorità?

Legge di bilancio 2019 (comma 486 del suo articolo unico): prevede il riconoscimento di priorità a favore di alcune categorie di lavoratori (lavoratrici nei tre anni successivi alla conclusione del periodo di congedo di maternità, lavoratori con figli in condizioni di disabilità).

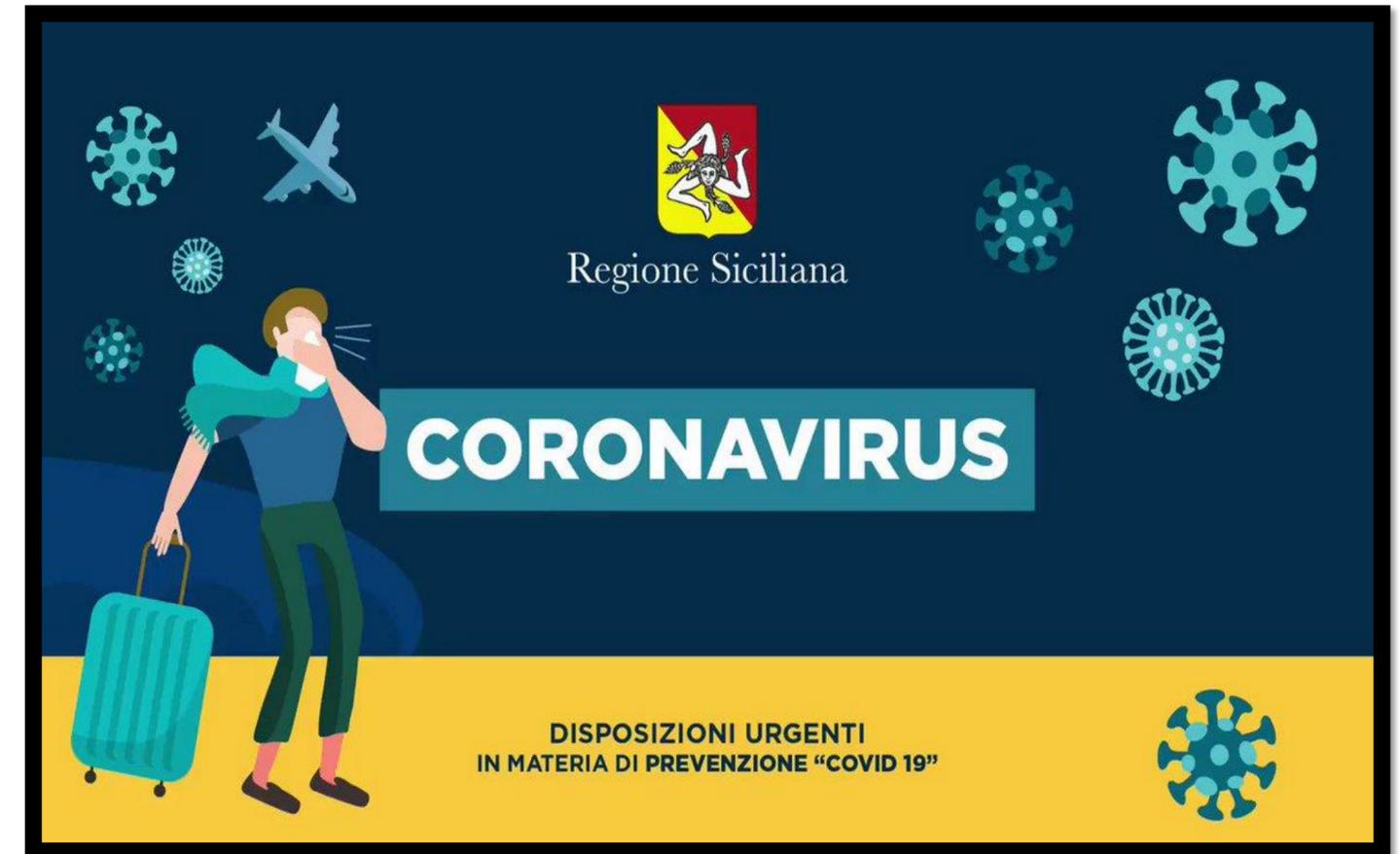


Disciplina del «lavoro agile» in Sicilia DOPO il Covid 19

I provvedimenti emanati dall'Assessorato Regionale delle Autonomie Locali e della Funzione Pubblica:
MISURE URGENTI

