

## **PROGETTO “Interventi a supporto delle Riforme della PA”**

LINEA ATTIVITA' 3 - ULTERIORI INTERVENTI PER LA PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE  
NELLE AMMINISTRAZIONI REGIONALI E LOCALI DEL MEZZOGIORNO

# **Etica delle scelte pubbliche**

---

**Massimo Di Rienzo**

[it.linkedin.com/in/massimodirienzo](https://www.linkedin.com/in/massimodirienzo)

<http://spazioetico.com>

*Roma, 5 ottobre 2015*

*“Per l’uomo arriva un momento in cui non ha più la libertà della scelta, non perché ha scelto, ma perché non l’ha fatto, il che si può anche esprimere così: perché gli altri hanno scelto per lui, perché ha perso se stesso”*

**Søren Kierkegaard**



## INDICE

- PRIMA PARTE: **ETICA DELLE SCELTE PUBBLICHE**
- SECONDA PARTE: **GRANDI SCELTE vs. PICCOLE SCELTE**
- TERZA PARTE: **COMPATIBILITA' E RAZIONALITA' DELLE SCELTE**

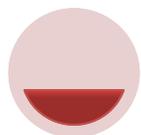
# Prima parte

## **ETICA DELLE SCELTE PUBBLICHE**

*...un percorso avviato più di un anno fa...*

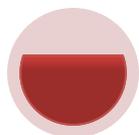
# Etica delle scelte pubbliche...

## ...un percorso avviato più di un anno fa



17 giugno 2014

Costruire un clima etico: le sette qualità



24 giugno 2014

La Leadership etica



1 luglio 2014

Rafforzare lo spazio etico dei dipendenti pubblici: la formazione valoriale





## **Questione**

- ***Cosa si intende per “etica della scelta pubblica”?***
- ***Di quali scelte stiamo parlando, scelte di politica pubblica, scelte di comportamenti adottati da pubblici funzionari, ecc...?***
- ***E quali comportamenti sono da considerare “rilevanti” per il decisore pubblico?***
- ***Perché questo tema è così centrale rispetto alla strategia anticorruzione a livello locale e nazionale?***

## ETICA DELLE SCELTE PUBBLICHE

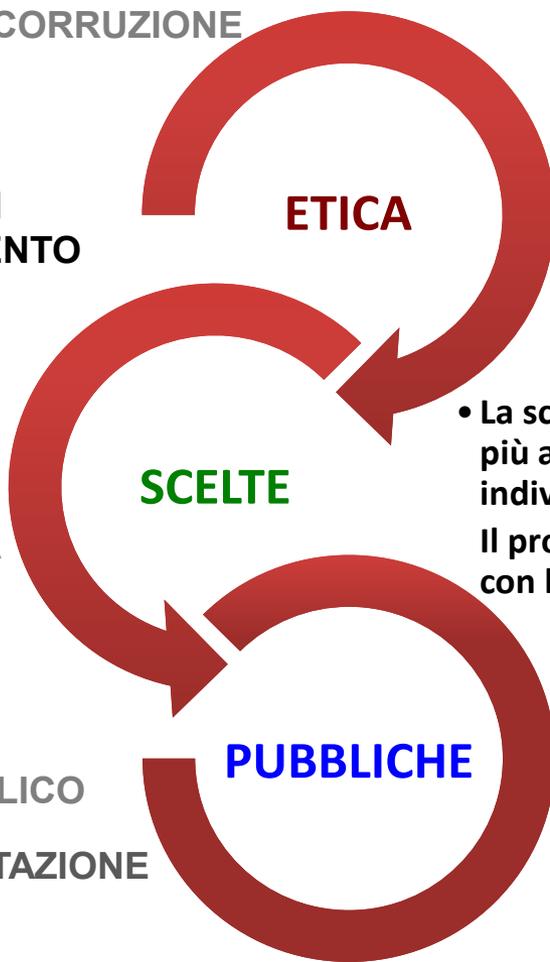
PIANO NAZIONALE  
ANTICORRUZIONE

PIANO TRIENNALE DI  
PREVENZIONE DELLA  
ANTICORRUZIONE

CODICE DI  
COMPORTAMENTO

DILEMMA ETICO  
SELEZIONE AVVERSA

INTERESSE PUBBLICO  
IMMAGINE E REPUTAZIONE



- disciplina che studia i **fondamenti razionali** che permettono di assegnare ai comportamenti umani uno **status deontologico**, ovvero distinguerli in buoni, giusti, leciti, rispetto ai comportamenti ritenuti ingiusti, illeciti, sconvenienti o cattivi secondo un ideale modello comportamentale

- La scelta (o decisione) di intraprendere è un'**azione**, tra più alternative considerate (**opzioni**), da parte di un individuo o di un gruppo (**decisore**).  
Il processo che porta alla scelta viene identificato anche con la locuzione "**processo decisionale**"

- Operate da un "**decisore pubblico**", cioè, operate al fine di promuovere un **interesse pubblico**

## Seconda parte

# GRANDI SCELTE vs. PICCOLE SCELTE

*...questo è il problema...*

***“Nelle grandi cose, gli uomini si mostrano come conviene loro mostrarsi; nelle piccole, come sono”.***

**Nicolas de Chamfort**, Massime e pensieri, 1795 (postumo)

***“Le piccole cose hanno la loro importanza: è sempre per le piccole cose che ci si perde”.***

**Fëdor Dostoevskij**, Delitto e castigo, 1866

## Questioni

### 1

- *A volte sentiamo parlare di **strategia anticorruzione** confinata alle “**grandi scelte**”,*
- *cioè ai grandi movimenti di risorse*
- *e, di conseguenza, destinata a tenere sotto controllo i “**grandi decisori**” pubblici*
- *E' corretto questo approccio?*

### 2

- *L'**analisi del rischio**, inoltre, evidenzia categorie di rischi più rilevanti nei confronti dei quali si devono “**modulare**” le misure di mitigazione*
- *Ciò è dovuto, anche, dalla comprensibile necessità di rendere **sostenibile** la gestione del rischio*
- *Ma l'idea che la” **rischiosità**” dei comportamenti sia **misurabile** e **governabile** è in qualche modo **compatibile** con ciò che succede nella **realtà** delle nostre amministrazioni?*



Ma di quali **“decisioni pubbliche”** stiamo parlando?

