



open gov week
8-12 maggio 2023

ITALIA

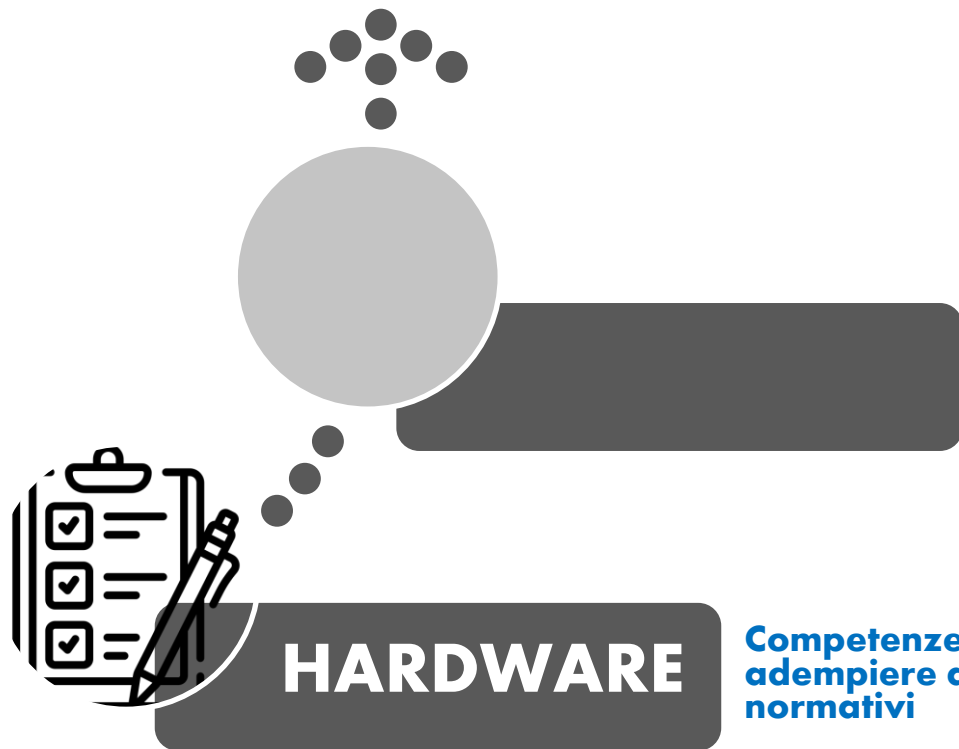
 **OPEN GOV**

A scuola di integrità

**Massimo Di Rienzo, membro della task force Open
Government del Dipartimento della Funzione Pubblica**

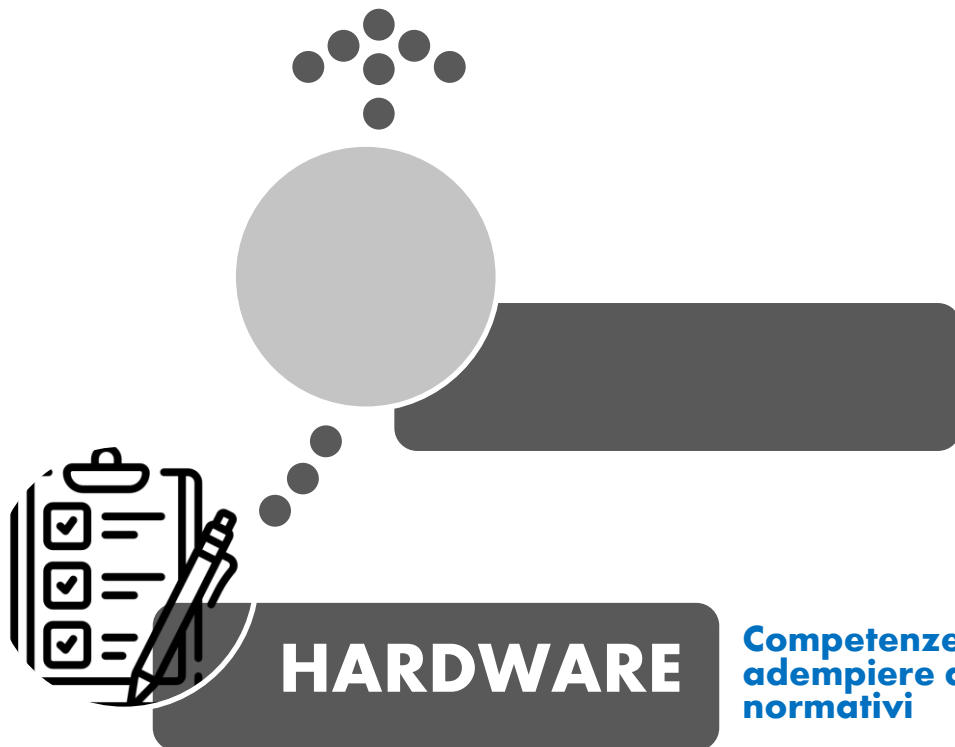
#opengovitaly
#OpenGovWeek
open.gov.it

CULTURA DELL'INTEGRITA' PUBBLICA