Già il **9 marzo** con la **prima Circolare**, ancorata alle indicazioni del Ministero della Pubblica Amministrazione, la Regione Siciliana ha chiarito che il lavoro agile costituisce la via ordinaria per lo svolgimento delle prestazioni dei dipendenti, e così sarà fino alla fine dell'emergenza covid-19.

Dopo quell'atto, i direttori generali hanno individuato le attività indifferibili in 24 ore e, via via a cascata, la gran parte degli uffici ha disciplinato al proprio interno l'organizzazione delle misure di contenimento richieste, autorizzando su richiesta fino all'80 per cento dei dipendenti.



Disciplina del «lavoro agile» in Sicilia DOPPO il Covid 19

I provvedimenti emanati dall'Assessorato Regionale delle Autonomie Locali e della Funzione Pubblica: **MISURE URGENTI**

Nota prot. 27519 del 09-03-2020 - Circolare lavoro agile

- Nota prot. n. 29231 del 12.03.2020 – Disposizioni per il personale dipendente – applicazione direttiva n. 2/2020 Ministro PA
- INFORMATIVA sulla Salute e SICUREZZA nel LAVORO AGILE
- Domanda di partecipazione alla modalità di lavoro agile o smart working
- Modulo di accoglimento istanza lavoro agile
- Scheda di monitoraggio e controllo-Covid-19 (aggiornata)
- **Circolare 31220 del 19/03/2020 - Misure straordinarie - Decreto legge n.18 del 17/03/2020**
- **Direttiva prot. n. 31966 del 24-03-2020 - Ulteriori istruzioni (art. 87 D.L. n. 18/2020)**



Disciplina del «lavoro agile» in Sicilia DOPO il Covid 19

I provvedimenti emanati dalla Regione: misure urgenti

Nota prot. 27519 del 09-03-2020 - Circolare lavoro agile

Direttiva recante misure urgenti in materia di contenimento e gestione dell'emergenza epidemiologica da COVID-19 attraverso l'adozione di modalità di lavoro agile (smart working) – DPCM 8 marzo 2020, art. 2 lett. r) – [Prime istruzioni](#).



Disciplina del «lavoro agile» in Sicilia DOPPO il Covid 19

I provvedimenti emanati dalla Regione: misure urgenti

Nota prot. 27519 del 09-03-2020 - Circolare lavoro agile

Direttiva recante misure urgenti in materia di contenimento e gestione dell'emergenza epidemiologica da COVID-19 attraverso l'adozione di modalità di lavoro agile (smart working) – Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 8 marzo 2020, art. 2 lett. r) – Prime istruzioni.

IN VIA ECCEZIONALE E PROVVISORIA, in concomitanza con il perdurare dello stato di emergenza derivante dalla diffusione del COVID-19 e per contribuire al suo contenimento, i dipendenti della Regione Siciliana possono essere autorizzati a svolgere la propria prestazione di lavoro in modalità “agile”, ANCHE IN ASSENZA DEGLI ACCORDI INDIVIDUALI PREVISTI DAGLI ARTICOLI 18 E SS. DELLA LEGGE 22 MAGGIO 2017, N. 81.