**LE GRANDI  
SCELTE**

DECISIONI PUBBLICHE,  
RELATIVE AGLI ENTI  
PUBBLICI, ADOTTATE...

per incrementare o meno  
l'efficienza e la qualità

per adattare il  
funzionamento interno a  
tali dinamiche

per modificare le  
dinamiche dell'ambiente  
esterno

DECISIONI PUBBLICHE:  
RELATIVE AI  
COMPORAMENTI DEI  
DIPENDENTI PUBBLICI,  
ADOTTATE...

per promuovere  
l'interesse pubblico

per migliorare il rapporto  
di fiducia con i  
cittadini/utenti

per promuovere  
l'integrità della comunità  
locale (no “selezione  
avversa”)

**LE PICCOLE  
SCELTE**

**REAL-LIFE SCENARIO**



- **Marta è una funzionaria che da poco lavora presso l'Ufficio anagrafe della città di X.**
- **In questa prima fase si è trovata a gestire le procedure di iscrizione anagrafica di cittadini comunitari. Il suo lavoro è a contatto con il pubblico che è composto, per lo più, da persone che, non parlando italiano, hanno difficoltà a comprendere quali documenti debbano produrre.**
- **Nel caso specifico di persone che non hanno un posto di lavoro, un documento piuttosto difficile da produrre è la copia dell'assicurazione sanitaria.**
- **Sofia, una ragazza greca di cui Marta si era occupata, non avendo capito che doveva produrre quel documento e non sapendo come ottenerlo, è dovuta tornare molte volte presso quell'ufficio e Marta si è sentita di doverla aiutare.**
- **Chiedendo ad altri funzionari del suo ufficio, Marta viene a sapere che uno dei tanti broker assicurativi presenti nel quartiere ha messo a disposizione dei biglietti da visita da consegnare ai richiedenti, nel caso si trovassero a dover produrre proprio quel documento. Il broker assicura anche che i propri operatori sono in grado di spiegare in varie lingue in cosa consiste l'assicurazione sanitaria e possono produrlo in tempi brevissimi ad un costo relativamente contenuto.**
- **A Marta viene in mente di consigliare a Sofia quel broker, consegnandole uno di quei biglietti da visita**



© spazioetico

- **Mario, un collega anziano di Marta, le fa notare che i biglietti da visita del broker non sono esposti sulle scrivanie, ma i funzionari li tirano fuori dal cassetto quando capiscono che ne hanno bisogno**
- **Inoltre, fa notare Mario, il titolare dell'agenzia assicurativa, è il marito della dirigente dell'Ufficio.**

**Marta sta entrando in un pericoloso ginepraio...**



- Da una parte, vuole adempiere al suo compito di funzionario pubblico **“al servizio”** dell’utenza  
(art. 12, **comma 1**, CdC PA)

- Dall’altra, la sua scelta può innescare una terribile **“selezione avversa”**  
(art. 12, **comma 3**, CdC PA)

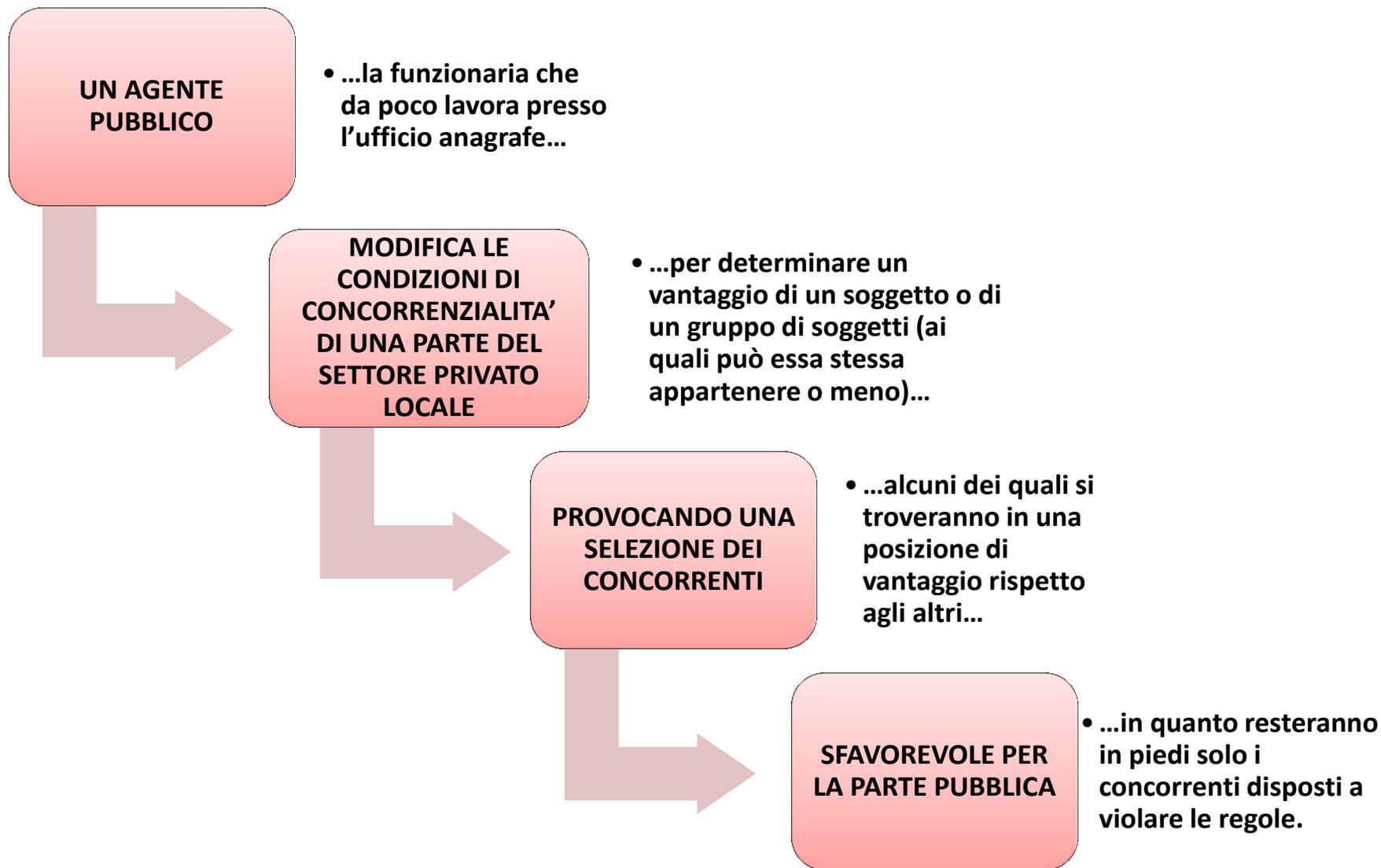
..ma cosa intendiamo per “selezione avversa”?