**Competenze necessarie per
adempiere agli obblighi
normativi**

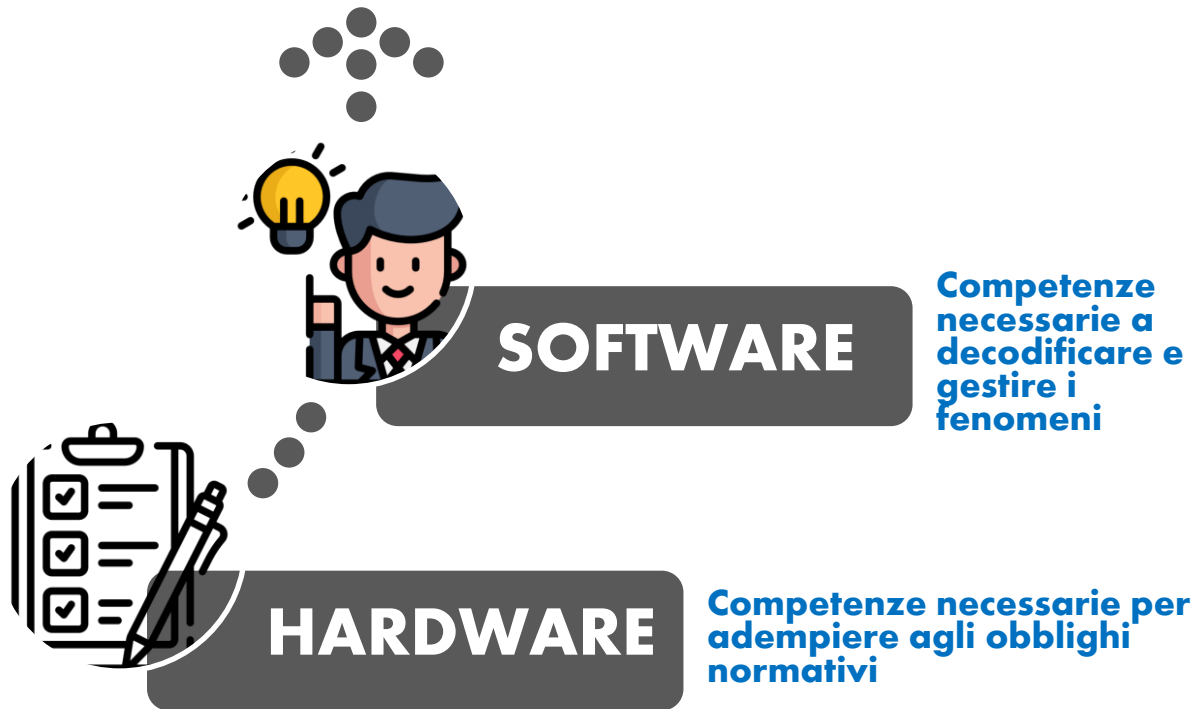
CULTURA DELL'INTEGRITA' PUBBLICA



ad esempio...

- **Competenze per predisporre correttamente un modulo di dichiarazione di assenza/presenza di conflitto di interessi**
- **Conoscenza degli obblighi dichiarativi**
- **Conoscenza dei ruoli coinvolti**