Disciplina del «lavoro agile» in Sicilia DOPO il Covid 19

I provvedimenti emanati dalla Regione: misure urgenti

Nota prot. 27519 del 09-03-2020 - Circolare lavoro agile

Direttiva recante misure urgenti in materia di contenimento e gestione dell'emergenza epidemiologica da COVID-19 attraverso l'adozione di modalità di lavoro agile (smart working) – Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 8 marzo 2020, art. 2 lett. r) – Prime istruzioni.

IN VIA ECCEZIONALE E PROVVISORIA, Il ricorso alle modalità di “lavoro agile” è possibile qualora sussistano le CONDIZIONI DI CUI AL RICHIAMATO ARTICOLO 35 DEL CCRL del comparto non dirigenziale



Disciplina del «lavoro agile» in Sicilia DOPPO il Covid 19

I provvedimenti emanati dalla Regione: misure urgenti

Nota prot. 27519 del 09-03-2020 - Circolare lavoro agile

Direttiva recante misure urgenti in materia di contenimento e gestione dell'emergenza epidemiologica da COVID-19 attraverso l'adozione di modalità di lavoro agile (smart working) – Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 8 marzo 2020, art. 2 lett. r) – Prime istruzioni.

A QUALI DIPENDENTI È RIVOLTO?

In considerazione della particolare contingenza e delle speciali disposizioni varate a livello nazionale, la modalità “smart working” può essere utilizzata, ricorrendo le predette condizioni, SENZA DISTINZIONE DI CATEGORIA DI INQUADRAMENTO O DI TIPOLOGIA DI RAPPORTO DI LAVORO.



Disciplina del «lavoro agile» in Sicilia DOPO il Covid 19

I provvedimenti emanati dalla Regione: misure urgenti

Nota prot. 27519 del 09-03-2020 - Circolare lavoro agile
[DIPENDENTI CON PRECEDENZA ALL'ATTIVAZIONE DEL L.A.](#)

- a) affetti da patologie tali da esporli ad un maggiore rischio di contagio (trapiantati, immunodepressi, etc.);
- b) lavoratori con figli in condizioni di disabilità ai sensi dell'articolo 3, comma 3, della legge 5 febbraio 1992, n. 104;
- c) lavoratrici nei tre anni successivi alla conclusione del congedo di maternità previsto dall'articolo 16 del decreto legislativo 26 marzo 2001, n. 151, ai sensi dell'articolo 18, comma 3-bis, della legge 22 maggio 2017, n. 81;
- d) dipendenti sui quali grava la cura dei figli minori, anche in conseguenza della sospensione o contrazione dei servizi degli asili nido, della scuola per l'infanzia e della scuola primaria di primo grado. In caso di manifestazioni di disponibilità presentate da lavoratori rientranti entrambi in una delle suddette categorie, sarà preferito il dipendente con maggiore anzianità anagrafica.



Disciplina del «lavoro agile» in Sicilia DOPPO il Covid 19

I provvedimenti emanati dalla Regione: misure urgenti

Nota prot. 27519 del 09-03-2020 - Circolare lavoro agile

Modalità di attivazione: FASE ISTRUTTORIA

E' opportuno che il ricorso al lavoro agile sia preceduto da una fase istruttoria all'interno dei singoli Dipartimenti per individuare le attività o segmenti di attività che possono essere svolte in modalità agile. I Dirigenti dei Dipartimenti, previo coordinamento con i dirigenti degli uffici in cui si articolano le singole strutture, possono nell'esercizio della propria autonomia organizzativa, INDIVIDUARE LE TIPOLOGIE DI ATTIVITÀ RITENUTE DELOCALIZZABILI, in tutto o in parte, fuori dalla sede di lavoro, senza detrimento per la prestazione medesima o l'attività della struttura dirigenziale.



Disciplina del «lavoro agile» in Sicilia DOPPO il Covid 19

I provvedimenti emanati dalla Regione: misure urgenti

Nota prot. 27519 del 09-03-2020 - Circolare lavoro agile

Modalità di attivazione: PRESENTAZIONE ISTANZA

L'accesso al rapporto di lavoro in modalità di smart working è disposto su base volontaria mediante compilazione e PRESENTAZIONE DI APPOSITA ISTANZA da parte del dipendente da inviare al Dirigente Generale del relativo Dipartimento o Ufficio per il tramite del Dirigente della struttura di appartenenza al corrispondente indirizzo di posta elettronica.