## SELEZIONE AVVERSA

- In economia, la selezione avversa è una situazione in cui una **variazione delle condizioni di un contratto** provoca una **selezione dei contraenti sfavorevole per la parte che ha modificato, a suo vantaggio, le condizioni.**

**..ma cosa intendiamo per “selezione avversa”?**



**...le riflessioni del dottor Rossi sulla selezione avversa lo portano a concludere che...**

**Non esiste una anticorruzione “delle grandi scelte” ...**

**...la strategia anticorruzione parte dai piccoli comportamenti quotidiani dei funzionari coinvolti nei processi, a volte, meno rilevanti**

**...in questo senso, classificare i processi a rischio con un criterio di “rilevanza” può essere fuorviante**



**L’etica della scelta individuale, cioè la ricerca di un fondamento logico da assumere a guida del processo decisionale del singolo funzionario è solo il punto di partenza...**

**...di una esplorazione sistemica dell’etica dell’organizzazione all’interno della quale il funzionario è inserito**

**...organizzazione che potrebbe aver adottato regole di comportamento incompatibili con la qualità “pubblica” del processo decisionale stesso.**

...le riflessioni del dottor Rossi sulla selezione avversa lo portano a concludere che...

**Non esiste una anticorruzione “delle grandi scelte” ...**

...la strategia anticorruzione parte dai piccoli comportamenti quotidiani dei funzionari coinvolti nei processi, a volte, meno rilevanti

...in questo senso, classificare i processi a rischio con un criterio di “rilevanza” può essere fuorviante



**ESEMPI**

- *La condotta di un operatore sanitario che, dietro accordo, è tenuto ad avvertire l'impresa funeraria dei decessi imminenti o appena avvenuti dei pazienti ricoverati*
- *Tale comportamento opera una selezione avversa degli operatori economici locali*
- *Che premierà l'operatore disponibile a violare le regole*
- *E selezionerà una classe imprenditoriale locale collusa*

...le riflessioni del dottor Rossi sulla selezione avversa lo portano a concludere che...



**L'etica della scelta individuale, cioè la ricerca di un fondamento logico da assumere a guida del processo decisionale del singolo funzionario è solo il punto di partenza...**

**...di una esplorazione sistemica dell'etica dell'organizzazione all'interno della quale il funzionario è inserito**

**...organizzazione che potrebbe aver adottato regole di comportamento incompatibili con la qualità "pubblica" del processo decisionale stesso.**



**ARTICOLO 12 COMMMA 3**  
(Rapporti con il pubblico)

**...Il dipendente opera con spirito di servizio, correttezza, cortesia e disponibilità**

**L'ETICA INDIVIDUALE...**

...le riflessioni del dottor Rossi sulla selezione avversa lo portano a concludere che...



L'etica della scelta individuale, cioè la ricerca di un fondamento logico da assumere a guida del processo decisionale del singolo funzionario è solo il punto di partenza...

...di una esplorazione sistemica dell'etica dell'organizzazione all'interno della quale il funzionario è inserito

...organizzazione che potrebbe aver adottato regole di comportamento incompatibili con la qualità "pubblica" del processo decisionale stesso.



**ARTICOLO 12 COMMMA 3**  
(Rapporti con il pubblico)

...Il dipendente opera con **spirito di servizio, correttezza, cortesia e disponibilità**



**ARTICOLO 12 COMMMA 3**  
(Rapporti con il pubblico)

...Il dipendente opera al fine di assicurare la continuità del servizio, di **consentire agli utenti la scelta tra i diversi erogatori** e di fornire loro informazioni sulle modalità di prestazione del servizio e sui livelli di qualità.

**L'ETICA INDIVIDUALE... SI CONFRONTA CON L'ETICA DELL'ORGANIZZAZIONE E PUO' ESSERNE SOPRAFFATTA...**

...le riflessioni del dottor Rossi sulla selezione avversa lo portano a concludere che...



L'etica della scelta individuale, cioè la ricerca di un fondamento logico da assumere a guida del processo decisionale del singolo funzionario è solo il punto di partenza...

...di una esplorazione sistemica dell'etica dell'organizzazione all'interno della quale il funzionario è inserito

...organizzazione che potrebbe aver adottato regole di comportamento incompatibili con la qualità "pubblica" del processo decisionale stesso.