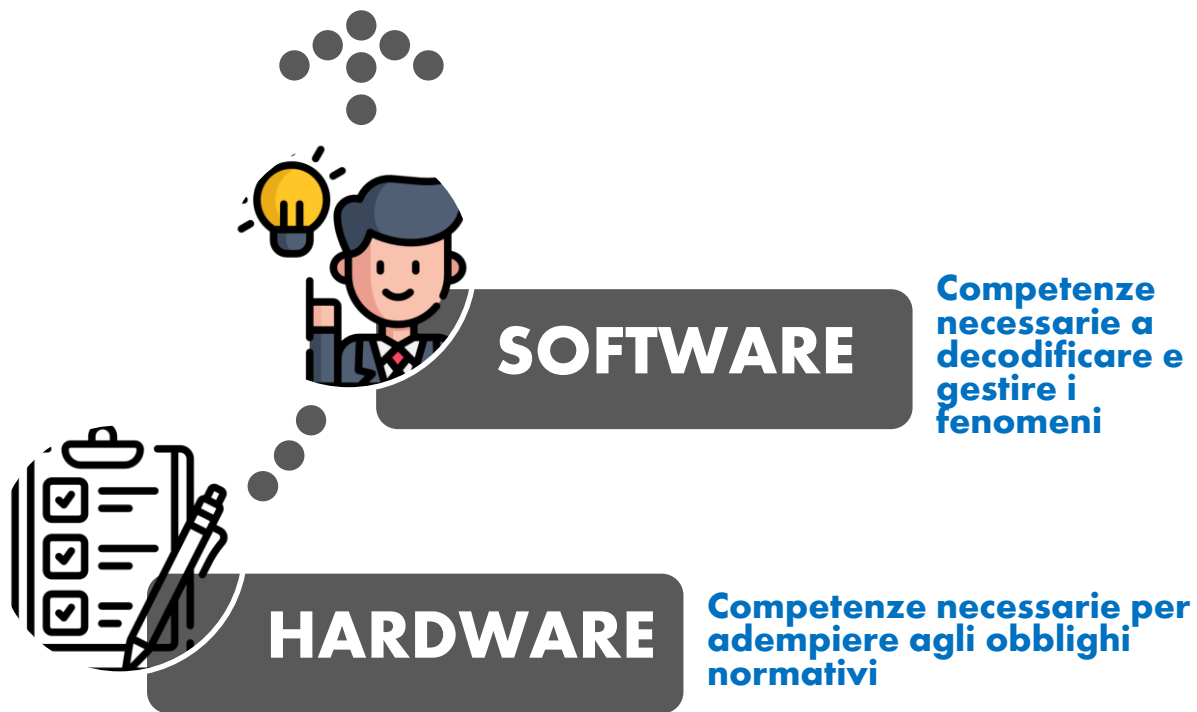
CULTURA DELL'INTEGRITA' PUBBLICA



ad esempio...

- **Competenze per predisporre correttamente un modulo di dichiarazione di assenza/presenza di conflitto di interessi**
- **Conoscenza degli obblighi dichiarativi**
- **Conoscenza dei ruoli coinvolti**

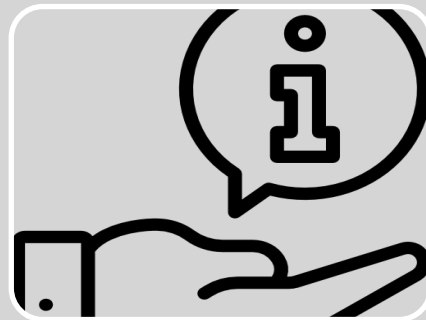
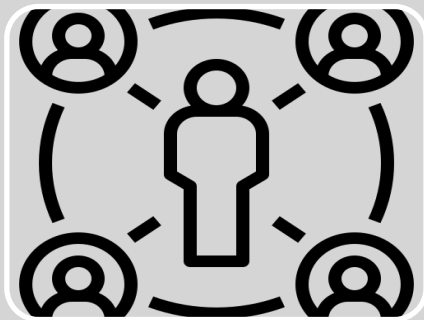
CULTURA DELL'INTEGRITA' PUBBLICA



ad esempio...

- **Competenze per riconoscere una situazione di conflitto di interessi**
- **Competenze per valutare il rischio emergente e per gestirlo**
- **Competenze per predisporre correttamente un modulo di dichiarazione di assenza/presenza di conflitto di interessi**
- **Conoscenza degli obblighi dichiarativi**
- **Conoscenza dei ruoli coinvolti**

NUCLEI TEMATICI DELL'INTEGRITA' PUBBLICA



Standard a tutela del principio di imparzialità

- Artt. 4, 5, 6, 7 CdC
- **ECOLOGIA DELLA FUNZIONE**



COMPRESIONE DEL RUOLO

Standard nel rapporto con il pubblico, nel comportamento in servizio e nei rapporti tra privati

- Artt. 10, 11, 12, 14 CdC
- **ECOLOGIA DELLE RELAZIONI**



FEDELTA' E AFFIDABILITA'