L'istanza deve essere corredata dalla PROPOSTA DI ATTIVITÀ da svolgere con le modalità di lavoro agile utilizzando la modulistica allegata ed indicare l'indirizzo completo del luogo in cui intende prestare l'attività di lavoro e un recapito telefonico fisso o mobile. La proposta può essere rimodulata in sede di autorizzazione alla prestazione in modalità smart working.



Disciplina del «lavoro agile» in Sicilia DOPPO il Covid 19

I provvedimenti emanati dalla Regione: misure urgenti

Nota prot. 27519 del 09-03-2020 - Circolare lavoro agile

Modalità di attivazione: AUTORIZZAZIONE

Il PROVVEDIMENTO DI AMMISSIONE/AUTORIZZAZIONE alla modalità di lavoro smart working è disposto dal Dirigente Generale (o dirigente dell'Ufficio equiparato o speciale) ovvero da un suo delegato. Le autorizzazioni concesse devono essere trasmesse al Dipartimento della Funzione Pubblica e del Personale utilizzando il seguente indirizzo di posta elettronica certificata: *dipartimento.funzione.pubblica@certmail.regione.sicilia.it*.

Disciplina del «lavoro agile» in Sicilia DOPO il Covid 19

I provvedimenti emanati dalla Regione: misure urgenti

Nota prot. 27519 del 09-03-2020 - Circolare lavoro agile

Cosa prevede l'AUTORIZZAZIONE?

Il PROVVEDIMENTO DI AMMISSIONE/AUTORIZZAZIONE stabilisce:

- le prestazioni di lavoro e le modalità di esecuzione in smart working;
- la durata: giornate mensili e fasce orarie della prestazione;
- l'eventuale strumentazione tecnologica necessaria per lo svolgimento dell'attività lavorativa fuori dalla sede di lavoro;
- gli obblighi connessi all'espletamento dell'attività fuori dalla sede di lavoro;
- gli orari di reperibilità telefonica e telematica;
- i risultati attesi;
- le forme e le modalità di monitoraggio e controllo sulla prestazione e sui risultati e di esercizio del potere direttivo del datore di lavoro;
- le modalità di recesso d'iniziativa del dipendente e di revoca da parte dell'Amministrazione.



Disciplina del «lavoro agile» in Sicilia DOPO il Covid 19

I provvedimenti emanati dalla Regione: misure urgenti

Nota prot. 27519 del 09-03-2020 - Circolare lavoro agile

Cosa prevede l'AUTORIZZAZIONE?

Il PROVVEDIMENTO DI AMMISSIONE/AUTORIZZAZIONE stabilisce, INOLTRE, che il dipendente:

- esegua la prestazione lavorativa nel pieno rispetto dei vigenti obblighi di riservatezza e di protezione dei dati personali;
- utilizzi le eventuali dotazioni informatiche fornite dall'Amministrazione senza alterare la configurazione del sistema o installare software in difetto di preventiva autorizzazione;
- rispetti la vigente normativa in materia di sicurezza dei dati.
- rispetti disposizioni di sicurezza sul lavoro di cui all'INFORMATIVA SULLA SALUTE E SICUREZZA NEL LAVORO AGILE, ai sensi dell'articolo 22, comma 1, della legge 22 maggio 2017, n. 81, pubblicata sul sito del Dipartimento della funzione pubblica e del personale.