**ARTICOLO 12 COMMA 3**  
(Rapporti con il pubblico)

...Il dipendente opera con **spirito di servizio, correttezza, cortesia e disponibilità**



## **VIOLAZIONE**

**ARTICOLO 12 COMMA 3**  
(Rapporti con il pubblico)

...Il dipendente opera al fine di assicurare la continuità del servizio, di **consentire agli utenti la scelta tra i diversi erogatori** e di fornire loro informazioni sulle modalità di prestazione del servizio e sui livelli di qualità.



**ARTICOLO 8**  
(Prevenzione della corruzione)

...Il dipendente **segnala al proprio superiore gerarchico eventuali situazioni di illecito nell'amministrazione** di cui sia venuto a conoscenza.

...MENTRE LA QUALITA' PUBBLICA DEL PROCESSO RICHIEDEREBBE COMPORTAMENTI "PECULIARI"

## Terza parte

# COMPATIBILITA' E RAZIONALITA' DELLE SCELTE

*...fondamenti razionali a confronto...*

***“Noi non scegliamo affatto. Il nostro destino sceglie.  
Ed è saggezza mostrarci degni della sua scelta, qualunque essa sia”.***  
**(Romain Rolland)**



PROBLEMA DELLA  
**COMPATIBILITA'** DEI  
FONDAMENTI RAZIONALI



PROBLEMA DELLA  
**RAZIONALITA'** DELLE SCELTE

*...queste (ed altre) riflessioni sono state al centro di estenuanti conversazioni telefoniche con il dottor **Andrea Ferrarini**, al quale vanno i miei sentiti ringraziamenti per il prezioso contributo...*

## IL PROBLEMA DELLA **COMPATIBILITA'** TRA **FONDAMENTI**

### **ETICA INDIVIDUALE**

- **Quali sono i fondamenti razionali della scelta che sto operando?**

### **ETICA DEL GRUPPO**

- **Quali sono i fondamenti razionali alla base delle scelte del gruppo a cui appartengo**

### **ETICA DELL'ORGANIZZAZIONE PUBBLICA**

- **Quali sono i fondamenti razionali delle scelte che l'amministrazione si aspetta che io operi?**

## IL PROBLEMA DELLA **COMPATIBILITA'** TRA FONDAMENTI

### ETICA INDIVIDUALE

- Quali sono i fondamenti razionali della scelta che sto operando?

Se opero con spirito di servizio, correttezza, cortesia e disponibilità erogherò un servizio di qualità all'utenza e la mia amministrazione otterrà maggior fiducia nei confronti del pubblico

### ETICA DEL GRUPPO

- Quali sono i fondamenti razionali alla base delle scelte del gruppo a cui appartengo?

Se manipoliamo la scelta tra diversi erogatori, otterremo un vantaggio economico

### ETICA DELL'ORGANIZZAZIONE PUBBLICA

- Quali sono i fondamenti razionali delle scelte che l'amministrazione si aspetta che io operi?

Se segnalo la condotta illecita, la mia amministrazione adotterà delle contromisure per far cessare quel comportamento

## POSSIBILI STATI DELL'ETICA INDIVIDUALE

- I fondamenti razionali di un individuo (etica individuale) potrebbero essere **in contrasto** con il fondamenti razionali del suo gruppo (etica del gruppo). **Ci potrebbe essere incompatibilità tra etica individuale e etica del gruppo.**
- I fondamenti razionali di un individuo (etica individuale) potrebbero **non rispondere alle aspettative** dell'organizzazione pubblica (etica pubblica). **Ci potrebbe essere incompatibilità tra etica individuale e etica pubblica.**



**ETICA  
INDIVIDUALE**



**ETICA DEL GRUPPO**

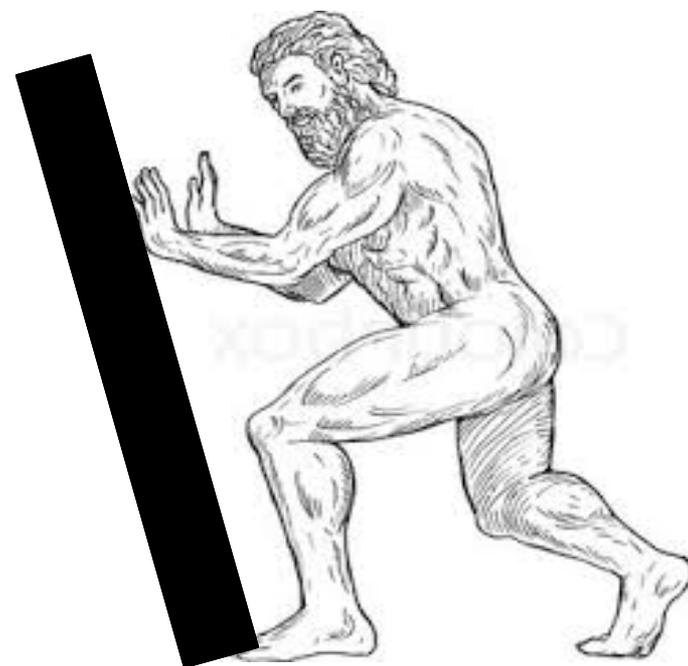
**ETICA PUBBLICA**

## PECULIARITA' DEI COMPORAMENTI

Ai dipendenti pubblici, infatti, vengono richiesti comportamenti “**peculiari**” che possono non essere richiesti ad altri “dipendenti”

- Divieto di chiedere o accettare un **dono**
- Obbligo di **segnalazione**
- Obbligo di **astensione**
- Comunicazione degli **interessi finanziari**
- **Tracciabilità** del processo decisionale
- Obbligo di **non sfruttare, né menzionare la posizione**
- ...

...pertanto, occorre sempre fare un'**analisi di compatibilità** tra etica individuale e etica pubblica... perché potrebbero non coincidere.