Standard di gestione delle informazioni

- Artt. 8, 9, 12 CdC
- **ECOLOGIA DELLE INFORMAZIONI**



GESTIONE DELLE ASIMMETRIE INFORMATIVE

Comportamenti organizzativi della dirigenza

- Artt. 5, 6, 7, 13 CdC
- **ECOLOGIA DEL POTERE**



LEADERSHIP ETICA

ATTORI CHIAVE

VALORE
PUBBLICO

PERSONALE

- MAPPATURA DEI PROCESSI
- VALUTAZIONE DEL RISCHIO
- IDENTIFICAZIONE MISURE
- ATTUAZIONE DELLE MISURE
- DICHIARAZIONE DI PRESENZA/ASSENZA CONFLITTI DI INTERESSI
- PREDISPOSIZIONE OBBLIGHI DI TRASPARENZA
- GESTIONE ISTANZE "FOIA"

- CONOSCENZA DEI FENOMENI
- INTUZIONI DI VALORE (PERCEZIONE DI LICEITA'/ILLICEITA' DI UN COMPORTAMENTO, PERCEZIONE DEL RISCHIO IN UNO SCENARIO)
- CONOSCENZA DEGLI ELEMENTI DI BASE DEL RISCHIO DI CORRUZIONE (ASIMMETRIE INFORMATIVE, CONFLITTO DI INTERESSI, AZZARDO MORALE)

DIRIGENTI

- LEADERSHIP ETICA
- VALUTAZIONE/GESTIONE DI SEGNALAZIONI/COMUNICAZIONI
- GESTIONE ASIMMETRIE INFOR

CULTURA
DELL'INTEGRITA'

CONFORMITA' ALLA
NORMATIVA

RESPONSABILI

PREVENZIONE CORRUZIONE

- GESTIONE OBBLIGHI DI PUBBLICAZIONE
- RIESAME ISTANZE "FOIA"
- PREDISPOSIZIONE/ADOZIONE CODICI DI AMMINISTRAZIONE
- PREDISPOSIZIONE/ADOZIONE REGOLAMENTI INTERNI
- ADOZIONE DI CANALI DI SEGNALAZIONE (WHISTLEBLOWING)
- MONITORAGGIO ATTUAZIONE PTPCT/PIAO

- CONOSCENZA DEI FENOMENI
- INTUZIONI DI VALORE
- CONOSCENZA DEGLI ELEMENTI DI BASE DEL RISCHIO DI CORRUZIONE (ASIMMETRIE INFORMATIVE, CONFLITTO DI INTERESSI, AZZARDO MORALE)
- GESTIONE DELLE SEGNALAZIONI (WHISTLEBLOWING)
- LEADERSHIP ETICA

ORGANI DI INDIRIZZO

ATTORI CHIAVE

Competenze per l'integrità - Percorso laboratoriale
SNA-OGP (2023)

[LINEE GUIDA ANAC](#) Profilo "tipo" conoscenze e competenze specifiche dei soggetti che intervengono nel sistema di prevenzione della corruzione (2016)

**DFP
PNA 2013**

*Le amministrazioni debbono **avviare apposite iniziative formative** sui temi dell'etica e della legalità: tali iniziative debbono coinvolgere tutti i dipendenti ed i collaboratori a vario titolo dell'amministrazione, debbono **riguardare il contenuto dei Codici di comportamento** e il Codice disciplinare e devono **basarsi prevalentemente sull'esame di casi concreti***

**ANAC
PNA 2019**

*L'Autorità valuta positivamente, un **cambiamento radicale** nella programmazione e attuazione della formazione, affinché sia sempre più orientata all'esame di casi concreti calati nel contesto delle diverse amministrazioni e **favorisca la crescita di competenze tecniche e comportamentali** dei dipendenti pubblici in materia di prevenzione della corruzione*

*Le pubbliche amministrazioni verificano annualmente lo stato di applicazione dei codici (di comportamento) e **organizzano attività di formazione del personale per la conoscenza e la corretta applicazione** degli stessi.*

**Art. 4 D.L.
36/2022**

Tra le priorità di investimento in ambito formativo:

- *la strutturazione di percorsi di formazione iniziale per l'inserimento del personale neoassunto, allo scopo di **fornire competenze e conoscenze finalizzate al ruolo** che lo stesso andrà a ricoprire nell'ambito di ciascuna amministrazione, comprensivi di processi di mentoring a supporto dell'apprendimento*