Disciplina del «lavoro agile» in Sicilia DOPO il Covid 19

I provvedimenti emanati dalla Regione: misure urgenti

Nota prot. 27519 del 09-03-2020 - Circolare lavoro agile

INFORMATIVA SULLA SALUTE E SICUREZZA NEL LAVORO AGILE, ai sensi dell'articolo 22, comma 1, della legge 22 maggio 2017, n. 81, pubblicata sul sito del Dipartimento della funzione pubblica e del personale, ai lavoratori e ai rappresentanti dei lavoratori per la sicurezza (RLS).



ANALITICA INFORMAZIONE SULLE MODALITÀ DI LAVORO PER LO SMART WORKER PER PREVENIRE I RISCHI PER LA SALUTE

- Indicazioni relative ai requisiti igienico-sanitari degli ambienti (illuminazione, areazione, etc.)
- Indicazioni sul corretto utilizzo di attrezzature/dispositivi di lavoro (notebook, tablet, smartphone, etc.)
- Indicazioni relative ai requisiti e al corretto utilizzo di impianti elettrici



Disciplina del «lavoro agile» in Sicilia DOPO il Covid 19

I provvedimenti emanati dalla Regione: misure urgenti

Nota prot. 27519 del 09-03-2020 - **Circolare lavoro agile**

Dove va svolta la prestazione?

La prestazione lavorativa può essere svolta dalla RESIDENZA O DA ALTRO DOMICILIO DEL DIPENDENTE, previa condivisione con la struttura di appartenenza.



Disciplina del «lavoro agile» in Sicilia DOPO il Covid 19

I provvedimenti emanati dalla Regione: misure urgenti

Nota prot. 27519 del 09-03-2020 - Circolare lavoro agile

Monitoraggio

La prestazione di lavoro svolta dal dipendente in autonomia è sottoposta a MONITORAGGIO E VALUTAZIONE DA PARTE DEL DIRIGENTE DELLA STRUTTURA DI APPARTENENZA (v. schema).

L'attuazione di questa condizione è strettamente connessa alla puntuale individuazione della attività delocalizzata.



Disciplina del «lavoro agile» in Sicilia DOPO il Covid 19

I provvedimenti emanati dalla Regione: misure urgenti

Circolare Assessorato reg.le delle Autonomie Locali e Funzione Pubblica prot. n. 31220 del 19.03.2020

**Oggetto: Misure straordinarie - Decreto legge n.18 del 17/03/2020 (in G.U.R.I. n.70 del 17/03/2020).
Direttive. Istruzioni per il monitoraggio e controllo dell'utilizzazione delle misure straordinarie.**

In considerazione delle novità legislative introdotte dal DECRETO LEGGE N. 18 DEL 17/03/2020, contenente misure eccezionali dettate dalla situazione di emergenza vengono fornire ULTERIORI DIRETTIVE sulle disposizioni di competenza che hanno carattere di novità rispetto a disposizioni normative e direttive già esistenti.



Disciplina del «lavoro agile» in Sicilia DOPO il Covid 19

I provvedimenti emanati dalla Regione: misure urgenti

Circolare Assessorato reg.le delle Autonomie Locali e Funzione Pubblica prot. n. 31220 del 19.03.2020

**Oggetto: Misure straordinarie - Decreto legge n. 18 del 17/03/2020 (in G.U.R.I. n.70 del 17/03/2020).
Direttive. Istruzioni per il monitoraggio e controllo dell'utilizzazione delle misure straordinarie.**

Vengono fornite PRIME precisazioni in merito ad alcuni art. del D.L. e, in particolare:

Art. 39 (Disposizioni in materia di lavoro agile): Rimangono confermate le categorie indicate nella direttiva dell'Assessore regionale delle Autonomie Locale e della Funzione Pubblica prot. n. 27519 del 9 marzo 2020 in termini di PRECEDENZA ALL'ACCESSO AL LAVORO AGILE.