**ETICA PUBBLICA**

**Ad esempio,**  
**La tracciabilità del processo decisionale**

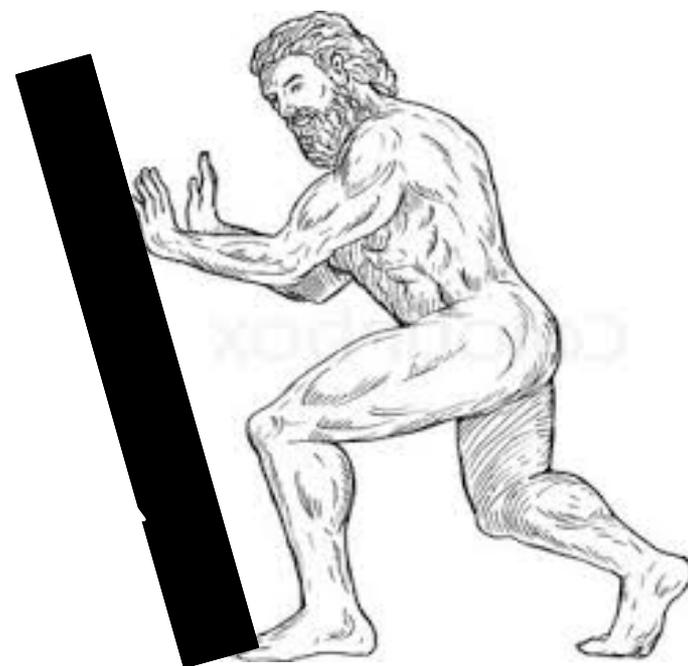
- Ad un dipendente privato, di norma, non viene richiesto di **tracciare i processi** adottati, per ragioni di **replicabilità** e di **controllo** da parte di un soggetto esterno.

...anzi...

- Ad esempio, il processo produttivo viene oscurato, rispetto all'esterno, per preservare il **segreto industriale**.

...pertanto, occorre sempre fare un'**analisi di compatibilità** tra etica individuale e etica pubblica... perché potrebbero non coincidere.

**PECULIARITA' DEI COMPORTAMENTI**



**ETICA PUBBLICA**

- Un profilo di carattere generale che l'Autorità (ANAC) ha inteso affrontare nelle presenti Linee guida riguarda, come anticipato sopra, l'**adeguamento dei contenuti** di alcune norme che, dando per presupposti modelli organizzativi uniformi, **mal si attagliano**, non solo alle diverse tipologie di pubbliche amministrazioni, ma anche **a soggetti con natura privatistica**.
- Nel valutare gli adeguamenti, l'Autorità ha tenuto conto della **particolare struttura** e della disciplina di riferimento dei soggetti che assumono veste giuridica privata e delle esigenze di **tutela della riservatezza e delle attività economiche e commerciali da essi svolte in regime concorrenziale**.

ANAC, Determinazione n. 8/2015

## UN ESEMPIO

- Uno degli elementi che va tenuto riservato è, ad esempio, l'informazione relativa alla qualità e quantità del **compenso** che viene corrisposto agli organi di direzione.
- Un **concorrente** potrebbe, sulla base di informazioni che obbligatoriamente devono essere rese pubbliche, proporre un compenso superiore e **avvantaggiarsi** rispetto alla società pubblica.

## PECULIARITA' DEI COMPORTAMENTI

Ad esempio,

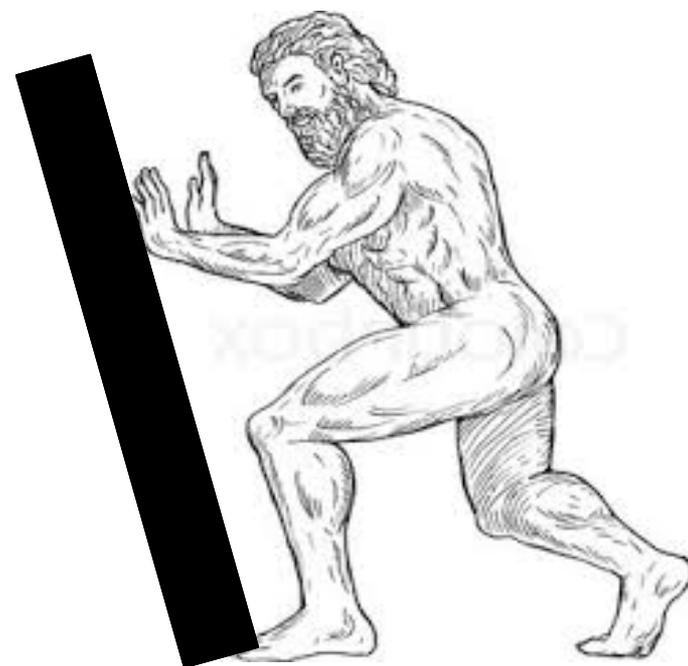
### La segnalazione di condotte illecite

- Anche se ci sono molteplici casi di multinazionali e società che prevedono una Policy per le segnalazioni di condotte illecite, di norma, un **dipendente privato** non ha l'obbligo di segnalare una condotta illecita di cui viene a conoscenza in ragione del rapporto di lavoro.
- Un **cittadino** ha l'obbligo di denunciare condotte illecite solo se è, contestualmente, un **pubblico ufficiale** o se è **incaricato di pubblico servizio**

...invece,

- Ai dipendenti pubblici viene assegnato anche un generale compito di **"tutela"** dell'interesse pubblico attraverso la segnalazione. Platone si riferiva ai guardiani come "cani ben allevati".  
*"Essi dovranno possedere un'indole **"animosa"** e **"filosofica"** allo stesso tempo"...*

...pertanto, occorre sempre fare un'**analisi di compatibilità** tra etica individuale e etica pubblica... perché potrebbero non coincidere.