**Direttiva
Formazione
Ministro PA
2023**



SECONDA PARTE
RACCOMANDAZIONI



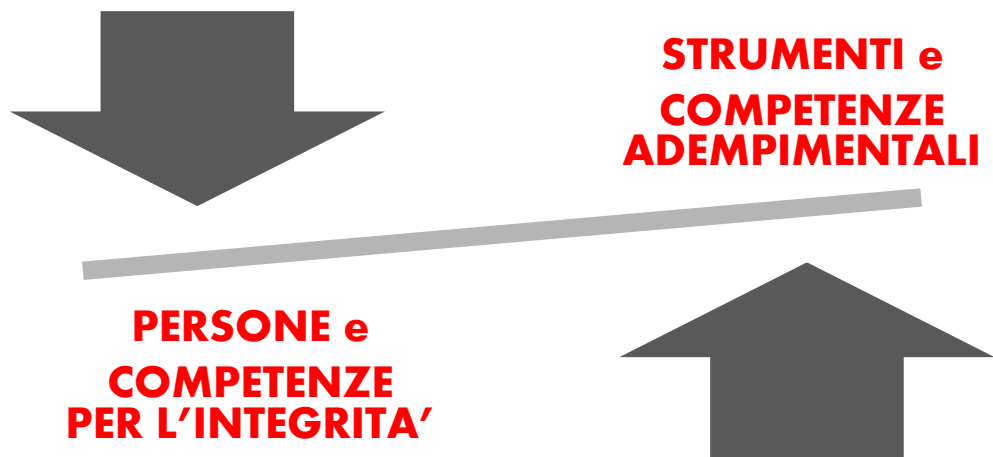
promuovere percorsi di ricerca



Università, centri di ricerca, Autorità e istituzioni pubbliche e private dovrebbero rivolgere l'attenzione verso il mondo nascosto delle **competenze per l'integrità** definendo percorsi di ricerca, elaborando linee guida e modelli per una **codificazione stabile dei profili di competenza** necessari per assicurare che il settore pubblico garantisca elevati standard di integrità



promuovere un'evoluzione della qualità della domanda di formazione



Attualmente, la domanda di formazione della PA in materia di prevenzione della corruzione e trasparenza è **parziale e sbilanciata sugli strumenti** (PIAO/PTPCT) e **sulla normativa**, (obblighi di trasparenza, incompatibilità/inconferibilità, ecc...)



migliorare gli strumenti e razionalizzare gli adempimenti

COMPRESIONE

L'acquisizione di competenze per l'integrità aumenta la capacità di decodificare in modo autonomo i fenomeni e, di conseguenza, può consentire di ridurre il numero degli adempimenti obbligatori a carico delle amministrazioni.

SEMPLIFICAZIONE

E' questa la vera via verso la semplificazione dell'architettura della prevenzione della corruzione, auspicata (anche nel PNRR).



ampliare lo sguardo sui nuovi e vecchi fenomeni che minacciano l'integrità pubblica

STRATEGIA: ridurre l'IMPATTO



QUADRANTE dei rischi di caduta dell'integrità – fase di attuazione PNRR

STRATEGIA: ridurre la PROBABILITA'



**sollevare lo sguardo sul
mondo (che non è solo la
pubblica amministrazione)**



Letture di approfondimento

- [La grammatica dell'integrità](#), *Azienditalia*, marzo 2023
- [Le fondamenta invisibili dell'integrità](#), *Azienditalia*, aprile 2023
- [Il salto con l'asta](#), *Spazioetico*, 2022
- [L'anticorruzione divisa](#), *Spazioetico*, 2022
- [La geometria delle regole](#), *Spazioetico*, 2022
- [L'uso degli scenari nella valutazione dei conflitti di interessi potenziali](#), *Spazioetico*, 2021
- [L'innocenza rubata](#), *Spazioetico*, 2022
- [La cuoca di Giulio Cesare](#), *Spazioetico*, 2022
- [Il conflitto di interessi che non c'era](#), *Spazioetico*, 2020
- [La diffusione del disordine](#), *Spazioetico*, 2022
- [Il Signore delle lobby](#), *Spazioetico*, 2021
- [Il naufragio del dottor Titanic](#), *Spazioetico*, 2021
- [Anatomia delle porte girevoli](#), *Spazioetico*, 2021
- [Le porte girevoli, uno stargate verso il conflitto di interessi](#), *Spazioetico*
- [L'ambiguità del dono](#), *Spazioetico*, 2022
- [Le oche dannate di Konrad Lorenz](#), *Spazioetico*, 2021



open gov week
8-12 maggio 2023

#opengovitaly | #OpenGovWeek | open.gov.it

ITALIA
 **OPEN GOV**