Art. 87 (Misure straordinarie in materia di lavoro agile e di esenzione dal servizio e di procedure concorsuali): vengono richiamati gli strumenti, previsti al comma 3, da utilizzare qualora non sia possibile ricorrere al lavoro e precisamente FERIE PREGRESSE, CONGEDO, BANCA D'ORE, ROTAZIONE E ALTRI ANALOGHI ISTITUTI, nel rispetto della contrattazione collettiva. Esperite tali possibilità le amministrazioni possono motivatamente esentare il personale dipendente dal servizio.



Disciplina del «lavoro agile» in Sicilia DOPO il Covid 19

I provvedimenti emanati dalla Regione: misure urgenti

Circolare Assessorato reg.le delle Autonomie Locali e Funzione Pubblica prot. n. 31220 del 19.03.2020

**Oggetto: Misure straordinarie - Decreto legge n.18 del 17/03/2020 (in G.U.R.I. n.70 del 17/03/2020).
Direttive. Istruzioni per il monitoraggio e controllo dell'utilizzazione delle misure straordinarie.**

Monitoraggio e controllo: rilevazione dati e provvedimenti lavoro agile o attivazione altre misure

compilare file in formato excel da trasmettere al Dipartimento regionale della Funzione Pubblica e del Personale utilizzando il seguente indirizzo di posta certificata: dipartimento.funzione.pubblica@certmail.regione.sicilia.it, con CADENZA SETTIMANALE



Disciplina del «lavoro agile» in Sicilia DOPO il Covid 19

I provvedimenti emanati dalla Regione: misure urgenti

Direttiva Assessorato reg.le delle Autonomie Locali e Funzione Pubblica prot. n. 31966 del 24.03.2020

Oggetto: Misure straordinarie - Decreto legge n.18 del 17/03/2020 (in G.U.R.I. n.70 del 17/03/2020).
Direttive. Ulteriori istruzioni.

ULTERIORI PUNTUALIZZAZIONI SULL'ART. 87

Misure relative all'art. 87 del D.L. n. 18/2020: la Regione ribadisce le disposizioni nazionali secondo cui *«Fino alla cessazione dello stato di emergenza epidemiologica da COVID-2019, ovvero fino ad una data antecedente stabilita con decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri su proposta del Ministro per la pubblica amministrazione, il lavoro agile è la MODALITÀ ORDINARIA di svolgimento della prestazione lavorativa nelle pubbliche amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165»*



Disciplina del «lavoro agile» in Sicilia DOPO il Covid 19

I provvedimenti emanati dalla Regione: misure urgenti

Direttiva Assessorato reg.le delle Autonomie Locali e Funzione Pubblica prot. n. 31966 del 24.03.2020

Oggetto: Misure straordinarie - Decreto legge n.18 del 17/03/2020 (in G.U.R.I. n.70 del 17/03/2020).
Direttive. Ulteriori istruzioni.

Misure relative all'art. 87 del D.L. n. 18/2020: «Ne consegue che i destinatari della presente direttiva devono adottare limitazioni alla presenza del personale negli uffici necessarie ad assicurare esclusivamente le attività che ritengono indifferibili e che richiedono necessariamente la presenza sul luogo di lavoro, anche in ragione della gestione dell'emergenza». Per raggiungere tale finalità di legge devono essere individuate

- Attività indifferibili (solo quelle che non possono essere procrastinate senza arrecare danni a persone o patrimonio pubbl. e priv.);
- Attività indifferibili che non possono essere rese al difuori della sede di servizio.



**Dipendenti in
lavoro agile nella
Regione Siciliana**

7.800

**Totale Personale
nella Regione
Siciliana**

13.000

Percentuale

60%



Disciplina del «lavoro agile» in Sicilia DOPO il Covid 19

Alcune riflessioni ...

Il Covid 19 ci ha fatto sperimentare un nuovo modo di lavorare che imporrà un cambiamento e un rafforzamento delle misure di attuazione dello smart working, soprattutto nell'ambito della P.A. costantemente chiamata a mettere in atto percorsi di snellimento e semplificazione delle procedure.