**ETICA PUBBLICA**

## Comportamenti peculiari. Quali sono?

<b>Regali, compensi e altre utilità</b>	<b>Art. 4 CdC PA</b>
<b>Partecipazione ad associazioni e organizzazioni</b>	<b>Art. 5 CdC PA</b>
<b>Comunicazione degli interessi finanziari e conflitto di interessi</b>	<b>Art. 6 CdC PA</b>
<b>Astensione</b>	<b>Art. 7 CdC PA</b>
<b>Prevenzione della corruzione</b>	<b>Art. 8 CdC PA</b>
<b>Trasparenza e tracciabilità</b>	<b>Art. 9 CdC PA</b>
<b>Comportamento nei rapporti privati</b>	<b>Art. 10 CdC PA</b>
<b>Comportamento in servizio</b>	<b>Art. 11 CdC PA</b>
<b>Rapporti con il pubblico</b>	<b>Art. 12 CdC PA</b>
<b>Disposizioni per i dirigenti</b>	<b>Art. 13 CdC PA</b>
<b>Contratti ed altri atti negoziali</b>	<b>Art. 14 CdC PA</b>

## Comportamenti peculiari. Cosa devono garantire?

### EQUIDISTANZA DAGLI INTERESSI



### REPLICABILITA' DEL PROCESSO DECISIONALE

**Trasparenza e tracciabilità** Art. 9 CdC PA

### QUALITA' DEL SERVIZIO

**Rapporti con il pubblico** Art. 12 CdC PA

### FIDUCIA NEI CONFRONTI DELLA PA

#### ESEMPLARITA' DELLA LEADERSHIP

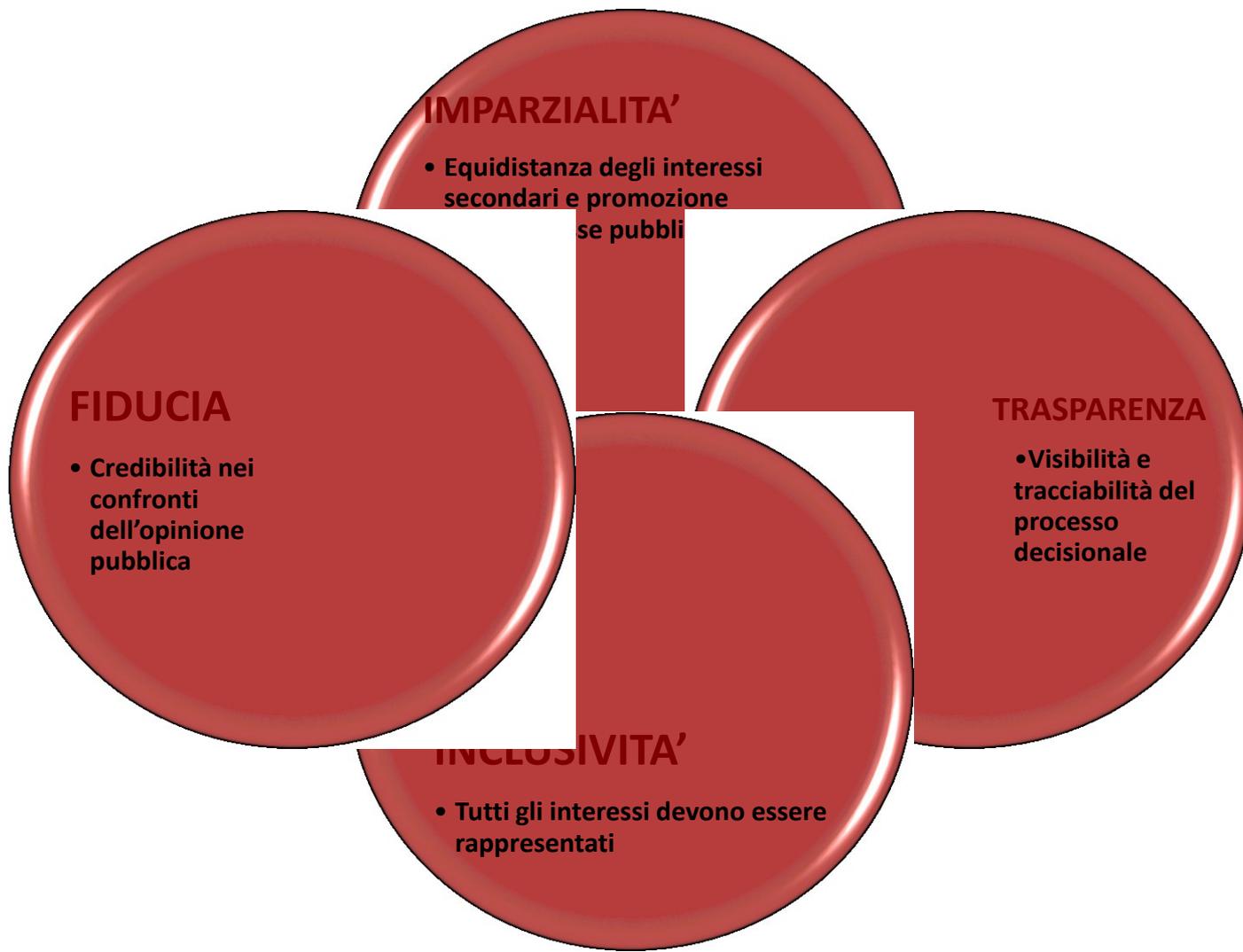
**Disposizioni per i dirigenti** Art. 13 CdC PA

**Comportamento nei rapporti privati** Art. 10 CdC PA

**Comportamento in servizio** Art. 11 CdC PA

**Rapporti con il pubblico** Art. 12 CdC PA

**Cosa deve garantire il decisore pubblico quando si trova all'interno di un processo decisionale?**



## IL PROBLEMA DELLA RAZIONALITA' DELLE SCELTE

### Questione



- *Spesso si ritiene che **una buona conoscenza delle leggi e delle regole di comportamento** permette al decisore pubblico di adottare la scelta più compatibile con l'etica pubblica.*
- ***E' vero questo?***
- *Il **processo decisionale pubblico**, cioè, si può considerare **un percorso lineare** con **fondamenta logiche e razionali** a cui ci si può affidare prima di prendere la decisione e su cui si può fondare un giudizio valutativo dopo che la decisione ha prodotto i suoi effetti?*
- *Oppure è qualcosa di **diverso**?*

## IL PROBLEMA DELLA RAZIONALITA' DELLE SCELTE

- **Siamo proprio sicuri che le persone decidono in questo modo?**

### ETICA INDIVIDUALE

- Quali sono i fondamenti razionali della scelta che sto operando?

### ETICA DEL GRUPPO

- Quali sono i fondamenti razionali alla base delle scelte del gruppo a cui appartengo

### ETICA DELL'ORGANIZZAZIONE PUBBLICA

- Quali sono i fondamenti razionali delle scelte che l'amministrazione si aspetta che io operi?



## L'ILLUSIONE DI SCEGLIERE



David Hume (1711-1776)

- Il problema del **libero arbitrio** è, secondo Hume, «La più **controversa** questione della metafisica e della scienza».
- Secondo Hume la volontà non è affatto la causa delle nostre azioni, ma soltanto “**un’impressione interna**” che avvertiamo quando coscientemente diamo inizio ad un’azione.
- Le nostre **intenzioni non causano le azioni**, ma sarebbero soltanto delle **ricostruzioni mentali successive all’azione stessa**

## L'ILLUSIONE DI SCEGLIERE



**Benjamin Libet (1916-2007)**

- Nel 1977 il neurofisiologo e psicologo statunitense **Benjamin Libet** effettuò un esperimento che sarebbe diventato piuttosto famoso e controverso.
- Questo esperimento consisteva nello studio del **particolare momento in cui l'azione diventa consapevole**.
- Il soggetto, guardando un **orologio**, deve riferire il tempo cronometrico della sua intenzione cosciente di agire.
- Gli viene chiesto di **compiere un'azione semplice** (ad esempio flettere un dito) **senza decidere preventivamente quando agire**, in modo da poter **separare il processo di preparazione dell'azione da quello dello svolgimento dell'azione stessa**

## L'ILLUSIONE DI SCEGLIERE



- Dai risultati del test, e da altri risultati raccolti in precedenza, risulta che il **processo di volizione** (il potenziale di prontezza motoria) comincia **550 ms** prima dell'azione.
- Lo sconcertante risultato rivela che la **consapevolezza** inizia in media solo **200 ms** prima dell'azione.
- Dunque noi **cominciamo a volere prima di rendercene conto**;
- come spiegare questi 350 ms di scarto tra il tempo soggettivo della decisione e il tempo neurale?

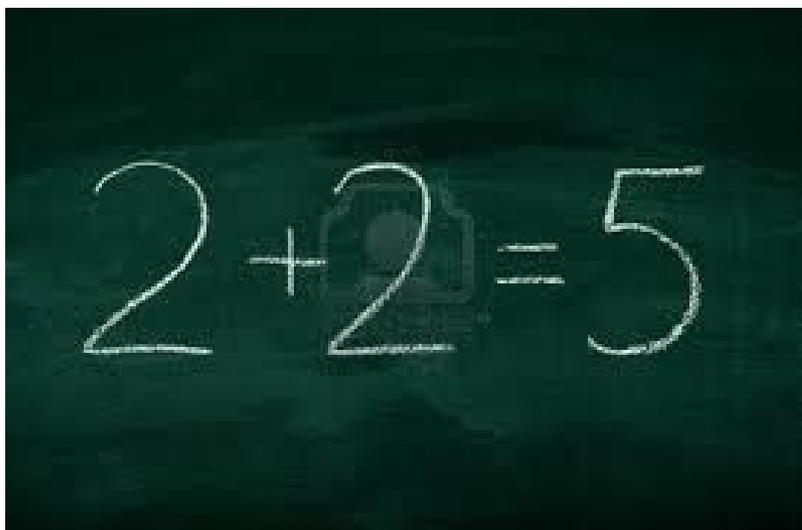
## L'ILLUSIONE DI SCEGLIERE



**Daniel Clement Dennett**

- **Il libero arbitrio se esiste, non inizia come azione volontaria.**
- La **decisione** è in realtà un'**illusione**, la "coscienza è fuori dal giro".
- Daniel Dennett rivolta l'approccio classico con queste parole: *"L'azione inizialmente viene avviata in qualche parte del cervello, e subito partono i segnali verso i muscoli, che si fermano un istante sulla loro strada per dire a voi, l'agente cosciente, che cosa succede (ma, come tutti i buoni ufficiali, fanno in modo che voi, il goffo presidente, conserviate l'illusione di essere quello che ha dato il via a tutto)"*.

## L'ILLUSIONE DI SCEGLIERE



- Se, almeno in parte, queste teorie ci mostrano una realtà inconsueta, possiamo dire, insieme a Rolland, che “**Noi non scegliamo affatto. Il nostro destino sceglie. Ed è saggezza mostrarci degni della sua scelta, qualunque essa sia**”.
- Questo non significa che viviamo nel caos e che siamo per forza di cose privi del “libero arbitrio”.
- Semplicemente, le persone non sono tutte uguali e non pensano alle **implicazioni** delle loro scelte, se non sono abituate a farlo o se ci sono condizioni non idonee alla riflessione.
- L'**etica**, pertanto, è un esercizio di **ricostruzione a posteriori delle implicazioni delle scelte** che ogni giorno operiamo,
- convinti come siamo, che l'**errore** e la **costruzione di una conoscenza collettiva basata su di esso**, sia il sistema migliore che l'essere umano abbia inventato per guidare le nostre azioni verso il bene comune.
- Per questo nella formazione valoriale utilizziamo la discussione in gruppo di “**casi concreti**” (*real-life scenario*).



L'etimologia del verbo  
“**ERRARE**” ci spiega perché  
questa parola ha assunto un  
doppio significato:

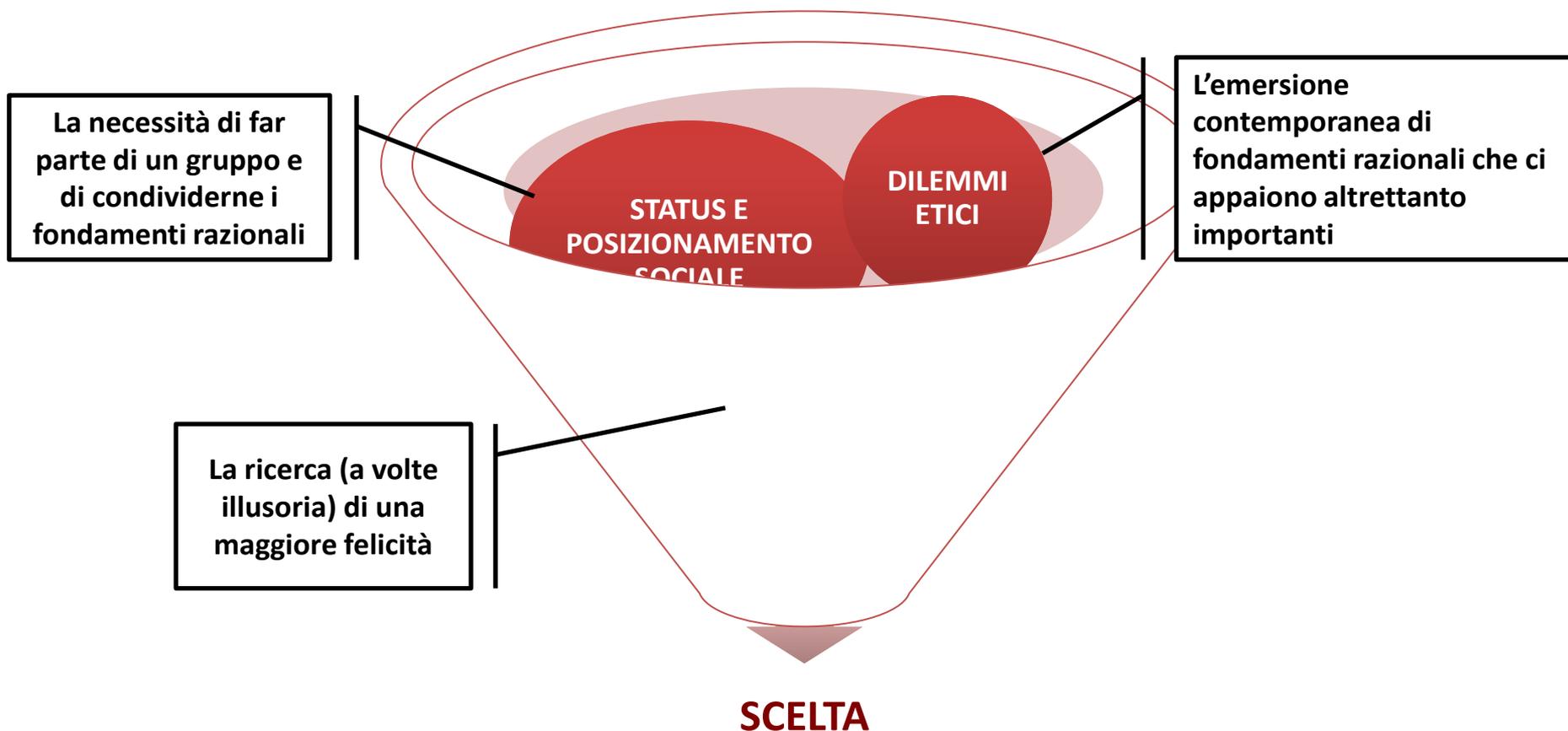
- **Sbagliare**
- **Vagare**

**erràre** *fr.* errar; *cat. sp. e port.* errar:  
= *lat.* ERRARE [*gr.* èrrein *a. a. ted.* irrôn, *mod.* irren; *ant. sass.* irrjan; *got.* airz-jan] *andar vagando (senza saper dove, senza consiglio, come brancolando fra le tenebre)*, che per alcuno ha lontana affinità coll'*alban.* ERRE, simile al *gr.* ERE-M-NÒS per EREPH-NÒS *oscuro*, da ERÈPHÒ *copro* (cfr. *Erebo*), ma che i più autorevoli guidati dalla forma gotica credono detto per ERSARE, dalla stessa radice del *sscr.* ARS-ATI *scorrere, sdrucchiolare*.

Andare qua e là senza una direzione certa, *Vagolare*; *fig.* *Deviare dal vero, Sbagliare, Ingannarsi*.

*Deriv. Ab-erràre; Erràbile; Errabóndo; Erraménto; Errànte; Erràtico; Erròneo, onde Erro-neità; Erróre.*

## A COSA E' DOVUTA L'ERRATICITA' DELLE NOSTRE SCELTE



## A COSA E' DOVUTA L'ERRATICITA' DELLE NOSTRE SCELTE

...il nemico #1



- Come “delega” di pensiero al soggetto dominante
- Delega di razionalità
- Delega di ricerca
- Delega di responsabilità



**Governo italiano**

*Presidenza del Consiglio dei Ministri*

Dipartimento della Funzione pubblica



**Formez** PA



**MASSIMO DI RIENZO**

**Website: [@spazioetico](http://spazioetico.com) (<http://spazioetico.com>)**

**Email: [m\\_dirienzo@hotmail.com](mailto:m_dirienzo@hotmail.com)**

**Tel. 3334158347**

**Linkedin: [it.linkedin.com/in/massimodirienzo/](http://it.linkedin.com/in/massimodirienzo/)**

**Skype: massimo.di.rienzo**

**BUON LAVORO!!!**